

**Выступление Председателя МГК профсоюза строителей Москвы
Лаптева Валерия Лаврентьевича**

**На VI Пленуме Территориальной организации профсоюза работников
строительства и промышленности строительных материалов**

г. Москва

19 декабря 2018 года

**«Об итогах работы Территориальной организации профсоюза
работников строительства и промышленности строительных материалов за
2018 год и задачах на 2019 год»**

Уважаемые участники Пленума!

Деятельность Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов направлена на защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза; консолидации действий первичных профсоюзных организаций, для достижения поставленных целей; укрепление профсоюзного единства и солидарности.

**Краткая информация о результатах работы столичного Стройкомплекса за
2018 год.**

Строительный комплекс Москвы имеет огромную Программу строительства. В 2018 году сданы в срок: объекты Чемпионата мира по футболу; 17 станций метро; объекты социальной структуры; построено 127 км дорог; закончена реконструкция Калужского шоссе; концертный зал «Зарядье»; более 10 тысяч семей получили ключи от благоустроенных квартир по программе реновации и многое другое. И на следующие 2019-2021 годы Правительством Москвы утверждена Программа строительства на 1 триллион 700 миллиардов рублей по объектам городского заказа. Основные направления деятельности - это дальнейшее строительство по Программе реновации, строительство метро и дорог и конечно, школы, детсады и лечебные учреждения. Для выполнения этой грандиозной программы нужны инженеры, проектировщики, архитекторы, специалисты и квалифицированные рабочие.

В этой связи необходима слаженная работа всех 3-х сторон социального партнерства по привлечению и закреплению кадров в строительстве.

Защита экономических и социальных интересов членов профсоюза.

24 года в строительной отрасли города Москвы заключается Отраслевое соглашение между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и МГК профсоюза строителей Москвы. Соглашение - реальный инструмент достижения целей защиты в области заработной платы, охраны труда, социального пакета работника. В 2018 году заканчивается срок действия Отраслевого соглашения. С сентября 2018 года работает трехсторонняя комиссия по подготовке проекта и заключению нового Соглашения на 2019-2021 годы. Проект Соглашения готов и Соглашение планируется подписать в декабре 2018 года.

Отраслевое соглашение – базовая основа для заключения коллективного договора в организации. К сожалению, не во всех организациях имеются коллективные договоры. А ведь коллективный договор – это элемент социального партнерства и признак современной организации. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив и выше ответственность каждого работника за конечный результат.

Кстати, 13 декабря Президиум Московской Федерации профсоюзов подвел итоги конкурса на лучший коллективный договор и колдоговор АО «ПИК-Индустрия» занял призовое место в городе.

Позиция МГК профсоюза строителей: в каждой строительной организации должен быть - коллективный договор. Наш профсоюз продолжает активно оказывать первичным профсоюзным организациям практическую и методическую помощь при заключении коллективных договоров и развитии социального партнерства организации.

При подготовке к VI Пленуму специалистами МГК профсоюза проведен мониторинг состояния заработной платы за 9 месяцев 2017г. и 2018г. в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации. Вот результат:

- За 9 месяцев 2017 года средняя заработная плата составила - 54136 рублей
- За 9 месяцев 2018 года средняя заработная плата составила - 58677 рублей, что составляет 8,5% роста, (по данным Мосгорстата за указанный период, заработная плата в строительстве в 2018 году составила - 78017 рублей0.

~~Сохраняется значительный разрыв в уровне оплаты труда между высокооплачиваемым управленческим персоналом и основной массой наемных работников. В этих условиях, определенная часть работодателей решает проблемы~~

собственников за счет работников, уменьшая социальный пакет, привлекая работников-мигрантов. Наш профсоюз должен настойчиво отстаивать интересы работников отрасли.

Задача МГК профсоюза строителей Москвы – увеличение доли заработной платы в сметной стоимости, повышение должностных окладов и индексация заработной платы, в связи с увеличением потребительских цен. Профсоюзы считают, что у работника заработная плата не должна быть меньше 90000 рублей, без учета заработной платы высокооплачиваемых ТОП менеджеров и руководителя.

В целях обеспечения контроля за своевременной выплатой заработной платы в организациях отрасли Соглашением предусмотрена работа комиссии, в состав которой входят представители Департаментов, акционерных обществ строительного комплекса и МГК профсоюза работников строительства.

Уважаемые участники Пленума!

Если в ваших организациях имеются нарушения, задержка выплаты заработной платы, обращайтесь за помощью!

В рамках Московского трехстороннего соглашения и Отраслевого соглашения и в целях повышения престижности рабочей профессии проводятся городские конкурсы «Московские мастера». В 2018 году конкурс прошел по 5 ведущим профессиям:

- монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций;
- электросварщик ручной сварки;
- производитель работ в области гражданского строительства;
- машинист автокрана;
- специалист по охране труда - отраслевой конкурс.

Каждый участник конкурса получил Почетную грамоту МГК профсоюза и денежную премию. Призеры получили денежные премии 300-200-150 тысяч рублей за 1, 2 и 3 место.

Наряду с конкурсами профессионального мастерства среди организаций строительного комплекса МГК профсоюза строителей Москвы принял участие в VII Открытом чемпионате конкурса профессионального мастерства по стандартам Worldskills Russia среди обучающихся государственных образовательных

учреждений, Московском чемпионате профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс». Каждый участник конкурса получил памятные сувениры и подарки.

Хочу выразить благодарность нашим социальным партнерам за финансовую поддержку по проведению отраслевого конкурса профессионального мастерства по профессии «Специалист по охране труда».

Профсоюз за повышение престижа строительных профессий!

Уважаемые участники Пленума!!!

Обеспечение безопасности на производстве, предотвращение несчастных случаев на строительных объектах - являются одной из важнейших задач деятельности МГК профсоюза. Именно охрана труда является системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Основными направлениями охраны труда являются:

- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- обучение работников безопасности труда с наглядными примерами;
- организация обустройства и содержания строительных площадок и бытовых городков.

Основная особенность заключается в том, что строительно-монтажные работы выполняются в условиях повышенной опасности, так как ведутся на открытом воздухе и при -20° и при $+30^{\circ}$, всегда связаны с перепадом высот, с применением крупногабаритных машин и механизмов. Поэтому любые нарушения норм и правил охраны труда могут привести к тяжелым травмам и стать причиной значительных материальных потерь.

В нашей отрасли есть организации с многолетним положительным опытом работы, которые выполняют целый комплекс мер по охране труда и все нормы социального партнерства. Вот эти организации: АО «ДСК-1», АО «ПИК-Индустрия», ООО «Концерн МонАрх» и др.

Однако есть организации, где личная выгода руководителей на первом месте. Руководители боятся профсоюза, на таких объектах работают временные рабочие, многие из которых не обучены вопросам охраны труда, не прошли медицинское обследование и при этом график работы в таких организациях по 12 часов и более. Данные строительные объекты отличаются большим количеством нарушений. В любой момент на этих объектах может произойти несчастный

случай. В качестве примера, можно привести такие строительные организации, как ООО «ЭВЕРЕСТ», ООО ГЕРРА, МИСК и ряд других организаций.

По информации Мосгосстройнадзора в этом году на строительных объектах произошло 57 несчастных случаев, из них: 6 групповых, пострадало 63 человека, из них: 32 человека погибло, 31 получили травмы.

Основными причинами тяжелого и смертельного травматизма в строительной отрасли по-прежнему остаются:

1. Неудовлетворительная организация производства работ.
2. Необеспечение работодателем или неправильное применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
3. Невыполнение работниками требований инструкций по охране труда.
4. Вахтовый метод работы, при котором грубо не соблюдаются нормы труда и отдыха (работа по 12 часов и более).
5. Слабый контроль со стороны линейных инженерно – технических работников за состоянием трудовой дисциплины, примерно 10% пострадавших были в состоянии алкогольного опьянения.
6. Отсутствие организованного питания.
7. Прием на работу не по трудовому договору, а по договору гражданско - правового характера (не оформленных соответствующим образом, необученных, не владеющих русским языком, не прошедших медицинское обследование)

Важным условием охраны труда является обучение всех кадров по охране труда начиная от руководителей организаций до рабочего. У нас имеется профсоюзный учебный центр МФП и «Комплексный экспертный центр охраны труда», которые готовы обучать в любое удобное время по самым современным программам.

Правильно организовать производство может только обученный руководитель и имеющий достаточный опыт работы в Москве.

Руководителям строительных организаций при заключении договоров с субподрядчиками необходимо отдавать предпочтение стабильным коллективам, которые имеют свою материальную базу, квалифицированные кадры и многолетний положительный опыт работы. И от профессионализма подрядной организации будет зависеть выполнение требований и норм охраны труда.

В тоже время, ежегодно отмечается большое количество несчастных случаев, которые не связаны с производством, по причине естественной смерти на

рабочем месте от общего заболевания. Основная причина смерти работников (по заключению медицинских учреждений) – сердечная недостаточность.

Как правило, работники, приезжающие на вахтовую работу привозят с собой медицинские документы, выданные по месту жительства, с диагнозом «годен к работе», скрывая разные заболевания.

В 2018 году технические инспекторы труда участвовали в расследовании 20 несчастных случаев в организациях, находящихся на учете в МГК профсоюза том числе, 4 с летальным исходом, 10 с тяжелым исходом, 6 - естественная смерть. В 2017 году – 29 несчастных случаев, в том числе, 15 с летальным исходом, 14 с тяжелым исходом. Показатель производственного травматизма снизился на 31% по сравнению с 2017 годом.

МГК профсоюза ежегодно принимает активное участие в конкурсе, проводимом ЦК профсоюза работников строительства на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза строителей России». Также, ежегодно проводится городской и отраслевой конкурс среди специалистов по охране труда. Сотрудники таких организаций, как АО «ДСК-1», АО «ПИК-Индустрия» постоянно занимают призовые места. Победители конкурсов награждаются почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками.

В целях повышения уровня культуры строительного производства, МГК профсоюза совместно с Департаментом строительства города и другими контрольно-надзорными органами ежегодно проводит конкурс на «Лучший бытовой городок».

Цель конкурса – определить организации, в которых созданы самые благоприятные условия для труда и отдыха своих работников и обратить внимание других организаций для использования достижений победителей конкурса в своей работе по обустройству бытовых городков. В этом году победителями стали:

В номинации до 100 работающих на объекте:

1 место – АО «ДСК – 1» Монтажное управление №1

2 место – Рязанская Территориальная фирма «Мостоотряд – 22» филиала
ПАО «Мостотрест»

В номинации свыше 100 работающих на объекте:

1 место – АО «ПИК – Индустрия» строительное – монтажное управление №3

2 место – ЗАО «Доринж – 39»

Мы обязаны на стройплощадках Москвы создавать благоприятные условия быта строителей.

В следующем году нам необходимо выполнить следующие задачи:

1. Совместно с Департаментом строительства города Москвы, Мосгосстройнадзором провести общегородское совещание организаций строительного Комплекса, профсоюзного актива по охране труда на тему: «Безопасные и здоровые условия труда – основа эффективности и качества строительства».

2. Не допускать до работы работников, не прошедших медицинское обследование и обучение по охране труда, а к самостоятельной работе допускать только после прохождения стажировки под присмотром опытного наставника.

3. Уделять большее внимание качеству проведения специальной оценки условий труда.

Руководителям организаций и профсоюзному активу, необходимо чаще бывать непосредственно на объектах, вникать в нужды работников, контролировать порядок в бытовых помещениях и осуществлять в целом контроль на строительных площадках.

Руководители должны понимать, что Москву должны строить профессиональные рабочие и специалисты, получая за это достойную заработную плату.

Уважаемые коллеги!

Сегодня одним из основных направлений деятельности МГК профсоюза строителей является правозащитная работа, которую ведет правовая инспекция труда.

За 2018 год правовой инспекцией осуществлялась следующая правозащитная работа:

Проведены проверки соблюдения действующего трудового законодательства в 13 организациях, в т.ч. комплексные проверки проводились в 3 организациях. В результате проверок было предъявлено 172 требования об устранении выявленных нарушений.

Большая часть нарушений, выявленных правовой инспекцией, связана с: невыполнением работодателями обязательств коллективных договоров, в т.ч. об

индексации заработной платы, незаконным изменением условий трудовых договоров с целью снижения размера заработной платы.

В отчетный период правовой инспекцией оказывалась помощь первичным профсоюзным организациям по выполнению п.4.19 отраслевого трехстороннего соглашения об осуществлении работодателями компенсационных выплат работникам, получившим травмы на производстве, а также членам семьи, в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве.

Так, правовой инспекцией оказана помощь в восстановлении прав членов профсоюза:

- каменщику, работающему в ПАО «Моспромстрой» во вредных условиях труда с 1970 г. по 1990 г. в назначении досрочной трудовой пенсии по списку №2 с 55-летнего возраста;
- работник Института Генплана Москвы восстановлен на работе в прежней должности – «начальника отдела», с выплатой заработной платы, за время вынужденного прогула и компенсацией морального вреда на общую сумму 1 500 000 руб.

Проведена экспертиза 204 проектов документов, в т.ч. локальных нормативных актов организаций, а также проведена экспертиза проекта отраслевого соглашения на 2019-2021 г.г. с оформлением замечаний и предложений в проект.

Уважаемые друзья, коллеги!

В современных условиях профсоюзной организации, чтобы эффективно защищать права и представлять интересы членов Профсоюза, необходимо постоянно бороться за сохранение численности и, как следствие, финансовую стабильность организации. Эффективная информационная работа позволит повысить и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит авторитет организации в глазах работодателя, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Высокая информированность членов профсоюза о ситуации в организации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием, эффективности ее деятельности. Таким образом, информационная (агитационная) работа, которая не является основным, уставным направлением профсоюзной деятельности, но является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.

Сегодня, от знания того, что происходит внутри профсоюзной организации и за ее пределами, зависит успех или неудача любых начинаний.

Информационная работа - весьма затратная сфера деятельности профсоюзов, и для получения от нее реального эффекта требуется адекватное финансирование. Но, при этом отдачей является общественное признание деятельности конкретной профорганизации.

Если, не хватает ваших ресурсов, предлагаем воспользоваться, для размещения своей информации, площадкой сайта МГК профсоюза строителей Москвы, а также аккаунтами в социальных сетях, где у нас ведутся свои группы «Профсоюз строителей Москвы», таких как: Фейсбук, Одноклассники и ВКонтакте, вступайте в эти группы сами и приглашайте своих членов профсоюза, там можно узнать много интересного о профсоюзной жизни строительной отрасли Москвы. Воспользуйтесь профсоюзной газетой «Солидарность», которую мы выписываем в достаточном количестве (она всегда имеется в открытом доступе в фойе МГК профсоюза).

Давайте консолидировать свои силы и на ниве информационной работы!

Уважаемые участники Пленума!

Далее мы должны поговорить и принять решение о нашем стратегическом ресурсе – это наша молодёжь, ее профессиональная подготовка, работа, досуг, продвижение по карьерной лестнице. МГК профсоюза постоянно проводит работу по молодёжной политике, начиная от школьного возраста, учёбы в колледжах и ВУЗ-ах и конечно, работающей в наших организациях.

Уже много лет, в сентябре-октябре в школах и колледжах, проводятся профсоюзные уроки по темам: «Профессионалы будущего: сферы и виды труда, ключевые компетенции для успешной трудовой деятельности», «Российские профсоюзы: история и современность». В этом году такие уроки прошли в «Колледже архитектуры и строительства № 7», «Школе № 498», и «Школе имени Артёма Боровика». А всего, работники МГК профсоюза участвовали в уроках для школьников и учащихся колледжей более чем в 40 образовательных учреждениях и считаем организацию профсоюзных уроков делом большой важности, по сути – вкладом в будущее.

В целях повышения профсоюзных знаний, для студентов Строительных колледжей и работающей молодёжи были организованы в УИЦ МФП и на Центральных профсоюзных курсах МФП – курсы повышения квалификации. За это время, студентов было обучено 220 человек, а работающей молодёжи 350 человек.

Наша задача, совместно с Департаментом градостроительной политики города Москвы, выработать систему обеспечения студентов строительных колледжей возможностью проходить практику в строительных организациях, а так

же возродить студенческие строительные отряды. Обеспечивая им быт, безопасность, работу и достойную зарплату. Кроме того, необходимо возродить наставничество, передачу знаний и мастерства нашей молодёжи, обеспечивать выпускников строительных колледжей работой в строительных организациях города. Среди учащихся много талантливой молодежи. Так студенты «Колледжа архитектуры и строительства №7» являются неоднократными победителями конкурса профессионального мастерства по стандартам «WorldSkills Russia», а Диана Багаутдинова, учащаяся выпускного курса - стала лучшим сварщиком России 2018 года.

Мы и сегодня, по окончании Пленума, примем в ряды нашей профсоюзной организации наиболее активных молодых людей, которые учатся в одном из наших Строительных колледжей, а именно - ОКГ «Столица».

В этой большой работе, мы надеемся на помощь и поддержку Фонда ветеранов-строителей.

Ставка на молодежь нами сделана не сегодня. С Советом молодых специалистов стройкомплекса мы работаем все 17 лет его существования И у нас есть договоренность работать вместе с ними над решением проблем молодых работников: обучение, адаптация в коллективах, спортмероприятия и экскурсии. Будем привлекать их для участия в мероприятиях рабочей молодежи и организации конкурсов профмастерства.

На протяжении ряда лет, работающая молодёжь принимала участие в проводимых выездных форумах, автопробегах и слётах, таких как:

Автопробег «Я – Помню! Я – Горжусь»; Слёт МФП «Мы – будущее Москвы»; Форум «Стратегический резерв 2018»; Поездка членов Совета молодых специалистов на музыкальный Фестиваль «Славянский базар», а так же мероприятиях, совместно с Фондом «Ветеранов-строителей»:

«Дороги Победы» - Витебск, Орша, Смоленск, 70-летие Великой Победы - «Линия Сталина» - Минск –

Финансовую поддержку в этом оказывал МГК профсоюза строителей.

15 ноября 2018 года на Совете Московской Федерации Профсоюзов рассматривался важнейший, можно сказать ключевой (стратегический) вопрос – проведение активной молодежной политики. На Совете была утверждена Стратегия молодежной политики МФП, целями которой являются создание и совершенствование условий и механизмов, способствующих широкому

привлечению молодежи в профсоюзную деятельность, усиление мотивации молодежи к вступлению в профсоюз.

Профсоюз строителей Москвы тесно и плодотворно работает с Советом молодых специалистов Комплекса Градостроительной политики и строительства города Москвы. В состав актива Совета входит представитель МГК профсоюза, а председатель Совета, всегда бывает на наших Пленумах и профсоюзных мероприятиях, и обязательно, в своих выступлениях доводит задачи, мысли, идеи молодёжи до нашего актива. Это способствует продвижению нашей молодёжи к профсоюзной деятельности, оказывая финансовую и организационную поддержку, а они, наши идеи освещают через свои социальные сети и мессенджеры. Нашу работу и опыт, они передают молодым, на понятном для них языке. Таким образом, проводится мотивация профсоюзного членства глазами молодёжи.

Наш профсоюз рассматривает молодёжь как один из основных ресурсов, призванный активизировать работу первичных профсоюзных организаций.

Нам интересно, чтобы в организациях были созданы Советы молодых специалистов (Молодёжные Советы), а их Председатель был включён в состав профсоюзного комитета организации. Таким образом, их идеи и мысли, будут быстрее доходить и до нас с Вами, и до работодателя.

Как пример; В АО «ПИК-Индустрия» прошла отчётно-выборная конференция, и в новый состав профкома вошли и председатель Совета молодых специалистов, и молодой специалист по спорту. И сейчас ясно одно, молодёжь от нас получает опыт, а мы молодые кадры.

Поскольку молодёжь – это огромный стратегический ресурс любой организации наш профсоюз видит 3 основных направления осуществления молодёжной политики:

- **Включение раздела о гарантиях труда молодежи в Соглашение и колдоговор;**
- **Обеспечение необходимых условий труда, быта и досуга;**
- **Вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность.**

В начале года, была проведена встреча в МГК профсоюза с членами Совета молодых специалистов отрасли по формированию плана работы на 2018 год, а в конце ноября – его выполнение с перспективой мероприятий на следующий год.

Представители МГК профсоюза систематически присутствуют на организационных совещаниях Совета молодых специалистов, проводимых в Департаменте градостроительной политики города Москвы.

В течение года, Советом молодых специалистов, были проведены благотворительные акции для детей с ограниченным здоровьем. Мероприятия проводились на стадионе «ИСКРА» (зимой – катание на катке, летом – соревнование по волейболу) под названием «Коробка храбрости». Другая акция проводилась на территории образовательного комплекса «Столица» в преддверии Международного Дня защиты детей. Финансовую поддержку по организации и проведению этих мероприятий оказал МГК профсоюза строителей.

В начале осени прошел XI тур-слёт молодых специалистов организаций строительной отрасли города Москвы. Для участия в слете собрались специалисты 25-ти строительных организаций города а также студенты от 5-ти профильных высших учебных заведений Москвы.

МГК профсоюза принял участие в проведении конкурса «Профессионального мастерства среди молодых специалистов – 2018» проводимого в МГСУ. Участниками конкурса были 73 человека, представляющие наши строительные организации.

Совместно с Московской Федерацией Профсоюзов были проведены Вторые Спортивные Молодежные Игры МФП. От строительной отрасли выступали 2 команды: 1-я команда от коллектива АО «ДСК-1», 2-я команда от Совета молодых специалистов Строительного комплекса Москвы. А также был проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2018», в котором от нашего Совета молодых специалистов отрасли приняли участие 3 представителя. Потенциал нашей молодёжи – необъятен.

В новом Соглашении на 2019-2021 гг. есть раздел: «Труд молодёжи», и на некоторые пункты надо обратить внимание:

- **В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии организаций строительной отрасли проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов;**
 - **Совместно с выборными органами первичной профсоюзной организации принимать меры по совершенствованию института наставничества;**
-

- **Рекомендовать предусматривать при заключении коллективных договоров выделение средств на оказание материальной помощи и предоставления займов (ссуд) молодым семьям. Размеры займов (ссуд) и сроки их погашения определять коллективными договорами, локальными нормативными актами;**
- **Рекомендовать предоставлять право председателю Совета молодых специалистов организации принимать участие в оперативных совещаниях организации.**

Предлагаю, учесть эти вопросы для дальнейшей работы по использованию творческого и образовательного потенциала нашей молодёжи в последующей работе и разработке перспективных планов.

Начиная, с октября 2018 года мы проводим работу по Программе лояльности» МФП, которая предоставляет значительные скидки для членов профсоюза с 25 партнерами и еще более 20 находятся в разработке. Программа лояльности дает значительные скидки по отдыху для членов профсоюза и членов их семей, как по России, так и за рубежом, льготный тариф Билайн (телефонная связь и Интернет), услуги по недвижимости, развлекательная, театральная и концертная программы, промышленные и продуктовые товары. Надеемся, что это послужит мотивацией для роста рядов членов профсоюза строительной отрасли. Сегодня, к этой программе, подключилось более 2000 членов профсоюза отрасли.

Придавая большое значение дальнейшему развитию физической культуры и спорта в строительных организациях, оздоровлению работников и организации их активного досуга МГК профсоюза ежегодно проводит спартакиады, которые пользуются большой популярностью у работников строительной отрасли, в которых они и члены их семей, а также руководящий состав принимают участие.

На протяжении всего года, с 13 января по 8 сентября, была проведена 29 Спартакиада строителей города Москвы по 11 спортивным мероприятиям с участием более 8000 человек. В том числе такие спортивные праздники как «Лыжня строителей-2018», прошедший на ОУСЦ «Планерная» с участием более 1500 человек и спортивный праздник «День строителя и День физкультурника», прошедший в ОК «Лужники». Руководством города этот праздник был отмечен как самое красочное и масштабное мероприятие 2018 года, в котором приняло участие более 6500 человек, из них более 5000 строителей. Все мероприятия прошли в строго установленные сроки, на высоком организационном уровне, с привлечением судей Республиканской и Международной категорий.

Победители в командном зачете 29 спартакиады 2018 года среди организаций строительного комплекса будут сегодня награждены кубками и Почетными грамотами МГК профсоюза.

Спортсмены и физкультурники нашей отрасли принимали и принимают активное участие в физкультурно-массовых городских мероприятиях города «Московская лыжня», «Лыжня России», «День города» и являются многократными победителями городских соревнований среди других отраслей на протяжении многих лет.

С 2019 года планируем проводить ряд соревнований среди Советов молодых специалистов наших строительных организаций по настольному теннису, пулевой стрельбе, дартс, волейболу.

Хочу отметить, что за 2018 год организовано 10 первичных профсоюзных организаций численностью 3852 членов профсоюза и проведено обучение 6435 профсоюзных активистов. Значит, интерес к профсоюзу есть!

Хочу напомнить, что основные задачи, стоящие перед МГК профсоюза строителей Москвы на современном этапе следующие:

1. Добиваться размера среднемесячной заработной платы в строительной отрасли по городу Москве не менее 90000 рублей, без учёта зарплаты руководителей фирм;
 2. Требовать от работодателей создавать здоровые и безопасные условия труда, ведущие к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
 3. Добиваться во всех организациях Строительного Комплекса города Москвы, где созданы первичные профсоюзные организации, заключения Коллективного договора;
 4. Выработать систему обеспечения студентов строительных колледжей возможностью проходить производственную практику в строительных организациях с дальнейшим трудоустройством в них;
 5. Вовлекать молодёжь в активную профсоюзную деятельность, включать их в состав профсоюзного комитета, обеспечивать необходимых условий труда, быта и досуга, защита прав и законных их интересов.
-

Заключение.

Хочу выразить благодарность Президиуму, председателям первичных профсоюзных организаций МГК профсоюза, профсоюзному активу, а также нашим социальным партнёрам за совместную работу на благо наших членов профсоюза строителей Москвы, и призываю всех работников отрасли к созидательному труду по выполнению программы строительства города Москвы.

Благодарю за внимание!
