



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ МОСКВЫ

Информационный бюллетень №1 (январь-февраль) 2016 г.

Яузская ул. д.6 стр.1. Тел.: (495) 698-05-77. Факс: (495) 698-07-57. E-mail: psm@stroj.ru. www. psm.stroj.ru

Ситуация – нормальная, настроение – оптимистичное

На встрече с корреспондентом журнала «Всё о мире строительства» Валерий Лаврентьевич Лаптев, председатель горкома профсоюза строителей Москвы, рассказал о том, какими событиями запомнится профсоюзному активу столичного стройкомплекса прошедший 2015 год, раскрыл суть наиболее актуальных проблем профсоюзной жизни и поведал о перспективах работы в новом 2016 году.

Валерий Лаврентьевич, чем запомнится для вас, как лидера профсоюза строителей Москвы, прошедший 2015 год?

Нас стращают большим кризисом, а это действительно так, стращают, так как все структуры мирового сообщества поддавливают на Россию со всех сторон. Хотя и другие возгласы уже слышны (про отмену санкций), и по плечу хлопают нашего уважаемого лидера страны на последних больших мировых встречах, но все равно продолжают оказывать на Россию экономическое воздействие.

Таких кризисов на моей памяти, как профсоюзного лидера, уже немало. Почти каждое десятилетие что-то происходит. В начале 90-х годов было трудности экономической перестройки. Потом случился дефолтный 1998 год. В 2008 году - произошел мировой финансовый обвал. Сейчас опять, даже несколько раньше десятилетнего

цикла, начались у нас очередные экономические передрыги.

Пока строительный комплекс Москвы этот удар держит с уверенностью. В последние дни 2015 года практически ежедневно Мэр столицы Сергей Собянин принимал участие в запуске в эксплуатацию завершенных строителями очень больших объектов - развязок вылетных магистралей с МКАДом. Начала работать только что сооруженная станция метро «Технопарк». Вводятся еще два новых станционных комплекса подземки: «Румянцево» и «Саларьево».

Есть хорошие перспективы на следующий год и по бюджетным стройкам, и по инвестиционным объектам (по-прежнему едут в Москву девелоперы, не бросили нас). А раз будут работающие стройплощадки, то есть уверенность в получении заработной платы. Более того, представители других профессий и смежных отраслей,



а их более 60-ти, получают загрузку своих рабочих мест, реализуют свое право на занятость.

Поэтому строители Москвы, да и все жители столицы уверены, что мы и этот кризис переживем. Не только выстоим, но и победим, укрепим свое понимание, что нынешние руководители города на своем месте делают все от них зависящее для развития экономики.

Кстати, 15 декабря было заключено московское трехстороннее соглашение, которое по своему содержанию очень социально направленное. Практически, это договор о социальном мире,



заклученный между городским правительством, работодателями и наемными работниками в лице профсоюзов. В столице установлен новый МРОТ (минимальный размер оплаты труда) - 17300 рублей, тогда как в других регионах он достигает только 6204. На уровне социальной защищенности москвичей размер МРОТ весьма позитивно отражается.

Бюджет города Москвы на 2016 год тоже имеет явно выраженную социальную направленность. Горожане получают поддержку по ряду направлений. Во-первых, за счет городской казны запланировано возведение 600 тысяч кв. метров жилья для очередников. Во-вторых, финансируется продолжение сноса пятиэтажных домов первого периода индустриального домостроения (их осталось около 130 и, скорее всего, в 2017 году программа слом ветхих хрущоб может уже завершиться). А ведь сносу предшествует сооружение новостроек. И это не просто переезд из старых квартир в новые. Там же часто бывает так, что в тесной квартирке жили по несколько семей, поэтому каждой из них надо дать комфортное жилье на будущее. Это вот и есть яркие примеры социальной горю бюджета.

Если говорить о работе городского профсоюза строителей Москвы, то мы завершили подготовку нашего отраслевого соглашения.

Буквально накануне нового года прошло его подписание на встрече в стройкомплексе. Это наш базовый документ, руководство к действию для всех руководителей строительной отрасли Москвы.

В 2015 году выросла средняя зарплата московских строителей, мы перешагнули рубеж 60 тысяч рублей. Это тоже знаковый момент для нас.

Не могу не сказать о том, что в 2015 году мы отметили 110-летний юбилей строительного профсоюза Москвы. Праздновали скромно. Просто собрали весь наш актив в учебном центре, послушали хорошие лекции о международной экономической политике, о мотивации профсоюзного

членства, вспомнили самые яркие события нашей истории. Конечно же, определили свои планы работы на будущее. Было очень полезное мероприятие, а не какой-то там эстрадный концерт. Хотя мы совсем не против концертов, но сегодня намного важнее потратить профсоюзные средства на оказание помощи семьям строителей, имеющим маленьких детей (первоклашки, детсадовцы и др.). Когда в обществе есть социальная напряженность, любая поддержка, пусть и не очень значительная, будет людям нелишней.

Вот этим и запомнился 2015 год. И уверенностью, что профсоюз будет жить и действовать дальше рядом с рабочим человеком.

Сейчас все обеспокоены экономической ситуацией. Одни говорят о пике кризиса, другим представляется дно экономического спада, третьи радуются, что удастся держаться на плаву. Каковы настроения в профсоюзных организациях строительных компаний Москвы?

В течение 2015 года были проблемы с выплатой зарплаты. Нам приходилось постоянно отслеживать ситуацию и даже часто вмешиваться в нее. В сентябре проводили пикеты на объектах Главмосстроя, где была существенная задержка с выплатами. Писали официальные обращения во все инстанции, в том числе в судебные органы и государственную



инспекцию труда, чтобы оказывали воздействие на менеджмент и хозяев. Всеми прописанными в законах правами профсоюза мы воспользовались. Была даже приостановка работы на одном объекте, чтобы показать нашу силу и возмущение длительной задержкой зарплаты. До крайних мер - забастовки - мы все же не дошли. И это даже радует. Ведь я, как профсоюзный лидер, всегда говорю и буду повторять, что в забастовку легко войти, а вот выйти из нее очень трудно.

И не только по объектам Главмосстроя, а там проблема в целом решилась, но и по другим стройкам, где были проблемы с выплатами, мы действовали решительно. Выносили вопрос о роли своевременных выплат зарплаты на правительственную комиссию. Вели постоянный мониторинг выплат заработанных средств. Именно этим и занимаются наши первичные организации: следят и присылают в горком отчетные документы.

Вопрос зарплаты для нас всегда самый важный. Всеми силами стараемся не допускать возникновения таких больших проблем, как задержка зарплаты. Лучше упредить, чем потом разгребать завалы с денежными долгами. Только есть ощущение, что где-то откладывается зарплата, ставлю вопрос на заседаниях штаба, которые регулярно проходят у М.Ш. Хуснуллина, заместителя столичного Мэра. Нередко прошу, чтобы город вовремя оплатил данной компании все выполненные ею объемы работ. Поставленные нами вопросы всегда решаются и это дает нам право говорить, что мы влияем на все процессы защиты экономических прав столичных строителей.

Ситуация в профсоюзных организациях сейчас нормальная и потому, что у нас есть уверенность в объемах работ на следующий год. Будет продолжаться реализация жилищно-социальных программ, проектов дорожного строительства, сооружаться метро и транспортно-пересадочные узлы. Настроение оптимистичное,



Комиссия по обеспечению контроля за своевременной выплатой заработной платы работникам организаций строительного Комплекса города Москвы

потому что загрузка будет, соответственно, зарплата тоже.

Какие проблемы сейчас наиболее актуальны для профсоюзного актива московского стройкомплекса?

Главная проблема в том, что мы вышли из времени, когда главенствовал план. Тогда порой планировали так много для столичного стройкомплекса, что некоторые подразделения не могли справиться с намеченными объемами. А сегодня всем правит тендер. На этом поле нужен такой игрок, который предложит самую низкую цену и минимальные сроки возведения объекта. Есть еще и качество продукции, которое там прямо не прописано, но подразумевается. На конкурс заявляется несколько участников, но выиграть может только один. Горком профсоюза отправил своего представителя в тендерный комитет, чтобы ситуацию с проведением торгов на городские подряды мы могли отслеживать.

Действительно, сейчас это огромная проблема - обеспечить персонал компании работой. Даже некоторым стабильным коллективам требуется реформирование своей деятельности. Допустим, компания с численностью около тысячи человек выиграла тендер, для выполнения которого достаточно 500 сотрудников. Случается и наоборот, когда не нужно

сокращать, а набирать новых работников. Словом, нет стабильности. Часто говорят представители первичных профорганизаций, что есть в компаниях неуверенность в завтрашнем дне. Ведь сегодня можно выиграть тендер, а завтра уступить конкуренту.

Особенно часто не готовы к соперничеству за получение заказов те организации, которые уже 60-70 лет работают на столичных стройках. Они все были практически у истоков планового распределения строительных объемов, привыкли много и успешно работать. Но в борьбе за тендеры часто проигрывают. Хотя и прошло уже больше двух десятилетий работы в новых экономических условиях, все прекрасно осведомлены о конкурсных правилах, а все равно приспособление идет непросто. Проблемы больше психологические, но от этого не легче.

Другой момент для нас еще более сложный. В новых, недавно созданных организациях не всегда понимают важность социального пакета наемных работников. Особенно там, где собственник активов компании не управляет ее деятельностью, а нанимает генерального директора. Такое двойное соподчинение влияет на все взаимоотношения. Собственнику нужен конечный результат: построил - принеси прибыль. Генеральному директору надо ра-



Заседание Президиума МГК профсоюза

ботать с коллективом, которому требуется вовремя зарплата и социальный пакет. Для профсоюзов здесь большая проблема. У того, кто нанял гендиректора и дал ему задание, одни приоритеты. Руководителю компании нужно и производственные вопросы решать, и коллектив мотивировать, а маневрировать с оплатой и социальным пакетом не дает собственник. Вот в этом на нынешнем этапе времени и есть большая проблема для профсоюзов. На таких предприятиях не всегда заключается выгодный для сотрудников коллективный договор. Иногда его заключение подолгу тормозится. А ведь колдоговор распространяется на все, что заработано коллективом.

А при отсутствии социальных стимулов ударно работать не удастся?

Все идет от экономики. Социальная поддержка осуществляется за счет прибыли. Сработала фирма прибыльно и тогда, особенно там, где директора социально ориентированные, согласно колдоговора будет обеспечена оплата санаторно-курортного лечения, детского отдыха и пр.

Вот я недавно был в ДСК-1, на Ростокинском заводе ЖБК. Там соцпакет по-прежнему очень достойный, даже несмотря на то, что пришлось перейти на четырехдневную рабочую неделю. Уже несколько месяцев так работают. Сегодня же из-за экономических

трудностей слабо продается и такой хороший продукт, как жилье эконом-класса. Потому что, когда люди стараются экономить, они в первую очередь отказываются от затрат на покупку новой жилплощади. Еще недавно брали квартиры впрок, не только для детей, а даже для внуков. В-общем, процессы приобретения жилья наших домостроительных комбинатов сейчас заметно замедлились. Это вот тоже одна из проблем.

Поэтому сегодня от обсуждения экономических вопросов профсоюзу никак не уйти. К счастью, большинство столичных строительных компаний удерживают социальный пакет на хорошем уровне.

Хотя не трудом единым мы живем. На недавнем заседании Президиума горкома уже утвердили план физкультурных мероприятий на 2016 год. Полным ходом обсуждаем, как будем проводить лыжные соревнования (первая лыжня состоится 16 января, потом к Дню защитника Отечества приурочим турнир, будет еще и приз закрытия сезона зимних видов спорта). Есть в нашем плане отдельные соревнования для молодежи, для семей с детьми и др. Другие горкомы профсоюза о спортмероприятиях даже не задумываются, а у нас ведется системная работа на этом направлении. Чтобы строитель был здоровым, он должен физкультурой заниматься. Желательно вместе с членами своей семьи, что мы и стараемся обеспечить даже в эти кризисные времена.

Ведь проведение любых массовых мероприятий - механизм затратный. Оплата аренды стадиона, нужны кубки, обязательно надо предусмотреть материальное поощрение для занявших призовые места. Но мы идем на это, потому что очень востребованы занятия спортом, народ с удовольствием на них приходит, люди охотно участвуют в соревнованиях. Поэтому мы продолжим практику их проведения.

То же самое и с организацией отдыха строителей. Мы предложили страховым компаниям и объединениям лечебных учреждений заключить договоры с нашими профсоюзами. Нам это выгодно, потому что дается большая скидка - иногда до половины цены полиса. Для членов профсоюза это будет солидная материальная поддержка.

Словом, весь наш комплекс социальной поддержки будет обеспечиваться.

Какими событиями будет отмечен 2016 год для Московской городской профорганизации работников строительства и промышленности строительных материалов?

Мы начали прорабатывать, уже обсуждаем с рядом заинтересованных организаций, введение социальной карты члена профсоюза, действие которой будет распространяться и на членов его семьи. Ведь многим структурам сферы обслуживания выгоднее работать не с физлицами, а с коллективами. Имею в виду продовольственные магазины, компании мобильной телефонной связи, сети химчисток и прачечных, аптеки, салоны красоты, фитнес-клубы и др.

Президиум горкома профсоюза строителей уже поддержал это намерение. Начинаем заключать договоры. Скидки по карте могут достигать до 30% от стоимости услуг. Это может и поддержать членов профсоюза, и стимулировать приток в ряды нашего профобъединения. Потому что уплаченные членские взносы будут давать и такие вот дивиденды, как повседневная экономия на оплате

бытовых услуг, на покупке товаров первой необходимости. Кому не понравится получить 10-20-ти процентную скидку по чеку? Причем по ряду услуг действие бонусов будет распространяться и на членов семьи обладателя этой скидочной карты. Мы провели мониторинг услуг и опрос мнения членов профсоюза - поддержка у данного начинания есть.

Еще одним из событий 2016 года станет заключение коллективных договоров на каждом предприятии московского стройкомплекса. Это очень большая работа для нас, особенно в тех коллективах, где обновился руководящий состав. Потому что только через колдоговор можно гарантировать социальное благополучие на наших стройплощадках.

Что хотите пожелать столичным строителям в 2016 году?

Всем московским строителям и членам их семей желаю мира, работы, достойной заработной платы, добра, согласия и счастья.

*Провел интервью
Леонид Рудницкий*

Церемония подписания Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы



15 декабря состоялась церемония подписания Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Мероприятие прошло в здании Правительства Москвы на Тверской, 13.

Мэр Москвы Сергей Собянин, Председатель МФП Михаил Антонцев и Председатель МКПП Елена Панина в торжественной обстановке поставили свои подписи под итоговым документом.

Открывая церемонию подписания, московский градоначальник

поздравил Московскую Федерацию профсоюзов с 25-летием, отметив, что «крупнейший профсоюзный центр, который объединяет более миллиона москвичей, не просто формальная организация, а действительно работающая структура, которая защищает интересы трудящихся». Профсоюзы столицы сегодня, по словам Сергея Собянина, «работают по самым ключевым направлениям социально-экономического развития Москвы - социальной защите трудящихся и пенсионеров». В завершении Мэр поблагодарил МФП «за профессиональную и неравнодушную работу, это действительно заслуживает уважения».

К поздравлениям Мэра Москвы присоединилась и Председатель МКПП(р), депутат ГД РФ Елена Панина.

Со своей стороны, Председатель МФП Михаил Антонцев искренне поблагодарил социальных партнеров за поздравления в адрес МФП и отметил, что хотел бы выразить особую признательность всем тем, кто в течение года работал в комиссиях и рабочих группах в формате Московской трехсторонней комиссии, в том числе, над текстом Соглашения. «Мы сохранили все обязательства», - подчеркнул лидер профсоюзов столицы. Принятый сегодня документ, по словам Михаила Антонцева, послужит базой для территориальных и отраслевых соглашений, а также для коллективных трудовых договоров.

Как отметил лидер профсоюзов столицы, в новом Московском трехстороннем соглашении есть нововведения. Так, социальные партнеры решили уйти от привычной формулы повышения минимального размера оплаты труда и принять автоматическую ежеквартальную индексацию этого параметра, в зависимости от стоимости потребительской корзины. В новом Соглашении, заключаемом на три года, четко прописаны статьи, обязывающие работодателя выплачивать деньги семьям травмированных или погибших на производстве работников.

Московское трехстороннее соглашение подписывается на три года и в этом коррелирует с городским бюджетом Москвы, принятым

недавно Московской городской думой так же на 2016-2018 годы. 53% расходной части бюджета ориентировано на социальные нужды. Как сказал Михаил Антонцев, сам факт принятия главного финансового документа города на три года, говорит в пользу его стабильности и свидетельствует о состоянии властей обеспечить социальные гарантии москвичей.

Подводя итог своему краткому выступлению, Михаил Антонцев особо подчеркнул, что «подписание Соглашения – еще один шаг к тому, чтобы наш город стал для москвичей еще удобнее и лучше для жизни».

В завершении Председатель МФП под аплодисменты вручил Мэру Москвы Сергею Собянину по-



четный знак Московской Федерации профсоюзов.

В церемонии подписания Соглашения принял участие предсе-

датель Горкома профсоюза строителей Москвы В.Л.Лаптев.

Подписание отраслевого трехстороннего соглашения

28 декабря в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы состоялось подписание отраслевого трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса столицы и Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Подписи под документом поставили заместитель Мэра Москвы по вопросам градострои-

тельной политики и строительства Марат Хуснуллин, председатель Комитета Московской конфедерации промышленников и предпринимателей по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов Александр Грибов и глава Горкома профсоюза строителей Москвы Валерий Лаптев.

Документ является важным этапом совместной работы органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов. Подписанию Соглашения предшество-

вала длительная, всесторонняя и тщательная подготовка, которая была проведена всеми заинтересованными сторонами. Напомним, в сентябре этого года была сформирована рабочая группа по разработке соглашения на 2016-2018 годы, в состав которой вошли квалифицированные работники организаций отрасли.

В течение четырёх месяцев были изучены все предложения сторон социального партнерства, найден баланс взаимоприемлемых решений по наиболее принципиальным вопросам и сформирован проект нового документа, содержащего согласованные сторонами пункты.

Изменения и дополнения в тексте соглашения направлены на стимулирование эффективности труда в организациях строительного комплекса города Москвы и создание оптимальных условий для дальнейшего улучшения качества и безопасности труда в строительном производстве.

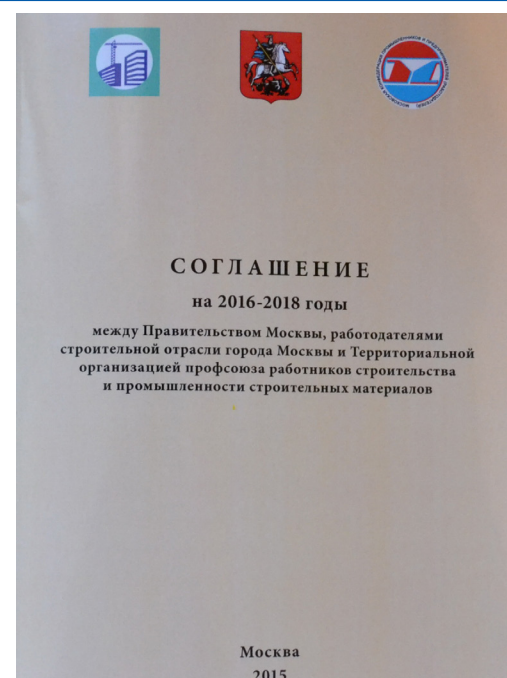
Подписав документ, стороны продемонстрировали взаимную



заинтересованность в улучшении материального и социального положения работников, а также приняли на себя обязательства по взаимодействию, закрепленные в отраслевом трехстороннем соглашении. <http://dgp.mos.ru/>

Заместитель мэра Москвы Марат Хуснуллин призвал всех работодателей строительной отрасли столицы присоединиться к Соглашению. В документе, в частности, говорится: «Уважаемые работодатели строительной отрасли города Москвы! 28 декабря 2015 года заключено Соглашение на 2016-2018 годы между правительством Москвы, работодателями строительной отрасли города Москвы и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, направленное на совершенствование социально-трудовых отношений, обеспечение социально-правовой защиты работников отрасли. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте

труда и социальной защиты населения города Москвы (№ 6 от 29.12.2015 г.). В соответствии с действующим законодательством предлагаю работодателям строительной отрасли города Москвы, не участвовавшим в заключении указанного Соглашения, присоединиться к нему. Прошу обратить внимание, что согласно статье 48 Трудового кодекса Российской Федерации, статье 14 (п. 8) Закона города Москвы от 11.11.2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», в случае, если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к отраслевому соглашению, не представят в уполномоченный орган исполнительной власти (Департамент градостроительной политики города Москвы) письменное мотивированное заявление о своем несогласии с данным соглашением в целом или его конкретными обязательствами, то соглашение автоматически распространяется и на этих работодателей.» Соглашение повысит



установленные трудовым законодательством правовые и социальные гарантии для строителей. Оно должно стать базовым документом для заключения на каждом строительном предприятии коллективных договоров, который закрепляет дополнительные социальные блага для работников.

<http://stroi.mos.ru/>

Совещание по организации и проведению благотворительной акции, для семей строителей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве



02 февраля 2016 года в Департаменте градостроительной политики города Москвы состоялось совещание по организации и проведению 06 апреля 2016 года в Храме Христа благотворительной акции, для семей строителей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве.

На совещании присутствовали: заместитель руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы – Дегтярев С.Г., заместитель председателя Мосгосстройнадзора – Кравчук А.Н., заместитель генерального директора Благотворительного Фонда строительного комплекса – Лихонин С.А., заместитель пред-

седателя МГК профсоюза строителей – Лазарев А.И., а также представители организаций строительного комплекса города Москвы.

Строительным организациям и предприятиям промышленности строительных материалов, независимо от форм собственности, предложено принять участие в благотворительной акции и оказать социальную поддержку каждой семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве за последние 10 лет в размере: 200 000 рублей – вдове, одному из родителей или детям-сиротам и по 15 000 рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка на момент проведения акции.



Совещание членов Совета технической инспекции труда МФП

20 января в УИЦ МФП прошло совещание членов Совета технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов

На совещании обсудили вопросы состояния производственного травматизма за 2015 год, проблемы проведения специальной оценки условий труда в организациях города Москвы, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда, совершенствования статистической

отчетности работы технической инспекции труда.

Председатель Совета технической инспекции труда МФП Захаренков А.Н. подвел итоги работы технической инспекции труда, состояние производственного травматизма в организациях города Москвы. За 12 месяцев 2015 года на предприятиях города Москвы, имеющих первичные профсоюзные организации и входящих в структу-

ру членских организаций МФП, произошло 23 несчастных случая со смертельным исходом, в которых погибло 23 работника. По сравнению с прошлым годом сокращение производственного травматизма снижено на 36 %.

Обращено внимание технической инспекцией труда на продолжение практики проведения мониторинга специальной оценки условий труда, предоставление льгот и компенсаций по результатам ее проведения, необходимость усиления контроля за выполнением мероприятий Московского трехстороннего соглашения. Необходимо контролировать выплаты работодателями единовременной денежной компенсации семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, не допускать сокращения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы.

На совещании обсуждались проекты Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики



производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» и Приказ Минтруда об утверждении «Типового положения о системе управления охраной труда».

По предложениям членов Совета принято решение довести до сведения председателей городских отраслевых профсоюзов следующие вопросы:

- добиваться повышения уровня профессиональной подготовки и компетентности профсоюзных кадров в вопросах охраны труда;

- в целях реализации основных мероприятий по обеспечению прав работающих на социальную защиту, установления справедливых гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условий труда необходимо уделять особое внимание усилению мотивации профсоюзного членства, не допускать случаев необоснованного сокращения численности технической инспекции труда.

- активнее участвовать в работе по проведению мониторинга прове-

дения специальной оценке условий труда в организациях, шире использовать возможности профсоюзного актива.

- завершить в 2016 году обучение по специальной оценке условий труда представителей первичных профсоюзных организаций, участвующих в работе комиссий по её проведению.

В совещании приняли участие технические инспекторы труда Профсоюза строителей Москвы – Марусев А.П. и Бузин С.В.

Семинар резерва председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций города Москвы

18 – 20 января 2016 года на Центральных профсоюзных курсах МФП проходил семинар резерва председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций города Москвы.

В течении 3-х дней на семинаре рассматривались вопросы практики контроля первичных профсоюзных организаций за соблюдением законодательства о труде, законодательства об охране труда, были рассмотрены основные положения и особенности правового регулирования трудовых отношений на локальном уровне, даны практические советы по заключению коллективных договоров с учетом требований

Трудового кодекса РФ, был проведен психологический тренинг.

В семинаре приняли участие:

- Савельев Николай Николаевич, президент Центра изучения истории глобализации, действительный государственный советник РФ II класса, с лекцией «Российская экономика: состояние, проблемы и перспективы»;

- Захаренков Анатолий Николаевич, заведующий отделом охраны труда и экологии МФП, главный технический инспектор труда МФП, с лекцией «Работа первичной профсоюзной организации по соблюдению законодательства по охране труда»;

- Степных Анатолий Яковлевич, заместитель начальника Управления юридической службы МФП, главный правовой инспектор МФП, с лекцией «Вопросы практики контроля за соблюдением Трудового законодательства РФ в организациях»;

- Татарникова Светлана Николаевна, заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, доцент кафедры профсоюзного движения АТиСО, с лекцией-практикумом «Коллективный договор, порядок его заключения. Показатели эффективности коллективного договора»;

- Смелова Наталья Анатольевна, заведующий социально-экономическим сектором отдела образования УИЦ МФП, с лекцией «Система социального партнерства. Защита социально-экономических прав работников»;

- Гайдт Анна Юрьевна, ведущий специалист-социолог сектора научных разработок отдела развития УИЦ МФП, с интерактивной лекцией «Лидерство в общественных организациях»;

- Лебедева Наталья Васильевна, тренер-психолог Института дополнительного профессионального об-



разования работников социальной сферы, кандидат психологических наук, провела тренинг «Особенности делового общения профсоюзного лидера», на котором были рассмотрены правила построения делового общения профсоюзного

лидера, виды и формы делового общения, вербальная и невербальная коммуникация, даны рекомендации по разрешению сложных коммуникативных ситуаций.

Участники семинара обменялись мнениями по основным вопро-

сам профсоюзной работы первичных профсоюзных организаций.

От МГК профсоюза в семинаре приняла участие Гордеева Светлана Анатольевна – специалист отдела социального и культурно-спортивного развития.

ВСТРЕЧА РУКОВОДСТВА МГК ПРОФСОЮЗА С УЧАЩИМИСЯ КОЛЛЕДЖА СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



28 января в МГК профсоюза состоялась встреча руководства Профсоюза строителей Москвы с учащимися Колледжа Современных Технологий им. Героя Советского Союза М.Ф.Панова, в рамках действующей программы «Профсоюзная школа», организованной УИЦ МФП.

От МГК профсоюза во встрече приняли участие: Председатель – Лаптев В.Л., заместитель Председателя – Лазарев А.И., заместитель заведующего отделом социального и культурно-спортивного развития Максименко А.В.

Председатель МГК профсоюза Лаптев В.Л. подробно рассказал об истории создания профсоюза, о его действиях по защите правовых и социально-экономических интересов работников отрасли, о деятельности профсоюза в современных условиях, о заключённом Отраслевым трёхстороннем соглашении

и контроле за его выполнением, о проводимых мероприятиях, в т.ч. спортивных и многое другое.

Учащиеся колледжа интересовались о будущем трудоустройстве в организации строительной отрасли, о продолжении обучения в Московском государственном строительном университете, о том как стать членом профсоюза и на все поставленные вопросы получили исчерпывающие ответы.

В заключение встречи руководители МГК профсоюза пригласили учащихся колледжа принять участие 25 февраля в работе Пленума с повесткой дня: «О задачах Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов по защите трудовых прав работников строительной отрасли» и пожелали учащимся Колледжа найти достойное место работы и обязательно стать членами профсоюза.



ЗАБОТА О НАШИХ ДЕТЯХ



29 января заместитель заведующего отделом социального и культурно-спортивного развития МГК профсоюза Максименко А.В. вместе с представителем АО «Мосинжпроект» посетили «Берсневскую общую школу – интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» в г. Солнечногорске Московской области и 03 февраля вместе с представителем ОАО «ДСК-1» - детский дом № 39

в Пушкинском районе Московской области.

В настоящее время в Берсневской школе-интернате обучается 120 воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, из них: 12 детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 32 чел.- обучение на дому. Среди обучающихся воспитанников - 25 детей - инвалидов детства. Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения ро-

дителей, находятся на полном государственном содержании.

В детском доме №39 воспитывается 41 ребенок в возрасте от 9 до 15 лет. В корпусах детского дома девять квартир - это девять семейных уголков, уютных, не похожих друг на друга, со своим укладом, интересами и традициями. Все квартиры с отдельными входами, в них проживает по 8 -10 детей.

Учащимся и преподавателям образовательных учреждений были вручены новогодние подарки. Для гостей силами преподавателей и воспитанников интерната и детского дома были подготовлены и показаны концерты. В программе: танцевальные номера; прочитан фрагмент поэмы Твардовского «Василий Тёркин»; спеты новогодние песни вместе с преподавателями. Все это помогло создать праздничное настроение и вызвало искреннюю улыбку на лицах детей.

В завершении мероприятия гости пожелали ребятам крепкого здоровья и исполнения заветных желаний.



Новогодние представления для детей на сцене Государственного Кремлевского Дворца

Добрая традиция собирать мальчишек и девчонок на рождественско-новогодние праздники в Государственном Кремлевском дворце насчитывает уже более

60-и лет. Впервые Кремлевская Елка проводилась для детей, потевших родителей в годы Великой Отечественной войны. В послевоенные годы дети радовались воз-

можности не только повеселиться, но и полакомиться настоящими шоколадными конфетами.

Многое изменилось с тех пор, но вкус шоколадных конфет с

главной Елки страны по-прежнему остается особенным. Для миллионов мальчишек и девчонок нашей страны – Кремлевская Елка – самая заветная мечта.

В этом году организаторы Кремлевской Елки: Московская федерация профсоюзов, Управление делами Президента РФ и Правительство Москвы исполнили мечту более 200 000 детей со всех уголков России, а также из Республик Абхазии и Южной Осетии.

Двери Государственного Кремлевского Дворца для детей и родителей были открыты с 25 декабря по 9 января. 29 декабря Кремлевскую Елку смогли посетить дети с нарушениями слуха. Представление сопровождалось сурдопереводом, а в фойе работали переводчики жестового языка.

Традиционно в рамках Главной Елки страны прошли Общероссийская Елка 26 декабря и Патриаршая Рождественская Елка 8 января, для воспитанников воскресных школ, детских домов, приютов и детей из многодетных семей.

По приглашению Президента РФ Владимира Путина дети приехали со всех регионов России, в том числе из Крыма и Севастополя. В этом году были ребята и из Республик Абхазии и Южной Осетии.

Кремлевская Елка всегда отличалась великолепными представлениями. Казалось бы, уже невозможно придумать что-то новое, но каждый раз организаторам удается подарить детям настоящую сказку.

Представление посмотрели более 5 тысяч детей. Гости новогодней сказки, устроенной для ребят Московской Федерацией профсоюзов и Управлением делами Президента РФ, не скрывая восторгов, делились впечатлениями от праздника. В фойе ГКД, в специальной огромной книге ребята оставляли памятные рисунки и подписи, передавали приветы. Не обошлось и без пожеланий Деду Морозу.



ИТОГИ ДЕТСКОЙ ЗИМНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ

Московский городской комитет совместно с профсоюзными комитетами организаций отрасли провел организационную работу по проведению отдыха детей и подростков в период зимних школьных каникул.

МГК профсоюза приобрел и выдал членским профсоюзным организациям билеты на Новогодние представления, в т.ч. в ГКД – 5602 билета.

Для членских профсоюзных организаций, состоящих на кассовом обслуживании, приобретены билеты на Ёлки в Мэрию, Храм Христа Спасителя, СК «Олимпийский», «Лужники», Цирк и т.д., а также кондитерские подарки в количестве – 2457 шт.



Чествование победителей и призеров конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов отрасли



25 января в Стройкомплексе Москвы чествовали победителей и призеров конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов отрасли в номинации «Панельное строительство» и «Монолитное строительство».

Награды вручил заместитель мэра столицы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин. «За право называться лучшими соревновались 10 команд молодых профессионалов. Каждая состояла из пяти человек - проектировщика, производителя работ, инженера-сметчика, специалиста по охране труда и специалиста в области технического надзора. В ходе состязаний они продемонстрировали высокие теоретические знания и практические навыки. Благодарю за эту работу и поздравляю с победой», - сказал М. Хуснуллин на церемонии награждения.

Лучшими молодыми специалистами в области панельного домостроения стали представители казенного предприятия «Управление гражданского строительства» (УГС): проектировщик Андрей Павлов, производитель работ Артем Петров, сметчик Ирина Егорова, специалист в области охраны труда Александр Красножон и специ-

алист в области технического надзора Алексей Зотов. Второе место присудили команде АО «ПИК-Индустрия»: проектировщик Николай Яценко, производитель работ Илья Терехов, сметчик Юлия Геллер, специалист в области охраны труда Андрей Чумаков и специалист в области технического надзора Софья Фрулиндикова. Оценивалось мастерство не только всей команды, но и каждого участника. Так, в индивидуальном зачете призерами стали сразу три специалиста КП «УГС»: главный специалист территориального управления №1

Андрей Павлов - в номинации «Лучший проектировщик в области панельного строительства», ведущий специалист сметного управления Ирина Егорова - в номинации «Лучший сметчик в области панельного строительства» и главный специалист технического контроля Алексей Зотов - в номинации «Лучший специалист по техническому надзору в области панельного строительства».

Кроме того, в номинации «Лучший производитель работ в области панельного строительства» был отмечен сотрудник ООО «ДСК ГРАД» Андрей Кудишкин, а в номинации «Лучший специалист по охране труда в области панельного строительства» - специалист службы охраны труда по промышленной и пожарной безопасности АО «ПИК-Индустрия» Андрей Чумаков.

Первое место в номинации «Монолитное строительство» завоевали также специалисты КП «УГС»: проектировщик Дмитрий Гаврилюк, производитель работ Юрий Тарасов, сметчик Екатерина Орешкина, специалист в области охраны труда Алексей Щербаков, специалист в области технического надзора Наиль Сафиуллин. Второе место - у команды ОАО «Монтажно-строительное управление №1»: проектировщик Наталия Устинычева, про-



изводитель работ Евгений Левштанов, сметчик Валентина Угорелова, специалист в области охраны труда Александр Ушаков и специалист в области технического надзора Ильдар Имамутдинов. Третье место заняли представители ЗАО «Мосфундаментстрой-6»: проектировщик Максим Волков, производитель работ Александр Бычков, сметчик Татьяна Ивахина, специалист в области охраны труда Дмитрий Буянов и специалист в области технического надзора Александр Митрошкин.

В индивидуальном зачете отмечены два представителя КП «УГС»: главный специалист технического контроля Алексей Щербаков - в номинации «Лучший специалист по охране труда в области монолитного строительства» и главный специалист технического контроля Наиль Сафиуллин - в номинации «Лучший специалист по техническому надзору в области монолитного строительства». Также призерами стали: главный специалист производственно-технического отдела ЗАО «Мосфундаментстрой-6» Максим Волков («Лучший проектировщик в области монолитного строительства»); производитель работ ОАО «МСУ-1» Евгений Левштанов («Лучший производитель работ в области монолитного строительства») и главный специалист сметно-договорного отдела ООО «СК Стратегия» Елена Белова («Лучший сметчик в области монолитного строительства»).

Команды наградили дипломом и денежной премией, каждому участнику вручили индивидуальный приз. Победители в индивидуальном зачете получили дипломы.

01 февраля 2016 года в Стройкомплексе Москвы чествовали победителей и призеров конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов в области дорожного строительства и проектирования. Награды вручил заместитель мэра столицы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин.

Лучшими молодыми специалистами в области дорожного строительства стали специалисты ПАО «МОСТОТРЕСТ». Второе место присудили представителям ЗАО «ШОССЕ», третье - ГУП «Мосэкострой».



Оценивалось мастерство не только всей команды, но и каждого участника. Так, в индивидуальном зачете призерами стали два специалиста ГУП «Мосэкострой»: помощник инженера Кирилл Плотников - в номинации «Лучший производитель работ в области дорожно-транспортного строительства» и ведущий специалист сметно-договорного отдела Юлия Перевозчикова - в номинации «Лучший сметчик в области дорожно-транспортного строительства». Также были отмечены два специалиста ПАО «МОСТОТРЕСТ»: начальник отдела охраны труда Дмитрий Войтенков - в номинации «Лучший специалист по охране труда в области дорожно-транспортного строительства» и инженер строительного участка Константин Реймер - в номинации «Лучший специалист по техническому надзору в области дорожно-транспортного строительства».

Призером в номинации «Лучший проектировщик в области дорожно-транспортного строительства» стал заместитель начальника технического отдела ООО «ТрансКапСтрой» Николай Сизов. Лучшими молодыми специалистами в номинации «Проектирование» признаны сотрудники компании «Моспроект-3». Второе место присудили команде АО «Мосинжпроект». Третье место поделили команды ООО «ЛСР Строительство-М» и АО «Мосэлектронпроект».

В индивидуальном зачете отмечены представители ОАО «Моспроект-3»: инженер 1 категории Отдела искусственных сооружений Тимофей Соколов - в номинации «Луч-

ший проектировщик в области проектирования» и ведущий инженер Отдела искусственных сооружений Наталья Розанова - в номинации «Лучший конструктор в области проектирования». Также призером стала архитектор 3 категории мастерской № 14 АО «Мосинжпроект» Юлия Храмова - в номинации «Лучший архитектор в области проектирования». Команды награждены дипломами и денежными премиями.

Напомним, соревнования среди молодых специалистов строительных компаний города состоялись 27 ноября 2015 года в Московском государственном строительном университете по четырем номинациям: монолитное и панельное строительство, дорожно-транспортное строительство и проектирование. В конкурсе приняли участие 108 молодых специалистов из 22 строительных и проектных организаций города. Конкурс профмастерства среди молодых специалистов строительных организаций Москвы проводится в целях развития традиций профессионального мастерства, наставничества, совершенствования подготовки кадрового резерва и повышения престижа высококвалифицированного труда в строительной отрасли города.

С инициативой проведения соревнований с 2007 года выступает Совет молодых специалистов Стройкомплекса Москвы. Призеры конкурса включаются в кадровый резерв организаций. Многие из них в дальнейшем занимают руководящие должности.

<http://stroimsk.ru>

Отчетная профсоюзная конференция в АО «ПИК-Индустрия»

26 января 2016 года в АО «ПИК-Индустрия» состоялась конференция трудового коллектива и отчетная конференция первичной профсоюзной организации за 2015 год с повесткой дня:

- Итоги хозяйственно-экономической деятельности, выполнение условий Коллективного договора за 2015 г. и задачи на 2016 г., отчет профкома о проделанной работе.

- Утверждение уполномоченных лиц по охране труда от профсоюза.

- Награждение.

Приглашены: генеральный директор АО «ПИК-Индустрия» - Б.Н. Хапачев, председатель МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов - В.Л. Лаптев.

Открыл конференцию генеральный директор АО «ПИК-Индустрии» Хапачев Б.Н. Ознакомил трудовой коллектив с итогами хозяйственно-экономической деятельности АО «ПИК-Индустрия» и перспективах развития предприятия.

С отчетным докладом выступил председатель профкома Прокофьев В.Н. о выполнении условий Коллективного договора за 2015 год и о работе профкома за период с января 2015 года по январь 2016 года.

За 2015 год обязательства, предусмотренные коллективным договором, выполнены полностью. Работники, нуждающиеся в лечении, получили льготные путевки в здравницы России с дотацией, в соответствии с действующим положением. Все дети работников организации, нуждающиеся в отдыхе и лечении, были обеспечены путевками в ДОЛ санаторного типа Черноморского побережья и Московской области. Стоимость родительских взносов не превышала 10% от полной стоимости путевки. Многодетные



семьи обеспечивались путевками бесплатно.

Работала комиссия по оказанию материальной помощи работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях.

Предоставлялись дополнительные отпуска, приобреталась спецодежда, осуществлялись доплаты и компенсации, выдавалось молоко работникам, чья работа связана с профессиональной вредностью, выделялись средства в соответствии с бюджетом на поощрения работников к юбилейным датам со дня рождения, к профессиональному празднику «День Строителя» и многое другое.

Коллектив ПИК-Индустрии живет полноценной жизнью. В 2015 году принималось активное участие во многих знаковых мероприятиях: митинге, посвященном воссоединению с Крымом, проходившим на «Красной площади», Первомайской манифестации «Мир, Труд, Май», в общенародном шествии «Бессмертный полк». Достоинно праздновали 70-летие Победы ВОВ, пригласив ветеранов в организацию, в торжественной обстановке вручили цветы и денежные пособия. За-

ранее организовали конкурс детского рисунка «Победа глазами детей» и выставили рисунки на обозрение ветеранов. Надо было видеть лица благодарных ветеранов! Детям, принявшим участие в этом конкурсе, устроили чаепитие и вручили памятные подарки.

Профсоюзный комитет, совместно с администрацией, занимался организацией конкурсов в подразделениях в подразделениях АО «ПИК-Индустрия» по профессиям: формовщик ЖБИ, монтажник, сварщик, водитель, инженер по охране труда и т. д. Победители внутренних конкурсов делегировались, для участия в городских конкурсах и, что важно отметить, мастера ПИК-Индустрии добились высоких результатов: формовщики Столяров И.В. и Бацких А.А. заняли второе место. В престижном конкурсе на «Лучший бытовой городок-2015» бытовой городок, выполненный в новом формате, занял третье место среди строительных организаций г. Москвы в номинации - свыше 100 работающих на объекте.

Все эти проводимые конкурсы способствуют повышению культуры производства, помогают за-



креплять кадры. Сами участники шлифуют и повышают свое мастерство, получая за это признание своих коллег, значительные денежные премии и грамоты.

Большое внимание уделяется развитию физической культуре и спорту. Спортсмены ПИК-Индустрии уча-

ствуют в зимних и летних спартакиадах, организованных МГК Профсоюза строителей. В 2015 году стали призерами в летних и зимних спартакиадах среди строительных организаций Москвы.

Молодежная организация ПИК-Индустрии (СМС) дважды становилась призером в отрасле-

вом профессиональном конкурсе среди молодых специалистов, организатором которого является Департамент градостроительной политики города Москвы.

Регулярно осуществляются экскурсионные поездки по городам РФ и по «Золотому кольцу». Дети и внуки работников бесплатно получили подарки и билеты на Новогодние представления. Было организовано поздравление детей с выездом на дом Деда Мороза и Снегурочки. 29 и 30 декабря Дед Мороз и Снегурочка поздравили работников ПИК-Индустрии непосредственно на рабочих местах, в цехах и отделах.

С заключительным словом выступил председатель МГК профсоюза - Лаптев В.Л. Рассказал о работе МГК профсоюза, о спортивных мероприятиях, о конкурсах: профмастерства и на «Лучший бытовой городок», поблагодарил профком за проделанную работу и выразил уверенность на дальнейшую конструктивную работу.

Новое в законодательстве

В соответствии с Федеральным законом РФ от 30.12.2015 N 434-ФЗ «О внесении изменений в ст.142 Трудового кодекса РФ» за все время приостановки работы в связи с нарушением работодателем сроков выплаты заработной платы более чем на 15 дней, работнику нужно выплачивать средний заработок.

Изменения в норму ст.142 ТК РФ вступили в силу с 10 января 2016 г., хотя суды уже несколько лет применяют этот подход. Если работодатель задержал зарплату более чем на 15 дней, сотрудник может приостановить работу до тех пор, пока не получит деньги. На весь период приостановки работы сохраняется средний заработок.

Источник: «КонсультантПлюс».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

22.12.2015г. Московским городским судом была рассмотрена апелляционная жалоба бывшего работника ОАО «Бескудниковский комбинат строительных материалов» на решение Бутырского районного суда г. Москвы от 11.08.2015г. в соответствии с которым работнику, уволенному п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности или штата работников организации), было отказано в восстановлении на работе. Отказывая в восстановлении на работе, суд посчитал, что со стороны работника имеет место злоупотребление своим правом, признавая при этом, нарушение процедуры увольнения со стороны работодателя.

Подготовка апелляционной жалобы и участие в вышеуказанном судебном заседании осуществлялась правовой инспекцией МГК профсоюза строителей.

В результате рассмотрения апелляционной жалобы апелляционной инстанцией Московского городского суда вынесено Определение об отмене решения Бутырского районного суда г. Москвы от 11.08.2015г. и удовлетворении исковых требований работника, а именно восстановлении его на работе с 11 апреля 2015 г., оплате времени вынужденного прогула и взыскании морального вреда. Общая сумма, подлежащая выплате работнику, в рамках данного гражданского дела, составляет 277 000 руб., в том числе 3000 руб. моральный вред.

СПОРТ

КАЛЕНДАРЬ

физкультурно-массовых мероприятий МГК профсоюза работников строительства и промстройматериалов на 2016 год

Массовые мероприятия

1. Массовые мероприятия XXVI зимней спартакиады строителей г. Москвы – январь - март
2. Участие в гонках “Лыжня России” и “Московская лыжня” – февраль
3. Спортивный праздник “Лыжня строителей - 2016” – 13 февраля
4. Массовые мероприятия XXVII летней спартакиады строителей г. Москвы апрель – декабрь
5. Городской отраслевой спортивный праздник, посвященный Дню строителя – 13 августа
6. Городской спортивный праздник “День города” – 3 сентября
6. Городской спортивный праздник “День города” – 6 сентября

Спортивные соревнования

№ № п/п	Наименование соревнований	Даты соревнований
1.	Приз открытия сезона по лыжным гонкам	16 января
2.	Кубок Комплекса строительства по мини-футболу на снегу	с 30 января
3.	Спортивный праздник “Лыжня строителей - 2016”	13,16 февраля
4.	Приз закрытия сезона по лыжным гонкам	5 марта
5.	Семейные старты	19 марта
6.	Первенство по настольному теннису	2 апреля
7.	Соревнования по пулевой стрельбе	16 апреля
8.	Первенство по дартсу	16 апреля
9.	XVI Открытая Спартакиада трудящихся	21 мая
10.	Первенство Комплекса строительства по мини-футболу	с 4 июня
11.	Спортивный праздник, посвященный Дню строителя	13 августа
12.	Спортивный праздник “День города”	3 сентября

В общекомандный зачет зимней спартакиады входят результаты выступления команд в соревнованиях по лыжным гонкам - приз открытия, закрытия, праздник “Лыжня строителей-2016”, мини-футболу, а в зачет летней спартакиады по праздникам: XVI Открытой спартакиады трудящихся, День строителя и День города, стрельбе пулевой, мини-футболу и двум видам по выбору в 1-й группе и одному виду по выбору во 2-й группе.

Отдел социального
и культурно-спортивного
развития

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОШЕДШИЕ В ЯНВАРЕ 2016 ГОДА



В соответствии с календарем физкультурно-массовых мероприятий на 2016 год и Постановлением президиума МГК профсоюза работников строительства и промстройматериалов прошли первые соревнования зимней спартакиады:

- Приз открытия по лыжным гонкам, который состоялся 16 января 2016 года в зоне отдыха «Битца» на дистанциях 3 км у женщин и 5 км у мужчин.

Соревнования проводились при температуре воздуха – 12

градусов на хорошо подготовленных лыжных трассах.

Для участников соревнований были созданы все условия: открыты новые теплые раздевалки и судейские, работал гардероб, буфет, был открыт прокат лыж.

В призе открытия по лыжным гонкам приняло участие порядка 200 человек из 12 организаций. Самой многочисленной была команда ОАО «ДСК-1» под руководством – директора спортивного клуба Иванова Ю.И. и АО «СУ-155» - под руководством Павлова В. П. – зам. генерального директора, председателя профсоюзного комитета АО «СУ-155».

С приветственным словом к участникам обратился председатель Горкома профсоюза Лаптев Валерий Лаврентьевич, поздравив с праздниками и пожелав успехов в труде и спорте.



- до 45 лет: Ещенко Полина - АО «СУ-155», Воробьева Елена

АО «СУ-155», Курапаев Юрий – АО «СУ-155», Кривов Владимир – ОАО «ДСК-1».



Победителем приза Открытия по лыжным гонкам стала команда Домостроительного комбината №1, набрав 11393 очка; вторыми были лыжники АО «СУ-155» - 9409 очков и третье место заняли спортсмены - АО «ПИК – Индустрия» - 8460 очков.

По окончании соревнований было проведено награждение победителей и призеров соревнований на дистанции 3 км в двух возрастных категориях:

- ОАО «ДСК-1», Скопинская Анастасия - ОАО «ДСК-1»;

- старше 45 лет: Андреева Наталья - ОАО «ДСК-1», Федечкина Людмила - АО «СУ-155», Ерохина Надежда – ОАО «Мосремстрой».

Победителями на дистанции 5 км стали в возрастной категории до 50 лет:

Николаев Федор - ОАО «ДСК-1», Зуев Владислав – ОАО «ДСК-1», Данилов Никита – ГК «АРКС»; старше 50 лет: Котов Вячеслав –

- Первенство по мини-футболу среди строителей города Москвы проводилось 30 января 2016 года на футбольном поле №1 (с подогревом) стадиона «Спартак» по адресу: Малый Олений пер., дом 23, сооруж. 1, при погоде - +1 градус.

Все команды были разбиты на подгруппы и игры проводились на футбольных площадках по круговой системе. С учетом победителей прошлого года первенства подгруппы возглавили: площадка №1 – ОАО «ДСК-1», площадка №2- ГУП «Мосгоргеотрест», площадка №3 – АО «ПИК-Индустрия», площадка №4 - ЗАО «Инжпроектсервис», а затем в зависимости от занятого места в подгруппе разыгрывали абсолютное первенство.

Из 16 заявившихся команд победителями стали:

1 место – ОАО «Мосремстрой»

2 место – АО «ПИК-Индустрия»

3 место – ОАО «ДСК-1»

Призеры получили свои заслуженные грамоты, медали, денежное вознаграждение, а команда ОАО «Мосремстрой» еще и кубок победителя.

Дорогие мужчины!

Московский городской комитет профсоюза строителей поздравляет Вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля — праздник, символизирующий силу и мужество, стойкость и патриотизм, благородство и честь! Для каждого россиянина этот поистине всенародный праздник наполнен глубоким смыслом. Он олицетворяет собой историческое единство, неразрывную связь поколений, признание великих заслуг защитников Отечества перед государством, глубочайшее уважение к людям ратного труда. В этот день мы чествуем всех мужчин, для которых высшими ценностями являются свобода и независимость нашей Родины, ее могущество и процветание.

От всей души желаем Вам творческих успехов, счастья, благополучия и всего самого доброго! Пусть трудности, встречающиеся на Вашем пути, будут всегда легко преодолимы. Крепкого здоровья, душевного тепла и праздничного настроения!

МОТИВАЦИЯ

В.В.Маяковский

«Я-то думал:
профсоюз —
это дело десятое,
Только взносы плати
аккуратно вполне.
Но кто еще
в это время проклятое
Так
позаботился
обо мне?!
Кажется, сердце
из груди исторгнется.
Связь с ним
крепче
семейных уз!
Мать и отец,
жена и любовница —
Вот что такое
родной профсоюз!»

ПРОФСОЮЗ — РЕАЛЬНАЯ СИЛА ДЛЯ ЗАЩИТЫ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА!

РОСТУ ЦЕН — ОПЕРЕЖАЮЩИЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА — УВАЖЕНИЕ!
МРОТ НА УРОВНЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА!
НЕ БУДЬ ЗАЛОЖНИКОМ «СЕРОЙ» ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!
ДАЕМ ДОРОГУ МОЛОДЕЖИ!



ПЛАН-ГРАФИК

обучения профсоюзных кадров и актива на 2015-2016 г.г. МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

№ п/п	Категория обучающихся	Дата проведения
1. Обучение в Учебно-исследовательском центре МФП		
1	Семинар председателей профкомов и инженеров по охране труда.	8 октября 2015 г. (40 чел.)
2	Семинар финансовых работников профкомов отрасли.	2 ноября 2015 г. (30 чел.)
3	Семинар для председателей профкомов, председателей комиссий по социальному страхованию	21 января 2016 г. (20 чел.)
4	Семинар председателей профкомов, работодателей (в рамках соцпартнерства)	4 февраля 2016 г. (25 чел.)
5	Семинар председателей профкомов по охране труда	17 марта 2016 г. (40 чел.)
6	Семинар председателей профкомов отрасли по трудовому законодательству.	22 апреля 2016 г. (30 чел.)
2. Семинар в Учебно-исследовательском центре МФП		
.1	Постоянно действующие семинары для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций	23 сентября 2015 г. 21 октября 2015 г. 16 декабря 2015 г. 25 февраля 2016 г.
3. Основа профсоюзного менеджмента		
1	Повышение квалификации учащихся колледжа № 30	По отдельному графику
4. На Центральных курсах МФП, ст.Правда		
1.	Семинар председателей профкомов отрасли	18-19-20 ноября 2015 г. (60 чел.)
2.	Семинар председателей профкомов и финансовых работников профкомов отрасли	26-27 мая 2016 г. (60 чел.)

Поздравляем с юбилеем!!!

*Тарабарову Любовь Федоровну – председателя первичной профсоюзной организации
ОАО «Механизация-2»;*

*Юрину Татьяну Георгиевну – председателя первичной профсоюзной организации
Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы;*

*Юдаеву Наталью Петровну – председателя первичной профсоюзной организации
ОАО «Московский камнеобрабатывающий комбинат»;*

*Зеличонка Михаила Ильича – председателя первичной профсоюзной организации
ОАО «Москанстрой».*