

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1027739017877 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 28.11.2024 за ГРН 2247712386304



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

УТВЕРЖДЕН

Московской городской отчетно-выборной
конференцией профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов
«07» июля 1990 года

Изменения и дополнения в Устав УТВЕРЖДЕНЫ:

конференцией представителей первичных
профсоюзных организаций Московской
городской организации профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов
«21» октября 1991 года

конференцией Территориальной организации
профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов
«20» марта 1996 года

конференцией Территориальной организации
профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов
«08» апреля 2005 года

внеочередной конференцией Территориальной
организации профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов
«14» октября 2024 года

У С Т А В

Территориальной организации профсоюза
работников строительства и промышленности строительных
материалов

г. Москва,
2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (далее в Уставе – профсоюз) – общественная организация, объединяющая на добровольных началах членов первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях строительства и промышленности строительных материалов, в т.ч. учебных заведениях, и находящихся на территориях г. Москвы и иных субъектов Российской Федерации.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами и подзаконными нормативными актами Российской Федерации и г. Москвы, настоящим Уставом.

В своей деятельности профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен, неподконтролен, и осуществляет сотрудничество с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

1.3. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие и контрольно-ревизионные органы, создает аппарат и организует свою деятельность.

1.4. Профсоюз имеет территориальный статус и распространяет свою деятельность на территории г. Москвы и иных субъектов Российской Федерации, где в соответствии с действующим законодательством РФ созданы его структурные подразделения.

1.5. Основными целями профсоюза являются защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, консолидация действий первичных профсоюзных организаций для достижения поставленных целей, укрепления профсоюзной солидарности.

1.6. Главными задачами профсоюза являются:

- обеспечение справедливой оплаты труда в соответствии со стоимостью рабочей силы на рынке труда;
- обеспечение занятости работников;

- контроль за созданием безопасных условий труда и его охраной;
- контроль за соблюдением работодателем, собственником или уполномоченным им органом законодательства о труде и профсоюзах;
- улучшение жизненного уровня с учетом увеличения прожиточного минимума и роста инфляции;
- улучшение условий труда и социально-бытовых условий.

1.7. Для защиты прав и интересов своих членов профсоюз использует право на:

- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;
- представление интересов своих членов по трудовым и другим социально-экономическим вопросам во всех государственных, судебных и общественных органах;
- предъявление законных требований к работодателям (Объединениям работодателей), соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления;
- обращение в судебные органы с иском заявлением в защиту трудовых прав своих членов и других работников, представлением о привлечении к ответственности лиц, представляющих работодателя, за уклонение от участия в коллективных переговорах, нарушение и невыполнение коллективного договора, соглашения, непредставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществление контроля за их исполнением;
- полное или частичное прекращение работы в организациях (забастовки), проведение митингов, шествий, демонстраций, пикетирований в соответствии с действующим законодательством;
- паритетное представительство в органах управления фонда социального страхования; осуществление профсоюзного контроля за использованием средств обязательного социального страхования;
- участие в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- создание профсоюзных банков, хозяйственных обществ и иных хозяйственных организаций в соответствии с гражданским законодательством, осуществление предпринимательской и издательской деятельности, формирование Фондов солидарности и других необходимых фондов;
- осуществление подготовки, переподготовки, повышение квалификации

профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива;

- организацию и проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- создание условий для укрепления здоровья членов профсоюза и членов их семей.

Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять иные имущественные и личные неимущественные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, нести обязанности; быть истцом и ответчиком в суде.

1.8. Профсоюз является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через постоянно действующий руководящий орган - Московский городской комитет; имеет свою печать, штампы установленного образца, символику, счета в банках, в том числе - валютные.

Правоспособность профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации, осуществляемой в уведомительном порядке и в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

1.9. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа профсоюза - Московского городского комитета: г. Москва.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

2.1. Профсоюз строит и организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с входящими в нее первичными профсоюзными организациями на основе демократических принципов:

- добровольность вступления, равноправие всех его членов и свободный выход;
- выборность всех профсоюзных органов снизу доверху;
- коллективность и гласность в работе всех выборных органов, регулярная отчетность перед членами профсоюза;
- соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины, при уважении интересов и мнения меньшинства;
- обязательность решений вышестоящих руководящих органов для нижестоящих, если они приняты в пределах компетенции, определенной Уставом и законодательством.

2.2. Основой организационного строения профсоюза является первичная профсоюзная организация.

В организационную структуру профсоюза входят:

- первичная профсоюзная организация, и ее выборные руководящие органы, в т.ч. контрольно-ревизионная комиссия;
- территориальная организация профсоюза, и ее выборные руководящие органы, в т.ч. контрольно-ревизионная комиссия.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Основой профсоюза являются члены профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации.

3.2. Членом профсоюза может быть любой гражданин Российской Федерации, достигший возраста 14 лет, иностранный гражданин и лицо без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность или учащийся учебного заведения начального (среднего) и профессионального образования, работник временно неработающий, пенсионер, признающий и выполняющий Устав и уплачивающий членские взносы.

Членом профсоюза может быть также работник, для которого работа в организации не является основной (работа по совместительству, по гражданско-правовым договорам и др.).

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме либо выходе из членов профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.4. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации выдает профсоюзный билет установленного образца, который утверждается конференцией профсоюза или Пленумом Московского городского комитета.

3.5. Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы или учебы.

3.6. Профсоюзное членство сохраняется:

- за работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- на период трудоустройства в случае расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидации организации;
- за призванными на военную службу или военные сборы;
- за прекратившими работу в связи с выходом на пенсию (в т.ч. по инвалидности) и изъявившими желание состоять в профсоюзе;
- за иными членами профсоюза - по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.7. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

3.8. Член профсоюза имеет право:

- на защиту трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов, обращаться в любой профсоюзный орган, получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку и требовать ответа по существу своего обращения;
- на материальную помощь из средств профсоюза;
- обеспечиваться путевками для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых; пользоваться услугами физкультурно-спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза;
- пользоваться в установленном порядке имуществом и материальными средствами профсоюза;
- выдвигать кандидатуры (в т.ч. и свою), избирать и быть избранным, в порядке установленном действующим законодательством РФ в выборные органы, быть делегатом на профсоюзных конференциях, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатур;
- свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях комитетов профсоюза, в печати и других средствах массовой информации все вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов о его деятельности;
- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых профсоюзом в

соответствии с Уставом;

- получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, выборных руководящих профсоюзных органов.

3.9. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза, выполнять решения выборных органов профсоюза, принятых в рамках их компетенции;

- заботиться об авторитете профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, способствовать установлению нормального морально-психологического климата в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушают работодатели, органы государственной власти;

- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами и соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка;

- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.10. За активное участие в деятельности профсоюза, трудовые успехи, член профсоюза, может быть поощрен морально и материально профсоюзом, а также представлен к правительственным наградам и присвоению почетных званий.

3.11. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия:

- лишения права пользования льготами, предоставленными профсоюзом;
- предупреждение;
- выговор;
- исключение из членов профсоюза – как крайняя мера.

3.12. Решение об определении меры взыскания принимают профсоюзные органы, имеющие право приема в члены профсоюза. Крайняя мера воздействия – исключение из членов профсоюза может быть применена вышестоящим профсоюзным органом.

Член профсоюза, к которому применяют меры воздействия, должен быть уведомлен о месте и времени рассмотрения данного вопроса не менее чем за 7 календарных дней.

Решение о применении меры взыскания к члену профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительных причин присутствовать на заседании профсоюзного органа эти вопросы

могут решаться в его отсутствие.

3.13. Исклученный из членов профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении. Исклученный имеет право обжаловать данное решение в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.14. Вопрос о снятии с члена профсоюза взыскания рассматривается профсоюзным органом, наложившим взыскание. По истечении года, взыскание утрачивает силу. Исклученный из членов профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Член профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев без уважительной причины членские профсоюзные взносы, может быть исклучен из членов профсоюза.

3.15. Выбывший или исклученный из членов профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация создается из членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации или учащих в одном учебном заведении при наличии не менее трех членов профсоюза.

4.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных руководящих профсоюзных органов, действующего законодательства и подлежит учетной регистрации в Московском городском комитете.

Первичная профсоюзная организация может быть создана и вне организации.

4.3. Первичные профсоюзные организации имеют право:

- самостоятельно определять приоритетные направления своей деятельности, структуру, полномочия, порядок, формирование и функции выборных органов;
- устанавливать численность штатных единиц, освобожденных профсоюзных работников и определять условия оплаты их труда, распоряжаться собственными финансовыми средствами;
- привлекать для осуществления своих функций оплачиваемых

экспертов и других специалистов.

4.4. Первичные профсоюзные организации участвуют в формировании выборных профсоюзных органов и финансируют их деятельность.

4.5. В организациях, независимо от организационно-правовых форм деятельности и форм собственности, создаются, как правило, единые первичные профсоюзные организации во главе с профсоюзным комитетом.

4.6. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год, о чем объявляется не позднее, чем за две недели до установленного срока.

Собрание (конференция) является правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации (более 2/3 делегатов, избранных на конференцию).

Решения на собрании (конференции) принимаются простым большинством голосов присутствующих членов профсоюза, за исключением случаев специально оговоренных настоящим Уставом.

4.7. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

- не реже одного раза в год заслушивает отчеты о работе профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии;

- определяет первоочередные задачи первичной профсоюзной организации;

- утверждает и предъявляет требования к работодателю об установлении в организации новых или изменении существующих социально-экономических условий труда, заключении и исполнении коллективного договора и соглашений, принимает решение о проведении забастовки в организации в соответствии с действующим законодательством;

- определяет структуру первичной профсоюзной организации и полномочия выборных профсоюзных органов в структурных подразделениях;

- избирает профсоюзный комитет сроком на 5 лет, в т.ч. председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации или профорганизатора, если в первичной профсоюзной организации насчитывается менее 15 членов профсоюза;

- избирают уполномоченное лицо для подписания трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации, освобожденного от основной работы;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию сроком на 5 лет;

- избирает делегатов на конференцию профсоюза по установленной квоте;
- утверждает смету профсоюзного бюджета и ее исполнение;
- принимает решение о ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации; первичная профсоюзная организация не может быть ликвидирована, если против такого решения проголосовало не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации (избранных делегатов);
- принимает иные решения в соответствии с настоящим Уставом.

Собрание (конференция) вправе делегировать полномочие избрания председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

4.8. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации, насчитывающей 15 и более членов профсоюза, избирается профсоюзный комитет (профком).

По решению собрания (конференции) в структурных подразделениях первичных профсоюзных организациях могут создаваться свои выборные профсоюзные органы – профсоюзные комитеты. Выборные профсоюзные органы структурных подразделений первичных профсоюзных организаций осуществляют свою деятельность в пределах полномочий этих подразделений.

4.9. Профком (профорганизатор) в своей деятельности подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящему профсоюзному органу.

Профсоюзный комитет (профорганизатор):

- реализует права юридического лица первичной профсоюзной организации;
- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, в т.ч. в области охраны труда;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов профсоюза и других работников организации, осуществляет контроль за предоставлением работодателем

своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения численности или штата работников; следит за выплатой компенсаций, пособий. Принимает меры по защите интересов увольняемых работников – членов профсоюза перед работодателем, в т.ч. в судебных органах;

- организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности профсоюза, членом которого является первичная профсоюзная организация, социально-экономическом положении организации, предложениях и требованиях профсоюза;

- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов членами профсоюза и первичной профсоюзной организацией в пределах делегированных им прав;

- организует бесплатную юридическую и консультационную помощь членам профсоюза;

- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств первичной профсоюзной организации;

- организует обучение и повышение квалификации работников выборных профсоюзных органов и профсоюзного актива;

- распоряжается находящимися в собственности первичной профсоюзной организации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения;

- участвует в фондах, создаваемых профсоюзом, членом которого первичная профсоюзная организация является, а также при необходимости создает свои фонды (забастовочный, солидарности и др.);

- созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации;

- обеспечивает в соответствии с Уставом профсоюза своевременное и в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, членом которого является первичная профсоюзная организация;

- осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации.

4.10. Заседание профкома считается правомочным, при участии в нём не менее 2/3 членов профкома.

4.11. Решения профкома принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов профкома, при наличии кворума.

4.12. Председатель, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации:

- организуют работу первичной профсоюзной организации и профкома, подготовку и проведение собраний (конференций), осуществляют контроль за выполнением решений собраний (конференций);

- без доверенности осуществляют действия от имени первичной профсоюзной организации, представляют ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, должностными лицами организации, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

- контролируют своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов работодателями. Распоряжаются имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, заключают сделки, выдают доверенности, открывают в учреждениях банков расчетные и другие счета;

- заключают трудовые договоры с работниками первичной профсоюзной организации, издают обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности профкома;

- несут материальную, административную и уголовную ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации, в т.ч. финансовую деятельность, в соответствии с действующим законодательством;

- выполняют другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), профкомом, коллективными договорами и соглашениями.

4.13. Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет. Решение о сроках проведения выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, в т.ч. структурных подразделений, принимает профсоюзный комитет.

4.14. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

4.15. Работодатель безвозмездно предоставляет выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций помещение для проведения заседаний, хранения документов, а также возможность размещать информацию в доступном для всех работников месте. В

организации численностью свыше 100 человек работодатель безвозмездно предоставляет в пользование выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

4.16. Ликвидация первичной профсоюзной организации производится в порядке, предусмотренном гражданским законодательством Российской Федерации на основании решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и с обязательным снятием с учетной регистрации в Московском городском комитете.

Первичная профсоюзная организация может быть снята с учетной регистрации за невыполнение настоящего Устава, в т.ч. неуплату членских профсоюзных взносов свыше трех месяцев.

Решение о снятии с учетной регистрации принимает Президиум Московского городского комитета.

Первичная профсоюзная организация может выйти из состава профсоюза с обязательным уведомлением Московского городского комитета не менее, чем за два месяца, и при условии перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

4.17. Всем лицам, избранным в состав профсоюзных органов по истечении срока полномочий предоставляются гарантии, предусмотренные действующим трудовым законодательством, соглашением, коллективным договором.

4.18. Досрочные выборы (довыборы) руководящих профсоюзных органов первичной профсоюзной организации могут быть проведены в случаях:

- по требованию не менее одной трети членов профсоюза первичной профсоюзной организации;
- в случае прекращения полномочий членов выборных профсоюзных органов по их желанию или по причинам, не зависящим от их воли (признание недееспособным; осуждение к наказанию в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу; смерть лица или признание его умершим (безвестно отсутствующим) и т.п.)

4.19. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом, приобретая при этом, гражданские права и принимая на себя гражданские обязанности через свои выборные постоянно-действующие руководящие органы, имея свои печати, штампы, счета в

банках и символику, соответствующую символике профсоюза. Их правоспособность как юридических лиц возникает с момента их государственной регистрации, осуществляемой в уведомительном порядке и в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

5.1. Высшим руководящим органам профсоюза является конференция, между конференциями постоянно действующий руководящий орган - Московский городской комитет.

5.2. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится один раз в пять лет.

5.3. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позднее чем за два месяца до начала конференции. Норму представительства и порядок выбора делегатов на конференцию устанавливает Президиум Московского городского комитета.

5.4. Конференция считается правомочной при участии в ее работе не менее двух третей избранных делегатов.

5.5. Решения конференции принимаются простым большинством голосов участников конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

5.6. Внеочередная конференция созывается по требованию не менее одной трети членских первичных профсоюзных организаций или членов Московского городского комитета.

5.7. Порядок проведения конференции определяется подготовительным комитетом (оргкомитетом) из числа представителей первичных профсоюзных организаций.

5.8. Конференция:

- заслушивает отчеты о деятельности руководящего органа - Московского городского комитета и контрольно-ревизионной комиссии;

- определяет основные направления деятельности и организационную структуру профсоюза;

- утверждает и предъявляет требования к работодателям (объединениям работодателей) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда работников отрасли, заключении и исполнении соглашения;

- избирает председателя и заместителя (заместителей) председателя

Московского городского комитета;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- избирает делегатов на профсоюзные съезды и конференции;
- утверждает норму представительства и избирает состав Московского городского комитета из представителей, делегированных от первичных профсоюзных организаций;
- подтверждает полномочия избранных делегатов и избирает рабочие органы конференции;
- принимает решение о вхождении (выходе) в состав (из состава) вышестоящих профсоюзных органов;
- утверждает Устав профсоюза и Общее положение о первичной профсоюзной организации, дополнения и изменения к ним;
- принимает решение о ликвидации и реорганизации профсоюза;
- решает другие важнейшие вопросы деятельности профсоюза.

5.9. Постоянно действующим руководящим органом профсоюза в период между конференциями является Московский городской комитет, который избирается сроком на 5 лет.

5.10. Заседания (Пленумы) Московского городского комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если в них участвуют более половины членов Московского городского комитета. Решения Московского городского комитета считаются принятыми, если за них проголосовало не менее чем 2/3 участников присутствующих на заседании (Пленуме).

5.11. Московский городской комитет:

- осуществляет права юридического лица от имени профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с Уставом;
- руководит деятельностью профсоюза между конференциями;
- в своей деятельности подотчетен конференции профсоюза;
- организует выполнение решений конференции, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, оказывает им практическую помощь и поддержку, представляет их интересы и интересы членов профсоюза в соответствующих государственных, судебных, общественных органах;
- свою работу организует с учетом целей и задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями;
- решает вопрос о необходимости заключения и заключает соглашения с объединениями работодателей, контролирует их исполнение;
- формирует в случае необходимости состав комиссий и определяет их полномочия;
- может избирать председателя и заместителя (заместителей) председателя Московского городского комитета в случае их досрочного

освобождения от должности;

- участвует в разрешении коллективных трудовых споров;
- утверждает смету расходов по профсоюзному бюджету, размер ежемесячных членских взносов для первичных профсоюзных организаций на свою уставную деятельность;
- для обеспечения текущей работы избирает Президиум и определяет его полномочия;
- обеспечивает постоянную информацию первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профорганов;
- разрабатывает и утверждает обязательные для исполнения всеми органами профсоюза нормативные документы, положения, правила, регламентирующие в рамках Устава деятельность профсоюза, выборного и штатного профсоюзного актива, дает разъяснения и рекомендации;
- может делегировать часть своих полномочий Президиуму.

5.12. Для решения текущих вопросов в период между заседаниями (Пленумами) Московского городского комитета избирается Президиум сроком на 5 лет. Порядок избрания Президиума, его численность определяет Пленум Московского городского комитета.

Председатель Московского городского комитета и его заместитель (заместители) по должности являются членами Президиума, а также делегатами конференции профсоюза.

5.13. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже, чем один раз в три месяца и считаются правомочными, если в них присутствуют не менее двух третей его членов. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Президиума. Заседание президиума ведет председатель Московского городского комитета, а в его отсутствие - заместитель (заместители).

5.14. Президиум Московского городского комитета:

- определяет и осуществляет конкретные действия по реализации решений конференции и Пленумов;
- принимает решения о постановке на учет и снятии с учета первичных профсоюзных организаций;
- устанавливает квоты первичным профсоюзным организациям по избранию делегатов на конференцию;
- формирует в случае необходимости состав комиссий и определяет их полномочия;
- делегирует представителей профсоюза для ведения переговоров с государственными органами и органами местного самоуправления по

вопросам, касающимся прав и интересов работников, представляет и защищает выдвигаемые требования в судебных органах;

- принимает в случаях необходимости, с учетом мнения первичных профсоюзных организаций, решения об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

- заслушивает информацию работодателей и первичных профсоюзных организаций по вопросам социальной защищенности членов профсоюза;

- принимает решения по конкретным вопросам оказания первичным профсоюзным организациям методической, консультативной, правовой помощи, обучению профсоюзных кадров и актива, изучению, обобщению и распространению практики их работы;

- в случае необходимости создает комиссию для проверки финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций;

- утверждает структуру, систему оплаты труда и штатное расписание Московского городского комитета;

- осуществляет другие функции, возложенные на него Московским городским комитетом;

5.15. Председатель, заместитель (заместители) председателя Московского городского комитета:

- организуют работу руководящего органа - Московского городского комитета;

- без доверенности осуществляют действия от имени профсоюза, представляют его интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями (объединением работодателей), а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

- заключают и расторгают трудовые договоры с наемными работниками Московского городского комитета. Создают для них необходимые условия труда;

- распоряжаются имуществом и средствами профсоюза, заключают сделки, подписывают договоры, выдают доверенности, открывают в учреждениях банка расчетный и другие счета, в том числе валютный, в порядке предусмотренном действующим законодательством РФ;

- разрабатывают план работы Московского городского комитета и выносят его на утверждение Президиума;

- осуществляют личный прием членов профсоюза и организуют их прием членами Президиума;

- разрабатывают и выносят на утверждение Президиума организационные и другие внутрипрофсоюзные документы;

- осуществляют по поручению Президиума действия в интересах членов профсоюза;
- вносят на утверждение Президиума регламент работы Московского городского комитета и положения об отделах;
- вносят в Президиум предложения об изменении структуры Московского городского комитета;
- организуют работу по рассмотрению поступающих заявлений и обращений членов профсоюза.

5.16. Председатель Московского городского комитета и заместитель (заместители) председателя избираются на срок полномочий Московского городского комитета – 5 лет.

5.17. Досрочные выборы руководящих органов профсоюза могут быть проведены по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций.

5.18. Досрочное переизбрание (увольнение) руководителей профсоюза производится органом, их избравшим. Руководители профсоюза могут быть уволены по их инициативе (собственному желанию) Московским городским комитетом.

5.19. Выборы руководящих органов профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии могут проводиться как открытым, так и закрытым голосованием. Форма голосования определяются решением Конференции или Пленума.

5.20. При выборах руководящих органов профсоюза и их руководителей члены профсоюза имеют неограниченное право выдвижения кандидатур и обсуждения любой из них.

5.21. Выборы руководящих органов профсоюза и их руководителей проводятся путем голосования по каждой кандидатуре отдельно или списком.

Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов делегатов, избранных на конференцию или членов профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

6.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции сроком на 5 лет.

6.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут входить в

руководящие органы профсоюза.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия:

- проводит не реже одного раза в год ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюза;
- контролирует исполнение бюджета и смет;
- дает заключение при утверждении показателей бюджета, смет и финансового отчета;
- осуществляет контроль за достоверностью бухгалтерского учета, состоянием финансовой и статистической отчетности в Московском городском комитете, выполнением постановлений по этим вопросам, рассмотрением писем, заявлений и предложений.

6.4. Предложения контрольно-ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для Московского городского комитета. Московский городской комитет обязан в месячный срок рассмотреть материалы ревизий и информировать контрольно-ревизионную комиссию о принятых решениях, либо созвать Пленум Московского городского комитета для их рассмотрения.

Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионной комиссии, осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета.

7. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

7.1. Средства и имущество профсоюза образуются:

- из вступительных, ежемесячных и дополнительных взносов членов профсоюза;
- из поступлений от культурно-просветительских, спортивных и физкультурных мероприятий;
- из доходов от предпринимательской, издательской и иной деятельности;
- из доходов от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, по акциям, другим ценным бумагам, принадлежащим профсоюзу;
- из добровольных взносов граждан и организаций, в том числе пожертвований и благотворительных взносов;
- за счет иных источников не запрещенных действующим законодательством.

7.2. Имущество и денежные средства профсоюза являются его собственностью и охраняются законодательством Российской

Федерации. Имущество профсоюза неделимо и не возвращается выбывшим первичным профсоюзным организациям ни в целом, ни частями.

Профсоюз через выборные руководящие органы отвечает по своим обязательствам этим имуществом и осуществляет защиту имущественных прав в органах государственной власти и судебных органах.

7.3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается зданиями и сооружениями, жилищным фондом, транспортом, земельными участками, имуществом культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения, денежными средствами, акциями, другими ценными бумагами и иным имуществом, необходимым для материального обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

7.4. Членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере:

вступительный взнос в размере равному минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному Федеральным законом. Вступительный взнос уплачивается первичными профсоюзными организациями при учетной регистрации в Московском городском комитете;

ежемесячные взносы:

- не менее I % с заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью;

- не менее 0,5 % минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом - для неработающего пенсионера;

- не менее 0,5 % размера минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом - для учащихся и студентов;

- 0,5 % минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом - для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и безработных;

Дополнительные взносы: собираются по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации для организации и проведения мероприятий, направленных на достижение уставных целей.

7.5. Перераспределение членских профсоюзных взносов по структуре профсоюза осуществляется на основании решения (постановления) конференции профсоюза. В собственности первичных профсоюзных организаций остается не более 70 % от общей суммы собранных ежемесячных членских профсоюзных взносов.

7.6. В целях увеличения доходов на уставную деятельность профсоюз имеет право осуществлять разрешенные виды

предпринимательской деятельности, в том числе получать доходы от деятельности созданных им хозяйственных организаций, а также приобретать имущество, предназначенное для ведения предпринимательской деятельности, хранить денежные средства в банках на депозитных счетах, проводить лотереи, иметь акции, выдавать займы, создавать собственные фонды, системы социального обеспечения и т.п.

Доходы от предпринимательской деятельности не могут перераспределяться между членами профсоюза и должны использоваться только для достижения уставных целей.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

8.1. Все изменения и дополнения в Устав профсоюза рассматриваются и утверждаются конференцией профсоюза и подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

9. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. Профсоюз сотрудничает с заинтересованными профсоюзами России и профсоюзами других государств, международными объединениями профсоюзов. С этой целью профсоюз может добровольно вступать в вышеуказанные объединения и организации, осуществлять совместные мероприятия, обмениваться делегациями, заключать с ними договоры и соглашения.

10. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Профсоюз может быть ликвидирован или реорганизован по решению конференции, если за решение проголосовали присутствующие на конференции делегаты, но не менее 2/3 от общего числа избранных делегатов.

Ликвидация и реорганизация профсоюза осуществляется в порядке, определенном гражданским законодательством.

Профсоюз также может быть ликвидирован по решению суда в установленном законодательством порядке.

10.2. Имущество и средства профсоюза, ликвидированного по решению конференции, после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели.

10.3. В случае ликвидации архивные документы профсоюза подлежат передаче в архивный фонд в соответствии с Федеральным законом «Об архивном деле в Российской Федерации».

**Председатель Московского городского
комитета Территориальной организации
профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов**



[Handwritten signature] **В.Л. Лаптев**

«14» октября 2024 г.

Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания:	2024-11-27 10:40:22
Сертификат:	197780577792801978827308139312204221944
Владелец:	ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО МОСКВЕ
Федеральное казначейство Действителен:	с 2024-10-16 по 2026-01-09