

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением Президиума МГК профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов
от 29.10.07 2007 года № 18-2

**Положение о присвоении звания
«Лучший наставник молодежи»**

I. Цели и задачи наставника.

1.1. Наставничество – это систематическая воспитательная работа с каждым молодым работником, осуществляемая наставником и трудовым коллективом в процессе совместного труда и общения рабочих разных поколений.

1.2. Цель наставничества – становление личности молодого работника. Наставник, помогая своему воспитаннику выполнять и перевыполнять производственные задания, тем самым дает ему возможность почувствовать себя полноправным членом трудового коллектива.

1.3. Задачи наставника:

1.3.1. Формирование у молодого работника таких личностных качеств, как добросовестность, ответственность, инициативность, дисциплинированность и уважение к профессии.

1.3.2. Создание условий для развития творческого потенциала молодых работников.

1.3.3. Создание условий для становления квалифицированного и технически грамотного работника.

1.3.4. Выполнение плана наставничества, с учетом конкретных задач и сроков в интересах предприятия.

1.4. Срок наставничества устанавливается от 1 года до 3-х лет с учетом сложности профессии (специальности) и индивидуальных особенностей молодого работника.

1.5. Молодой работник (специалист) – выпускник учебного заведения дневного (очного) обучения в течение 3-х лет, после его окончания.

2. Присвоение звания и критерии оценки.

2.1. Ежегодно, в начале года, комиссия по работе с молодежью, совместно с профкомом организации, подводит итоги работы наставника и выносит решение о присвоении, наиболее активным наставникам, звание «Лучший наставник молодежи».

2.2. Критериями оценки являются – время освоения профессией (специальностью) молодым работником (специалистом), производственные показатели молодого работника (специалиста), получение повышенного разряда молодого работника (специалиста), а так же работа молодого работника (специалиста) без травм и аварий на рабочем месте (участке).

3. Поощрение наставника.

3.1. Наставник, добросовестно исполняющий свои обязанности, работодателем, по представлению комиссии, по итогам работы поощряется подарком или денежной премией в размере 5-ти минимальных оплат труда РФ на момент поощрения.