



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ МОСКВЫ

Информационный бюллетень №4 (июнь-сентябрь) 2015 г.

Яузская ул. д.6 стр.1. Тел.: (495) 698-05-77. Факс: (495) 698-07-57. E-mail: psm@stroj.ru. www.psm.stroj.ru

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ – 2015

Конечно, интервью председателя Московского горкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валерия Лаврентьевича Лаптева журналу «Все о мире строительства» не могло обойтись без важнейшей для профорганизаций темы - отраслевого соглашения. Срок действия нынешнего документа истекает и уже начата подготовка нового. Обсуждались и менее глобальные, но очень жизненные проблемы - выплата зарплат, сокращения персонала, социальный пакет члена профсоюза строителей.

Валерий Лаврентьевич, накануне Дня строителя принято говорить об итогах первого полугодия. Что можно сказать о выполнении отраслевого соглашения между работодателями и профсоюзами?

Заклученное три года назад соглашение в основном уже выполнено практически по всем пунктам. Прежде всего, у московских строителей есть много работы. Ведь в нашем городе в больших объемах строится жильё и социальные объекты (детсады, школы, медучреждения и др.). Много рабочих мест добавило решение о строительстве новых дорожных объектов, чтобы не допустить транспортного коллапса. Прокладываются новые линии метрополитена. Словом, член нашего профсоюза не бегаёт в поисках работы, а ему предоставляется гарантированная возможность зарабатывать.



Хотя в вопросах зарплаты в этом году есть тревожные звонки: в ряде организаций стройкомплекса случаются задержки с выплатами заработанных денег. Профсоюз строителей Москвы постоянно обращает внимание всех властных

инстанций на данную проблему. Городские власти в текущем году пошли на то, чтобы начинать авансировать выполнение заключенных годовых контрактов уже с 1 февраля, а не с апреля, как это было раньше с бюджетным финанси-

ванием. Опоздание с расчетами создавало немалые сложности для работы в первые три месяца года. Теперь же за выполненные в начале года объемы город рассчитывается практически сразу.

Но есть большая проблема с окончательными расчетами за построенные объекты. Например, детский сад уже полностью готов, там всё работает: кухня, бассейн и др. Можно начинать его эксплуатировать, а генподрядная организация не предоставляет всю необходимую документацию (паспорта на оборудование, акты скрытых работ, все разрешения на подключение к коммуникациям и т.д.). Речь о так называемой папке госкомиссии, которую надо начинать формировать буквально с первого дня работы на объекте. Словом, разучились наши специалисты всё это вовремя делать. Нет высококвалифицированных инженеров в тех организациях, которые умеют выигрывать тендеры. А город не может осуществить окончательный расчет, если нет полного набора документов на построенный объект. Коллективы ряда московских стройкомпаний попадают в эти «ножницы», им не с чего платить зарплаты.

Как лидера городской профорганизации, меня это обстоятельство очень волнует. Мы стараемся, чтобы пункты отраслевого соглашения о подготовке кадров тоже исполнялись.

А его главные направления - занятость строителей и обеспечение возможности производительного труда - выполняются и даже с опережением. По итогам первого полугодия стройкомплекс является лидером столичной экономики по большинству показателей.

Действительно, материальное благосостояние строителей напрямую зависит от производительности труда. По вашему мнению, этот главный в советское время экономический показатель сейчас растет? Работать стали лучше?

Без сомнения, работают сейчас строители лучше, чем в прежние годы. Ведь появилась новая техника. В советское время на стройках было много тяжелого ручного труда. О той малой механизации, что се-

годня стала уже привычной, тогда только говорили.

Конечно, электросварщики дуговой сварки на объекте по-прежнему остаются. А вот в цехах все эти тяжелые операции выполняются в автоматическом и полуавтоматическом режиме. Заготовку металла, сварку арматурных каркасов для стеновых панелей и плит перекрытия на заводах выполняют машины. Человек там только кнопки нажимает, следит за порядком операций. И профессия у него теперь - оператор. Размотка бухты металла, рубка, раскладка арматуры - всё в автоматическом режиме. Если раньше в цеху было 200-300 человек, то сегодня - 20-30. Это яркая иллюстрация повышения производительности труда в строительной отрасли.

Следующий вопрос напрямую связан с ростом эффективности строительного производства. Сокращений персонала в строительных компаниях не наблюдается, коли техника так интенсивно вытесняет человека?

В Москве самая низкая безработица - 0,7%. Много строительных рабочих мест свободны, не хватает специалистов для заполнения этих вакансий. В случае высвобождения персонала есть возможность получить новую, более востребованную на рынке труда, профессию. Мне только что звонила женщина, оставшаяся без работы после банкротства одной из компаний. Она получила новую для себя профессию бухгалтера и ей на бирже труда предложили 110 предложений: выбирай на вкус! Система трудоустройства в Москве налажена сейчас неплохо.

Сегодня на стройке ряд профессий просто исчезает. В цене только профессионалы строительного дела. Однако, возможности получить новую рабочую профессию есть в отраслевых учебных комбинатах. К сожалению, компании сейчас редко отправляют своих сотрудников получать совмещенную профессию. Но бывает, что монтажников доучивают на специальность стропальщика. Отправляют, например, в «Главмосстройкадры» или в учебные центры Мосинжстроя и Моспромстроя. Там по-прежнему прекрасная учебная база и хорошие преподаватели.

Мы недавно при проведении наших отраслевых конкурсов мастерства решили сделать такую, как сейчас говорят, «фишку». Победителя в конкурсе среди мастеров производственного обучения по специальности «Сварщик» пригласили посоревноваться с теми, кто ежедневно работает на производстве. И он занял второе место. Несмотря на то, что практики у него не так много, ведь чаще он теорию учащимся растолковывает. Мы и удивились, и обрадовались, что подрастающую смену длястроек готовит не только хороший теоретик, но и прекрасный практик-профессионал.

Профсоюзы призваны всегда заботиться и о социальном самочувствии своих членов. Что удалось в нынешнем году сделать для наполнения социального пакета московского строителя?

Сегодня то, что проводит профсоюз строителей для своих членов, никакое другое из 41 городских отраслевых профобъединений, не делает. Например, 8 августа будет национальный праздник - День физкультурника. Это же праздник здоровья народа, а не большого спорта, где нужны рекорды. Только в строительной отрасли Москве в этот день будет спартакиада по нескольким массовым видам спорта. Придут семьи с детьми, кто-то из них будет участником соревнований «Папа, мама, я - спортивная семья». Дети узнают о жизни коллективов, где трудятся их родители. Но это нематериальная составляющая социального пакета.

В наших ведущих профсоюзных организациях, где заключается выгодный коллективный договор, например Домостроительный комбинат №1, помимо неплохих зарплат рабочий человек получает немало благ. Даются путёвки на отдых и самим сотрудникам, и членам их семей в пансионат в Крыму и Подмосковье. Да и не только тем, кто сейчас трудится на объектах ДСК-1, но и ушедшим на пенсию ветеранам строительной отрасли полагается соцпакет. Причем, делается это без всякого бюрократизма, достаточно устного обращения в профком, которое там зафиксируют и все нужные документы сами оформят.

Хорошо работают профкомы в компаниях «Мосфундамент-

строй-6» и «ПИК-Индустрия» (недавно создан на базе ДСК-2 и ДСК-3). Очень радует работа профкома ГК «МонАрх». Это тоже довольно молодая строительная компания, созданная и возглавляемая С.А. Амбарцумяном. Там все сотрудники - члены профсоюза. День строителя они отмечают на теплоходе. В колдоговоре у них записано, что при рождении ребенка семье выплачивается 250 тысяч рублей. Это обязательство взяло на себя руководство компании, но профком обеспечивает его исполнение. В других организациях мы боремся, чтобы помогли молодым родителям хотя бы 5-10-ью тысячами рублей, а здесь во сколько раз больше получается? Сейчас, когда на нас навалился сильнейший экономический кризис, такая социальная поддержка очень дорогого стоит!

Вот недавно на планёрке в стройкомплексе Марат Шакирзянович Хуснуллин сообщил, что с начала года в России уже разорилось больше тысячи строительных организаций. Для сравнения: за весь прошлый год по всей стране насчитали только 700 стройкомпаний - банкротов.

Поэтому на таком фоне умение руководителей наших лучших коллективов решать не только производственные, но и социальные проблемы, вызывает большое уважение. Они умеют выигрывать тендеры, справляются с контрактами, не отмахиваются от решения социальных вопросов.

В московском стройкомплексе есть разорившиеся компании?

В прошлом году СУ-212 приказало долго жить. А раньше они строили детсады и там по численности была приличная профсоюзная организация. Теперь её уже нет среди наших первичек. Сейчас уменьшилась количественно, буквально тает, профорганизация СУ Комплексстрой-231. Компания в долгах, коллектив совсем небольшой остался.

Бывшая некогда очень мощной организация ГПР-1, вернувшая к жизни из запустения и забвения исторический комплекс в Царицыно, теперь тоже распалась: нет ни профсоюзной организации, ни самой фирмы. А ведь это они Манеж после пожара заново восстановили.

Была мощнейшая организация, а сегодня её нет.

Грустно, что уже нет таких известных и крупных профсоюзных организаций. А новые профкомы появились?

На московский строительный рынок пришли новые строительные компании: ЛСР, Пионер и др. Они на виду, дела там идут неплохо. Но профсоюзов там нет, не стремятся руководители колдоговоры заключать. У меня вопрос: почему не хотят выполнять Закон Москвы о социальном партнерстве? Хочу услышать ответ, а они прячутся, уходят от контактов. Им хочется жить только по своим правилам. Хотя они получили заказы в Москве, успешно ведут здесь свой бизнес. Может и есть у них хорошие планы социального развития коллективов, но я про них не знаю. Коллективных договоров там нет - это мне точно известно. Значит и нет должной ответственности руководителей перед работниками в данных фирмах.

Если вернуться к отраслевому соглашению, то могу сказать, что мы сегодня уже обсуждаем проект документа на следующие три года. Прорабатываем его, вносим коррективы. Хотим включить большой раздел обязательств перед ветеранами. Кстати, в новых стройкомпаниях заявляют, что у нас ветеранов нет. Но они же есть рядом и их трудом создано всё вокруг.

Мы хотим, чтобы во всех организациях, работающих на строительной ниве Москвы, был коллек-

тивный договор. Чтобы он был выгодным для всех членов коллектива и обеспечивал тем, кто своим трудом выполняет заказы города, не только зарплату, но и социальный пакет. Да, руководитель-учредитель должен иметь выгоду, раз он много стратегически мыслит, ведет своё дело, но наёмный работник также имеет право не только на зарплату, но и на социальное развитие.

Грядущее 110-тилетие строительного профсоюза Москвы уже начали отмечать?

Все наши зимние, весенние и теперь летние культурные и спортивные мероприятия проводятся под знаком 110-тилетнего юбилея. Прошедшие 6 конкурсов профессионального мастерства также посвящались этому событию. Конкурс бытовых городков только что финишировал. При подведении его итогов тема нашего 110-тилетия была главной, потому что инициатива его проведения и вся ответственность по организации возлагалась на профсоюзные организации.

Все победители получили дипломы, в которых отмечено, что строительным профсоюзам нынче исполняется 110 лет. И в почетных грамотах, которыми награждаются наши активисты, также указываем, что вручение состоялась в год такого замечательного юбилея. Кстати, все, кто получает грамоту Горкома профсоюза строителей Москвы, автоматически премируется. То есть, наши юбилейные награды не только моральное поощрение, но и материальное.



Но главным нашим праздничным мероприятием считаем обеспечение подписания к 28 ноября, а именно в этот день исполнится 110 лет профсоюзу строителей, выгодного отраслевого соглашения. Чтобы при заключении коллективных договоров наши профкомы уже руководствовались новым, отвечающим современным реалиям, документом.

А юбилейное торжественное собрание проводить будете?

Нет, ничего дорогостоящего не намечаем. Лучше побольше премий членам профсоюза выдадим. Планируем отметить 110-летие учебным семинаром актива. Обсудим историю нашей профорганизации, вспомним, как во все времена наша сплоченность помогала наемному работнику более уверенно чувствовать себя на рынке труда. Именно поэтому профсоюзы всегда

будут нужны всем участникам трехстороннего соглашения: и властям, и работодателям, и наёмной трудовой силе.

Что пожелаете коллегам по стройкомплексу в связи с праздником Дня строителя?

Для меня строительство и создание - это синонимы. И не только словесные, но и по сложности процессов. Трудно, очень трудно построить что-то новое. Условия на стройплощадке всем видны и известны. Даже летом погода строителю больше мешает, чем помогает, хотя это самый производительный период. Туча нашла, а монтажник или сварщик на 20-м этаже должен продолжать работать. И зимой в снег - также надо трудиться.

Но строители - это особые люди. Они влюблены в эту профессию, несмотря на порой неимоверно тяже-

лые условия труда. Потому что после всех испытаний остается своего рода памятник. Построенный жилой дом, детсад, больница, храм - все это будет как монумент стоять многие годы. Люди будут жить и пользоваться построенным, радоваться творчеству строителей-созидателей. Конечно, это должна быть качественная работа! Тогда всегда о строителе будут хорошие воспоминания. И неважно, что не всегда по фамилии, важно, что вспоминать будут добрым словом. А если говорят в адрес человека добрые слова, то и живется ему лучше.

Желаю, чтобы у строителей всегда была работа, чтобы росла заработная плата, чтобы её вовремя платили, чтобы у них была устойчивая социальная поддержка.

*Провёл интервью
Леонид Рудницкий*

Чествование профактива в честь профессионального праздника-Дня строителя и 110 –летия со дня образования Профсоюза строителей Москвы

4 августа в 15-00 в Московском городском комитете профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов состоялось чествование профсоюзного актива Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов в честь профессионального праздника - Дня строителя и 110-летия со дня образования Профсоюза строителей Москвы.

Почетной грамотой Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов награждены 22 человека;

Почетной грамотой Московской Федерации профсоюза награждены 3 человека;

Почетной грамотой Центрального комитета профсоюзов строителей России награждены 3 человека;



Дипломами «Лучший уполномоченный по охране труда Российской Федерации» - 5 человек;

Грамоты и дипломы вручал председатель Московского городского комитета, Заслуженный строитель России Лаптев Валерий Лаврентьевич.

В.Л. Лаптев поздравил награжденных с профессиональным праздником - Днем строителя и пожелал профактиву успехов в работе, повышения заработной платы, здоровья и семейного благополучия.

28 ноября 2015 года Профсоюзу строителей Москвы исполняется

110 лет. Все эти годы профсоюз всегда защищал права рабочего человека на труд, достойную заработную плату, охрану труда и здоровья. Этой исторической миссии профсоюз и должен служить в дальнейшем.



«МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА – 2015»

В 2015 году Конкурс «Московские мастера» посвящен 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г. и 110-летию со дня образования Профсоюза строителей Москвы.

Конкурс среди специалистов по охране труда

29 мая на строительном объекте ПАО «Моспромстрой» прошел второй этап среди специалистов по охране труда в рамках отраслевого конкурса «Московские мастера 2015», в рамках которого его участникам предстояло продемонстрировать свои профессиональные навыки на практике.

Первый этап состоялся ранее на базе ГБУ «Московский городской центр условий и охраны труда».

В первой части соревнований проводилось тестирование. Во второй части конкурса организаторы создали на строящемся объекте набор базовых нарушений из 22 наименований. В течение 20 минут участникам конкурса предстояло обнаружить и зафиксировать нарушения, и после этого составить акт об устранении замечаний и представить его на рассмотрение жюри. Баллы участникам конкурса начислялись за выявленное количество

профессиональных рисков на строительной площадке.

По итогам тестовой и практических частей стали известны имена победителей. Первого места удостоился специалист по охране труда ООО «ИФСК АРКС» Архипов Степан. Второе и третье места поделили Федосеев Алексей из ОАО «УСК Мост» и Тимофеев Алексей, представитель ОАО «УЖС-1» (ОАО «Главмосстрой»).



Конкурс «Московские мастера» проводится в 18-й раз и направлен на повышение престижа высококвалифицированного труда представителей массовых профессий, пропаганду их достижений и передового опыта, содействие повыше-

нию квалификации работников и привлечению молодёжи в реальный сектор экономики.

Организаторами конкурса среди предприятий строительной отрасли являются Департамент гра-

достроительной политики города Москвы и Московский городской комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

<http://dgp.mos.ru>

Финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015» по профессии «Машинист автокрана»



4 июня 2015 года на базе механизации ПАО «МОСТОТРЕСТ» прошел финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015» по профессии «Машинист автокрана».

В финале приняли участие 7 победителей отборочных этапов из строительных организаций города Москвы, таких как: АО «СУ-155», ОАО «Управление механизации № 4» Группы компаний «АРКС», ПАО «Моспромстрой», ООО «Автопрофит» ООО «ПСФ «КРОСТ», ОАО «Вертикаль», ОАО «Механизация-2» ОАО «Компания «Главмосстрой», ПАО «МОСТОТРЕСТ».

На торжественном открытии с приветственными словами к участникам обратились: председатель Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – Лаптев Валерий Лаврентьевич, заместитель руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы – Дегтярев Сергей Гаврилович,

начальник управления по работе с персоналом – Михалева Нина Викторовна.

Состязания состояли из двух этапов. Сначала конкурсанты отвечали на тестовые вопросы. Затем свое мастерство показали на практике. Практическое задание состояло из двух заданий: 1-е задание – перемещение автокраном

герметично закрытой бочки, огибая препятствием в виде «змейки» и помещения бочки в бетонное кольцо; 2-е задание – перемещение поддона с песком по маршруту, не задев стойки с мячиками, поставив поддон в размеченную площадку с возвратом поддона в точку старта.

Ход выполнения участниками конкурса заданий осуществлялся конкурсной комиссией из высококвалифицированных специалистов организаций.

Победителями конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015» по профессии «Машинист автокрана» признаны: первое место занял Золин Сергей Алексеевич – ООО «Автопрофит» ООО «ПСФ «КРОСТ»; второе место занял Афанасов Дмитрий Юрьевич – ОАО «Управление механизации № 4» Группа компаний АРКС; третье место занял Володченко Игорь Владимирович – Московская территориальная фирма – завод «МОКОН» ПАО «МОСТОТРЕСТ».



Все участники финала получили почетные грамоты, денежные премии и сувениры от организаторов.

Победителям городского конкурса профессионального мастерства по профессии «Машинист ав-

токрана» в канун праздника Дня города представитель Мэра Москвы, Председатель Московской Федерации профсоюзов С.И.Чернов, Председатель Московской Конфедерации промышленников и пред-

принимателей (работодателей) Е.В.Панина вручили Дипломы и денежные премии в размере 100, 60 и 40 тысяч рублей за 1-е, 2-е и 3-е места.

Конкурс «Московские мастера-2015» по профессии «Электросварщик ручной сварки»



17 июня в АНО ДПО Учебный центр «Мосстройкадры» состоялся финальный этап конкурса «Московские мастера» по профессии «Электросварщик ручной сварки». Состязания по специальности «Электросварщик ручной сварки» организованы Департаментом градостроительной политики города Москвы и Московским городским комитетом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Все нарастающие объемы жилищного строительства в городе Москве, разнообразие архитектурных решений предъявляют повышенные требования к качеству строительства, использованию квалифицированных рабочих кадров. Одной из востребованных специальностей, как в промышленности, так и в строительстве является специальность «Электросварщик ручной сварки».

В городском финале конкурса приняли участие 14 электросвар-

щиков ручной сварки, победителей отборочных этапов.

В открытии конкурса профессионального мастерства с приветственными словами выступили заместитель руководителя Департамента градостроительной по-

литики города Москвы – Дегтярев Сергей Гаврилович, председатель МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – Лаптев Валерий Лаврентьевич, Директор АНО ДПО УЦ «Мосстройкадры» Гасимов Фарит Мухатдисович, вице-президент НОСТРОЙ – Ишин Александр Васильевич, заместитель директора Научно-производственного комплекса товаров гражданского назначения Государственного Рязанского приборного завода – Ведяшкин Евгений Викторович, ветеран Великой Отечественной войны, бывший заместитель начальника Главмосстроя – Шрейбер Андрей Константинович, а также представители из компаний ESAB и Kemppi.

В состав конкурсного жюри, осуществляющего подведение результатов финального этапа городского конкурса, вошли высококвалифицированные специалисты АНО АЦ «МСС Сварка», представитель МГК профсоюза работников строитель-



ства и промышленности строительных материалов и Национального объединения саморегулируемых организаций НОСТРОЙ.

Перед началом конкурса был проведен инструктаж по охране труда и жеребьевка, номер участника по жеребьевке соответствовал номеру рабочего места, на котором выполнялись практические и теоретические задания. Участники конкурса были одеты в спецодежду и спецобувь с логотипом своей организации.

Финальный этап конкурса состоял из двух частей: выявление теоретических знаний и выполнение практического задания (сварка контрольно-сварного соединения трубы диаметр 159, толщина стенки 6 мм и марка стали 20 с разделкой кромок по ГОСТУ 16037-80 С17, положение шва при сварке – Н45 (при наклонном расположении осей труб, свариваемых без поворота. Вид сварки ручная дуговая. Сварка проводится основными электродами Э50А).

На конкурсе присутствовали представители администраций, председатели профсоюзных комитетов организаций и предприятий-участников финального этапа, Департамента градостроительной политики города Москвы, Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Комитета общественных связей города Москвы, Московской Федерации профсоюзов.

После проверки теоретических знаний и оценки практического задания призерами конкурса «Московские мастера-2015» по профессии «Электросварщик ручной сварки» признаны: Первое место и звание «Лучший электросварщик ручной сварки-2015» завоевал участник из организации ООО «КРОСТ-Д» - Якубенко Роман Леонидович с результатом 91,5 баллов; второе место занял представитель ЗАО «Мосфундаментстрой-6» Пикалкин Артем Сергеевич с результатом 86,8 баллов; третье место

занял Борисов Сергей Иванович из организации ОАО «УЖС-1» ОАО «Компания Главмосстрой» с результатом 79 баллов.

Все участники конкурса были награждены Почетными грамотами Президиума Московского городского комитета профсоюза работников строительства и денежными премиями; памятными сувенирами от организаторов конкурса и ценными подарками от спонсоров.

За 2 и 3 место призеры конкурса были награждены профессиональными масками сварщика от компании ESAB. А за победу в конкурсе Якубенко Роману Леонидовичу вручен сварочный аппарат фирмы ESAB.

За высокие результаты, показанные в конкурсе, представителю ГБОУ СПО «Строительный техникум № 30» Явтысый Александру Ивановичу, принимавшему участие вне конкурса, был вручен приз зрительских симпатий - профессиональная маска сварщика от компании KEMPPi.

Определены лучшие маляры столицы – победители конкурса «Московские мастера – 2015»



Возведение любого здания не обходится без выполнения отделочных работ как снаружи, так и внутри здания. Одним из видов отделочных работ является наклейка обоев в помещениях выполняемых маляра-

ми, от качества работы которых зависит настроение проживающих.

19 июня 2015 года на строительстве жилого дома серии П-44Т ОАО «Домостроительный комбинат № 1» по адресу: г.Москва, Новые Ва-

тутинки, корпус 14 «А» прошел финал городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Маляр».

За звание лучшего маляра столицы боролись семь представителей компаний: АО «Мосстрой-17», ОАО «ДСК-1», ООО «РОСТ-Е», АО «СУ-155», ПАО «Моспромстрой», ОАО «Компания Главмосстрой» и Колледжа архитектуры и строительства №7.

На открытии конкурса профессионального мастерства с приветственными словами выступили: заместитель председателя Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – Лазарев Александр Иванович, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1» – Мишин Владимир Михайлович, главный инженер СУ-213



ОАО «ДСК-1» – Морозова Татьяна Николаевна. Также на конкурсе присутствовали: представитель Департамента градостроительной политики города Москвы Мустафин Тимур Маратович, от МФП - консультант отдела по защите экономических интересов трудящихся Лебедева Светлана Васильевна.

Конкурс маляров проводился в два этапа:

I этап – выявление теоретических знаний участников конкурса по специальности (тестирование);

II этап – выполнение практического задания:

- оклеивание стен до 18,9 кв.м. одной комнаты обоями внахлест без подбора рисунка;
- шпатлевание поверхности бетонных стен до 10 кв.м. кухонного помещения с оконным проемом.

В составе конкурсного жюри для подведения итогов финала конкурса профессионального мастерства среди маляров, вошли высо-

коквалифицированные инженерно-технические работники организаций – участников конкурса, представители Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.



По итогам конкурса победителями конкурса стали:

1-е место – Криштейн Татьяна Викторовна Специализированное управление № 213 ОАО «Домостроительный комбинат № 1»;

2-е место – Малихина Марина Александровна Филиал «СУ-93» АО «СУ-155»;

3-е место – Баранова Татьяна Владимировна АО «Мосстрой-17».

Победители и участники финального конкурса за их профессионализм и высокое качество выполненных работ были вручены Почетные грамоты Президиума Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов с вручением денежных премий. От организаторов финального этапа ОАО «ДСК-1» победителям и участникам конкурса были вручены цветы и памятные сувениры.

Лучшие машинисты башенного крана

В строительной отрасли города возведение объектов осуществляется с использованием различных механизмов, в том числе башенных кранов.

Сроки строительства объектов, качество монтажа конструкций во многом определяется профессионализмом и квалификацией маши-

ниста башенного крана, его взаимодействием с монтажниками.

25 июня 2015 года на базе ОАО «Вертикаль» по адресу: Алтуфьевское шоссе, владение 23 прошел финал отраслевого конкурса профессионального мастерства по профессии «Машинист башенного крана».

На отраслевом финале конкурса профессионального мастерства соревновались 6 машинистов башенного крана управлений механизаций: ОАО Компания «Главмосстрой», ПАО «Моспромстрой», АО «Строительное управление № 155», ОАО «Вертикаль», ООО «ПСФ «САТОРИ», ООО СК «БКС Инжиниринг».

В открытии конкурса профессионального мастерства приняли участие: председатель наблюдательного совета ОАО «Вертикаль» Глазков Владимир Семенович, генеральный директор ОАО «Вертикаль» Леоненков Александр Викторович, заместитель председателя МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Лазарев Александр Иванович.

На конкурсе присутствовали представители администрации, председатели профсоюзных комитетов организаций - участников отраслевого финала.

Отраслевой финал конкурса профессионального мастерства прошел в два этапа:

I - этап – выявление теоретических знаний участников конкурса по специальности на основании тестирования;

II-этап - выполнение практического задания по перемещению башенным краном железобетонной конструкции – контргруза (железобетонный блок) с места строповки на заданной высоте через, так называемые «ворота» в определенное место с установкой по центру круга.

В состав конкурсного жюри, осуществляющего подведение результатов финального этапа конкурса, вошли высококвалифицированные специалисты управлений механизаций.

Призеры и участники конкурса профессионального мастерства были награждены Почетными грамотами Московского городского комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов с вручением денежных премий и сувенирами от организаторов финального этапа ОАО «Вертикаль».



Конкурс профессионального мастерства «Московские мастера-2015» по профессии «Формовщик железобетонных изделий и конструкций»

01 июля 2015 года на Ростокинском заводе ОАО «ДСК-1» по адресу: г.Москва, ул.Амундсена, дом 2 прошел финальный этап отраслевого конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015» по профессии «Формовщик железобетонных изделий и конструкций».

В современный облик столицы нашей Родины-Москвы вносит свои коррективы промышленность строительных материалов и конструкций, реализуя замыслы проектировщиков и архитекторов в новых изделиях и конструкциях промышленного производства.

В производстве железобетонных изделий и конструкций на пред-

приятиях стройиндустрии заняты многие специалисты, но одной из основных и ответственных является профессия - «Формовщик железобетонных изделий и конструкций»,

от профессионализма которого зависит качество и надежность изделия.

В отраслевом конкурсе профессионального мастерства сорев-



новались четыре лучших бригады формовщиков, представляющие крупнейшие строительные компании города, такие как: ОАО «Моспромжелезобетон» ОАО «Компания «Главмосстрой», АО «СУ-155», Ростокинского завода ЖБК ОАО «ДСК-1» и ОАО «ПИК-Индустрия».

В открытии конкурса профессионального мастерства принимали участие Главный инженер Ростокинского завода ОАО «ДСК-1» - Малашин Роман Валентинович, помощник Депутата Государственной Думы – Омельченко Сергей Деомидович, Председатель МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов – Лаптев Валерий Лаврентьевич, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1» – Мишин Владимир Михайлович.

Конкурс проводился в два этапа:

I этап – выявление теоретических знаний участников конкурса по специальности (тестирование);

II этап – выполнение практического задания: формование плиты лестничной площадки жилого дома серии П44Т.

На конкурсе присутствовали представители администраций, председатели профсоюзных комитетов организаций и предприятий – участников финального этапа

конкурса, Департамента градостроительной политики города Москвы.

В состав конкурсного жюри, осуществляющего подведение результатов финального этапа отраслевого конкурса, вошли высококвалифицированные специалисты, представитель МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

По итогам выполненных заданий конкурсная комиссия определила победителей и призеров. Победителями финального этапа признаны работники Ростокинского завода ЖБК ОАО «ДСК-1» - Васильев Сергей Владимирович и Ермаков Михаил Николаевич, на 2-м

месте звено формовщиков ОАО «ПИК-Индустрия» - Столяров Илья Валериевич и Бацких Александр Алексеевич, 3-е место заняло звено формовщиков ОАО «Моспромжелезобетон» ОАО «Компания «Главмосстрой» - Моргунов Виталий Владимирович и Васильев Сергей Николаевич.

Призеры и участники конкурса профессионального мастерства были награждены Почетными грамотами Президиума Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов с вручением денежных премий и сувенирами от организаторов финального этапа конкурса - ОАО «ДСК-1».



В стройкомплексе Москвы наградили победителей конкурса «Московские мастера-2015»



В канун Дня строителя в столичном Стройкомплексе состоялась торжественная церемония награждения победителей отраслевого конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015» среди специалистов строительных компаний города по профессиям: «Специалист по охране труда», «Ма-

шинист башенного крана», «Формовщик железобетонных изделий и конструкций». Награды победителям вручали заместитель Мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Марат Хуснуллин и председатель горкома профсоюза строителей Москвы Валерий Лаптев.



Церемония награждения победителей Городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015»



2 сентября 2015 года в Государственном центральном концертном зале «Россия» в Лужниках состоялась торжественная церемония награждения победителей городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2015».

Конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» проводится в соответствии с обязательствами Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединения профсоюзов и московскими объединениями работодателей. В этом году конкурс прошел в 18-раз. В состязаниях приняли участие более 65 тысяч профессионалов, которые представляли 85 профессий, представляющих более 1500 организаций столицы.

В церемонии награждения приняли участие: Председатель Комитета общественных связей города Москвы - Александра Александрова, Председатель Московской Федерации профсоюзов - Сергей Чернов, Председатель Московской Конфедерации промышленников и

предпринимателей (работодателей) Елена Панина и Председатель комиссии по социальной политике и

трудовым отношениям Мосгордумы Михаил Антонцев.

В приветственном слове Председатель Комитета общественных связей города Москвы Александра Александрова, поблагодарила мастеров-победителей, их наставников и семьи профессионалов. Также она зачитала послание Мэра Москвы С.С.Собянина организаторам, участникам и гостям церемонии награждения победителей конкурса. «Сегодня «Московские мастера» являются визитной карточкой столицы, как города-труженика. Конкурс способствует профессиональному и карьерному росту, популяризации рабочих специальностей среди молодежи. Спасибо вам, уважаемые «Московские мастера!».

Представитель Московской Федерации профсоюзов Сергей Чернов от имени профсоюзов передал слова искренней благодарности всем победителям «Московских мастеров». Лидер профсоюзов Москвы отметил при этом, что за 18 лет стало доброй традицией в канун





Дня города чествовать призеров «ставшего народным» Конкурса. «Вы трудитесь на благо нашего любимого города, на благо нашей России, Вы по праву заслужили почет и уважение, Вы – гордость Москвы!». По словам Председателя МФП, главная идея конкурса – прославление трудящегося, рабочего человека – служит общему замыслу повышения престижа рабочих специальностей, как никогда нужных городу. «Счастье быть нужным выпадает не каждому, Вы нужны Москве!».

После приветствия состоялась церемония награждения, организаторы вручили победителям дипломы Оргкомитета, нагрудные знаки, призовые статуэтки «Рука с кристаллом» и денежные премии в размере от 40 до 100 тысяч рублей. Также, 4 отраслевым Орг-

комитетам, признанным победителями в смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы по привлечению и стимулированию к участию в Конкурсе представителей других отраслей вручены благодарности Оргкомитета и наградные статуэтки «Каменный цветок». От строительной отрасли награду получили: Председатель профсоюза строителей Москвы – Лаптев Валерий Лаврентьевич, Заместитель руководителя Департамента градостроительной политики города Москвы – Дегтярев Сергей Гаврилович и председатель комитета Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) - Грибов Александр Петрович.



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер города Москвы-2015»

24 июня в УИЦ МФП проводился финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер г. Москвы-2015». В конкурсе приняло участие 17 представителей молодежных организаций, которые представили Горкомы науки и образования, железнодорожного транспорта, строителей, электронной промышленности, транспорта, студенческие организации. Участники прошли тестирование на знание основ профсоюзного движения и права, презентация своей организации и видение себя в ней, а так же творческое выступление. От строительной отрасли, в конкурсе приняла участие Кочкарёва Екатерина, пред-



ставляющая АО «Мосинжпроект». В группе поддержки участницы было 7 человек от организации вместе с председателем профкома Феофановой Мариной Михайловной и от Горкома профсоюза строителей за участницу «болел» - заместитель заведующего отделом социального

и культурно-спортивного развития Максименко Андрей Владимирович.

В ходе выступления, участница проявила мужество и смекалку, показала высокие знания о работе профсоюзной организации, рассказала о работе Молодёжного совета

в организации и с достоинством вышла на почётное 4-е место. От Московской Федерации заместителем Председателя МФП Мазуновым Александром Борисовичем Екатерине была вручена Благодарность.



Итоги проведения отраслевого смотра-конкурса на лучший бытовой городок «Бытовой городок – 2015»

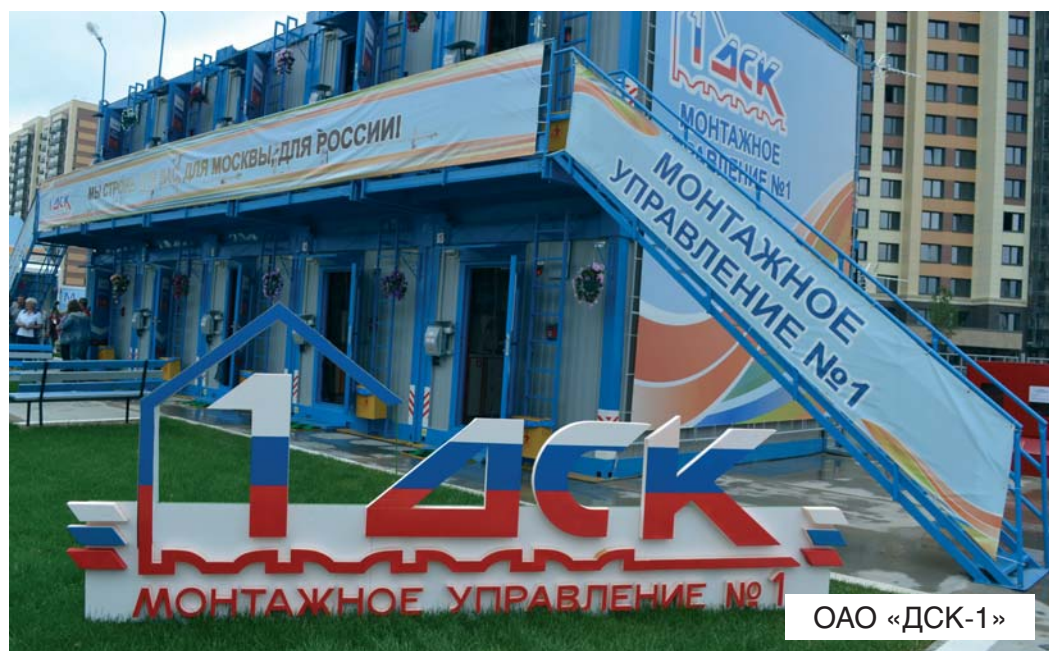
В целях повышения уровня культуры строительного производства, широкого распространения передового опыта обустройства и содержания бытовых городков Департамент строительства города Москвы (Распоряжение от 06 февраля 2015 года №Р-9/15) и Президиум МГК профсоюза от 24 марта 2015 года (протокол №2), при участии Национального объединения строителей, объявили в отрасли с 01 апреля по 30 июля 2015 года проведение отраслевого смотра-конкурса на лучший бытовой городок «Бытовой городок-2015» на строительных объектах. Также распоряжением Департамента и Президиума было утверждено Положение о конкурсе и состав конкурсной комиссии. В состав комиссии под председательством заместителя председателя МГК профсоюза Лазарева А.И. вошли работники аппарата МГК профсоюза, Департамента строительства города Москвы, Мосгосстройнадзора, технической инспекции ОАТИ города Москвы.

С 23 июня по 15 июля 2015 года комиссия выезжала на строительные объекты организаций, участвующих в конкурсе.

В финальном этапе конкурса приняли участие 10 бытовых городков (4 в номинации – объекты, строительных организаций с чис-

ленностью работающих менее 100 человек, 6 в номинации - объекты, строительных организаций с численностью работающих более 100 человек).

В результате полного, объективного и всестороннего анализа состояния бытовых городков комис-





ЗАО «Доринж-39»



Филиал «СИ-17» АО «СУ-155»

сия определила победителей и призеров конкурса:

В номинации «Объекты строительных организаций с численностью работающих менее 100 человек» с вручением Диплома и денежной премии следующим коллективам работников признаны победителями:

1 место

ОАО «ДСК-1» Монтажное управление-1

Объект – г.Москва, поселение Внуковское, д. Рассказовка, кв.5 корпус 9, монтаж надземной части жилого дома – 150 000 рублей (сто пятьдесят тысяч рублей)

2 место

ЗАО «Доринж-39»

Объект - Реконструкция автомобильной дороги А-101 Москва-Малоярославец-Рославль 1-этап – 120 000 рублей (сто двадцать тысяч рублей).

3 место

АО «СУ-155» Филиал «СИ-17»

Объект – г.Москва, Южное Бу-

тово, Южнобутовская ул., вл.9 строительство Храмового комплекса православной церкви вместимостью 500 прихожан – 100 000 рублей (сто тысяч рублей).

В номинации «Объекты строительных организаций с численностью работающих более 100 человек» с вручением Диплома и денежной премии следующим коллективам работников признаны победителями:

1 место

ЗАО «МФС-6»

Объект – г.Москва, Ленинградский проспект, вл.36, строительство спортивного и концертно-развлекательного комплекса ВТБ Арена Центральный стадион «Динамо», – 180 000 рублей (сто восемьдесят тысяч рублей)

2 место

Группа Компаний «МонАрх» ООО «МИСК»

Объект – Армения, г.Ереван, проспект Исакова №27/10, строительство Школы фигурного катания им. И.К.Родниной – 140 000 рублей

(сто сорок тысяч рублей)

3 место

ОАО «ПИК-Индустрия»

Объект – г.Москва, ЮАО, Варшавское шоссе, вл. 141, строительство жилого дома «ПИК-1», корп. 1,2,3,4) – 120 000 рублей (сто двадцать тысяч рублей)

31 июля 2015 года в Комплексе градостроительной политики и строительства города Москвы на городском координационном штабе по гражданскому строительству в присутствии руководителей организаций строительной отрасли состоялась церемония награждения победителей и призеров отраслевого смотра-конкурса на лучший бытовой городок «Бытовой городок-2015».

В церемонии награждения приняли участие: заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы Аистов В.Ф., председатель МГК профсоюза Лаптев В.Л. и председатель конкурсной комиссии смотра-конкурса на лучший бытовой городок, заместитель председателя МГК профсоюза Лазарев А.И.



ЗАО «МФС-6»



ОАО «ПИК-Индустрия»

В своих выступлениях Лаптев В.Л. и Аистов В.Ф. выразили благодарность всем организациям, принявшим участие в конкурсе за соз-

дание комфортных бытовых условий для своих работников, пригласили организации, не участвующие в этом конкурсе принять участие в

следующем году и пожелали организациям в дальнейшем успехов и побед в проводимом конкурсе.



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

12.05.2015г. и 14.05.2015 г. Видновским городским судом рассмотрены гражданские дела по исковым заявлениям работников ОАО «Гипсобетон» о взыскании заработной платы (вознаграждения по итогам работы за 2013 г. и вознаграждения за выслугу лет за 2013 г.). В судебных заседаниях интересы работников представлял главный правовой инспектор. В соответствии с принятыми решениями Видновского городского суда исковые требования 21 работника ОАО «Гипсобетон» удовлетворены:

- полностью в части взыскания указанных выше вознаграждений и понесенных работниками судебных расходов по оформлению нотариальной доверенности на представителя;

- требования компенсации морального вреда в размере 15 000 рублей удовлетворены частично.

13.05.2015г. Московский областной суд (апелляционная инстанция) рассмотрел жалобу ОАО «Гипсобетон» на решение Видновского городского суда от 02.03.2015 г. Определением Московского областного суда решение Видновского городского суда оставлено без изменения, а апелляционная жалоба ОАО «Гипсобетон» без удовлетворения. В результате решение Видновского

городского суда от 02.03.2015 г. вступило в законную силу и ОАО «Гипсобетон» обязан выплатить задолженность по выплате вознаграждения по итогам работы за 2013 г. и вознаграждения за выслугу лет 31 работнику.

14.05.2015 г. Мытищинский городской суд удовлетворил исковые требования работника ПАО «Моспромстрой» к органу Пенсионного фонда РФ о назначении досрочной трудовой пенсии в связи с работой во вредных условиях труда по профессии «каменщик, постоянно работающий в бригадах каменщиков и в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад». В результате принятого решения работнику будет назначена и выплачена льготная пенсия с 13.09.2014 г. В связи с тем, что интересы работника в судебном заседании представлял главный правовой инспектор, работнику так же будет возмещены расходы по оформлению нотариальной доверенности на представителя.

В целях исполнения вступивших в законную силу решений Таганского районного суда о взыскании с ОАО «Дормост», в отношении которого введена процедура банкротства (наблюдение), компенсации морального вреда и единовременной денежной выплаты в связи с несчастным случаем

на производстве, в результате которого причинен вред здоровью работника (всего 371 600 руб.) правовой инспекцией подготовлено заявление в Арбитражный суд г.Москвы о включении в реестр требований гражданина, состоящего в трудовых отношениях с должником, перед которым должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью.

05.08.2015 г. Московский областной суд рассмотрел апелляционные жалобы ОАО «Гипсобетон» на решения Видновского городского суда от: 12.05.2015г., 14.05.2015г., 26.05.2015 г. о взыскании с ОАО «Гипсобетон» в пользу работников заработной платы (вознаграждения по итогам работы за 2013 г. и вознаграждения за выслугу лет за 2013 г.).

Определениями Московского областного суда решения Видновского городского суда оставлены без изменения, а апелляционные жалобы ОАО «Гипсобетон» без удовлетворения. В результате решения Видновского городского суда вступили в законную силу и ОАО «Гипсобетон» обязан выплатить задолженность по выплате вознаграждения по итогам работы за 2013 г. и вознаграждения за выслугу лет 32 работникам. В судебных заседаниях интересы работников представлял главный правовой инспектор.

Новое в законодательстве

1. Федеральным законом от 29.06.2015 N 186-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ряд законодательных актов (ГК РФ, Федеральные законы «О несостоятельности (банкротстве)», «Об исполнительном производстве») внесены поправки, направленные на усиление защиты прав граждан в случае банкротства работодателя.

Так, в частности, работники (в том числе бывшие) наделяются правом на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании должника (работодателя) банкротом.

Устанавливается также обязанность руководителя должника или индивидуального предпринимателя обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании банкротом, если по причине недостаточности денежных средств имеется не погашенная в течение более чем трех месяцев задолженность по причитающимся работникам выплатам (оплата труда, выходные пособия и пр.).

Регламентируется порядок проведения собрания работников и выбора представителя (срок проведения собрания - не позднее чем за пять рабочих дней до даты проведения собрания кредиторов).

Уточнена очередность исполнения требований кредиторов, в том числе:

в части требований по текущим платежам: из второй в третью очередь перенесены требования об оплате деятельности лиц, привлеченных арбитражным управляющим для обеспечения исполнения возложенных на него обязанностей в деле о банкротстве; из третьей в четвертую очередь - требования по коммунальным и эксплуатационным платежам.

Кроме того, из текста Закона о банкротстве исключено упоминание требования о компенсации морального вреда.

2. Федеральным законом от 29.06.2015 N 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15

Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» установлена административная ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), в виде штрафа 2000 - 5000 рублей с административным выдворением из РФ или без такового, а также за необращение иностранного гражданина или с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом (штраф 4000 - 5000 рублей).

Также, соответственно, установлена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности). Размер штрафа, налагаемого на граждан, составит 2000 - 5000 рублей.

Кроме того, определено, в частности, что при необходимости осуществления иностранным гражданином, прибывшим в безвизовом порядке, либо отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в РФ по очной форме, трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, соответствующий иностранный гражданин вправе обратиться в миграционный орган, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте.

Уточнено, что отказ в приеме заявления о выдаче патента возможен также в случае принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ или принятия Правительством РФ решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов в России.

3. Федеральный закон от 29.06.2015 N 200-ФЗ «О внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации» обязывает работодателя сообщать причину отказа в заключении трудового договора в письменной форме в семидневный срок.

Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусмотрен.

В связи с этим, часть пятая статьи 64 Трудового кодекса РФ изложена в новой редакции, согласно которой по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

4. Федеральным законом от 29.06.2015 N 201-ФЗ «О внесении изменений в статьи 84.1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации» предусмотрены дополнительные гарантии для беременных женщин.

Так, в частности, установлено, что в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беремен-

Новое в законодательстве

ности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска.

5. Приказом Минтруда России от 01.06.2015 N 336н «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 13.08.2015 N 38511) утверждены Правила по охране труда в строительстве, которые распространяются на общестроительные и специальные строительные работы, выполняемые при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений.

Работодатель должен обеспечить безопасность производства строительных работ и безопасную эксплуатацию технологического оборудования, используемого в

строительном производстве, их соответствие требованиям законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и утвержденных Правил и контроль за их соблюдением.

Работодателем также должна быть организована разработка инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

При проведении строительных работ, связанных с воздействием на работников вредных или опасных производственных факторов, работодатель обязан принять меры по их исключению или сни-

жению до допустимого уровня воздействия.

Кроме того, утверждены формы:

акта-допуска для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта;

наряда-допуска на производство работ в местах действия вредных и опасных производственных факторов;

акта о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу строительства.

Источник: «КонсультантПлюс: Новое в российском законодательстве»

ОАО «ПИК-ИНДУСТРИЯ» КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА И СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В ПРИОРИТЕТЕ

С целью повышения культуры строительного производства, улучшения охраны труда, качества выпускаемой продукции и престижа труда работников, а также распространения трудового опыта, новейших приемов и методов организации труда ОАО «ПИК-Индустрия» организует проведение различных культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

За 2015 год среди сотрудников были проведены конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям.

Кроме того, сотрудники ПИК-Индустрии принимали участие в различных городских конкурсах. Так, в конкурсе на «Лучший бытовой городок-2015» бытовой городок, представленный Дирекцией по строительству, выполненный в новом формате, занял 3-е место среди строительных организаций г.Москвы в номинации свыше 100 работающих на объекте.

Формовщики – Столяров И.В. и Бацких А.А. стали призерами городского конкурса «Лучший формовщик» и заняли – 2-е место.

Также для сотрудников были организованы экскурсии в Казань,

Великий Новгород, Псков и др., что способствовало сплоченности трудового коллектива.

К 70-летию Победы было организовано поздравление ветеранов ВОВ. В «День защиты детей»



было проведено мероприятие по награждению победителей и участников конкурса детского рисунка «Победа глазами детей» с вручением грамот и подарков.

Профсоюзный комитет и администрация способствуют поддер-

жанию интереса работников к спорту. Спортсмены ПИК-Индустрии являются участниками и призерами всех городских спортивных мероприятий и спартакиад.

Многие работники ПИК-Индустрии в этом году отдохнули и

поправили свое здоровье в лучших здравницах РФ, а их дети во время летних школьных каникул посетили детские оздоровительные лагеря Черноморского побережья и Московской области.



СПОРТ

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК В АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

19 июня 2015 года на стадионе «Янтарь» состоялся большой спортивно-развлекательный праздник (День здоровья) работников АО «Мосинжпроект».

Сбор участников был организован с 9.00 для регистрации команд. Все участники были поделены на 4 команды: красных, желтых, зеленых, синих.

Начался праздник с общего построения и презентации каждой из команд. Открывали праздник Генеральный директор АО «Мосинжпроект» Матвеев К.Н. и председа-

тель ТО профсоюза работников строительства и промстройматериалов Лаптев В.Л.

С 10 час. 30 мин. начались соревнования в командном и индивидуальном зачетах. Каждая команда должна была принять участие в:

- командных видах спорта (футбол, волейбол, стритбол, эстафета, настольный теннис, перетягивание каната, пейнтбол, шашки/шахматы, тимбилдинг, сдача норм ГТО (5 нормативов);

- индивидуальных видов спорта (пневмотир, крокет, петанк, армрес-

линг, городки, дартс, прыжки в длину, полоса препятствий, большой твистер, бег эстафета, скалодром, лимбо, вышибалы, мини-гольф, силомер, киккер, бои гладиаторов, бои сумо, аэрохоккей, летний керлинг, хула-хуп, огоспорт, фризби, гигантская скакалка, механический бык, стол с головоломками, зорб, гонки на радиоуправляемых машинках, надувной футбол, забей гол, сигвей эстафета).

Учитывая такое многообразие видов, каждый участник мог выбрать виды по своему вкусу и в свое удовольствие. За удачные высту-

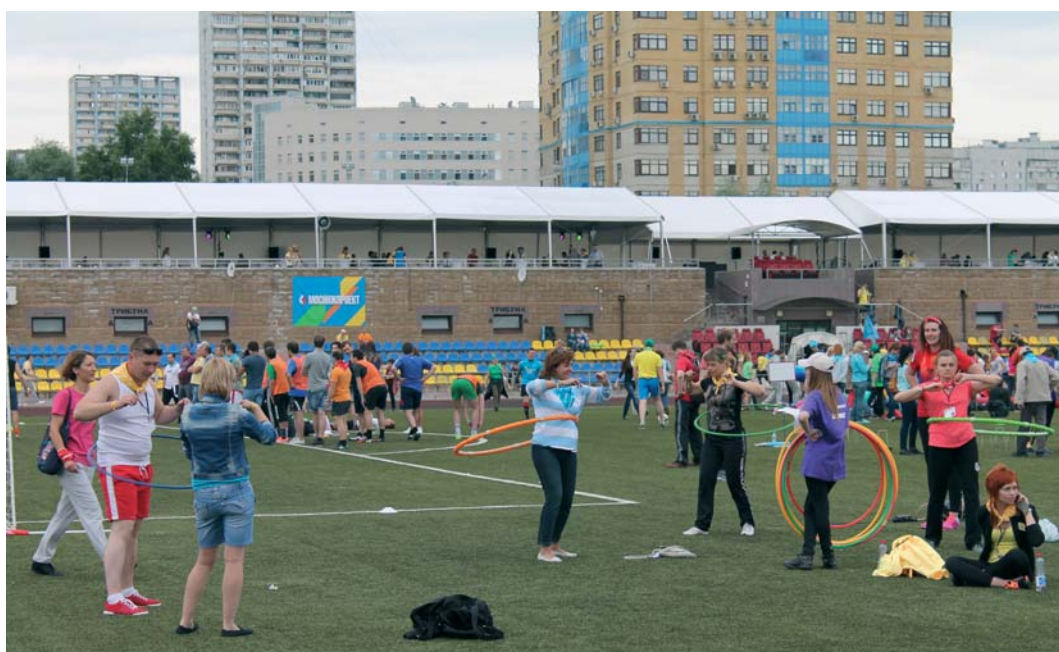


пления в видах участники получали очки, и в зависимости от общей суммы очков, можно было получить приз от летающей тарелки до велосипеда.

Соревнования проводились до 16.00 часов и на протяжении всего этого времени можно было восстановить силы перекусив тостами и попив сока или чая.

С 17.00 часов прошла церемония награждения в личных и командных соревнованиях, которая затем перешла в неформальную часть: фуршет и дискотеку, которая длилась до 21.00 часа.

В спортивном празднике приняло участие 1410 человек, в основном более 90% участников составляла молодежь, для которой



администрация (Матвеев К. Н.) и профсоюзный комитет (Феофанова

М.М.) сделали грандиозный и незабываемый праздник.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК В ЛУЖНИКАХ



8 августа в Олимпийском комплексе «Лужники» состоялись спортивные соревнования, посвященные Дню физкультурника, Дню строителя и 110-летию Профсоюза строителей Москвы. В них участвовали более 4000 физкультурников из организаций и объединений строительного комплекса.

Открыл массовый спортивный праздник заместитель мэра Москвы, руководитель стройкомплекса города Марат Хуснуллин. В роли организационного локомотива соревнований традиционно выступил Профсоюз строителей Москвы во

главе с Валерием Лаптевым. На мероприятии присутствовало руководство Профсоюза строителей России, Москомспорта, Московской федерации профсоюзов, МГФСО «Спартак» и администрации «Лужников».

В приветственной речи Марат Хуснуллин подчеркнул органичную связь Дня строителя и Дня физкультурника. «У нас темпы строительства одни из самых высоких в мире. Эти темпы могут выдержать только по-настоящему здоровые люди,» - сказал руководитель стройкомплекса Москвы. Он отметил боль-

шое значение присутствия на мероприятии ветеранов, строителей и спортсменов, потому что благодаря им «заложен фундамент Москвы в прямом смысле этого слова ... фундамент спортивных достижений». Особый смысл Марат Хуснуллин видит в том, спортивный праздник проходит именно в Лужниках, где после Московской Олимпиады 1980 года вновь развернуто большое строительство и реконструкция, после которых здесь появится «спортивная Мекка, одно из лучших мест для спорта и отдыха в Москве и мире». Глава стройкомплекса пожелал физкультурникам здоровья и успехов и отметил, что для строителей главная победа на мероприятии в Лужниках уже в том, что они пришли сюда со своими семьями, близкими и вместе отмечают свой профессиональный праздник.

В свою очередь председатель профсоюза строителей Москвы Валерий Лаптев отметил, что строители города Москвы умеют не только хорошо работать на строительных площадках города, но еще умеют и любят заниматься спортом. От всей души пожелал всем участникам праздника показать свое спортивное мастерство и пожелал всем победы.

Праздник открывался праздничным парадом, где выступили 2485 человек из 28 организаций. Самые



красочные и массовые коллективы, были представлены организациями: ОАО «Домостроительный комбинат №1», АО «СУ-155», ОАО «Мосремстрой», ОАО «ПИК-Индустрия», АО «Мосинжпроект», Мосгосэкспертиза, ОАО «Мосметрострой».

Парад украсила колонна ветеранов, в которую вошли победители и призеры Олимпийских игр, чемпионов Мира и Европы.

После торжественной части состоялись показательные выступления артистов, а затем сами соревнования.

Соревнования состоялись по 8 видам спорта, где более массовыми стали: семейные старты, в которых приняло участие -125 семей, в соревнованиях футболистов



– 24 команды, по легкой атлетике и в волейболе по 22 команды, в перетягивании каната -18 команд.

В результате проведенных соревнований победителями праздника в общекомандном зачете стали:

- 1 место - ОАО «Домостроительный комбинат №1»
- 2 место - АО «СУ-155»
- 3 место - Аппарат ОАО «Мосремстрой»
- 4 место - ОАО «ПИК – Индустрия»
- 5 место - Мосгосэкспертиза
- 6 место - ГК «АРКС»
- 7 место - АО «Мосинжпроект»
- 8 место - ГУП «Мосгоргеотрест»
- 9 место - ГУП «Мосэкострой»
- 10 место – ОАО «Мосметрострой»



По видам спорта победителями вышли: в параде, легкой атлетике, эстафетах семей, в перетягивании каната, дартсу, армрестлингу, поднятии гири - представители Домостроительного комбината №1, в соревнованиях по волейболу сильнейшими были игроки Департамента развития новых территорий, а в футболе победили футболисты ЗАО «Мосфундаментстрой № 6».

Все победители и призеры соревнований по видам спорта в личном и командном зачете награждены призами, грамотами, вымпелами, а в личном медалями, грамотами и подарочными картами «Декатлон» стоимостью 1500,1300 и 1000 рублей, дети принявшие участие в

семейных стартах помимо сладких призов, игрушек получили еще и медали. Самой юной участнице Юровской Дарине (2014 год рождения) из АО «СУ-155» была вручена мягкая игрушка и золотая медаль, полу-

чил свой приз и памятную медаль самый старший участник Юдаков Александр (1941 год рождения) из коллектива филиала фирмы «Ин-предстрой» ПАО «Моспромстрой».

Хотелось бы отменить коллективы, которые впервые участвуют в городском спортивном празднике, это ЗАО «Мосфундаментстрой №6» и КП БСА «Лужники».



НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

18 августа 2015 года в ОАО «Домостроительный комбинат №1» состоялось вручение Кубка и Почетной грамоты профсоюза строителей Москвы коллективу работников комбината за победу на городском спортивном празднике 2015 года, посвященному Дню физкультурника, Дню строителя и 110-летию Профсоюза строителей Москвы.

В присутствии руководителей всех структурных подразделений ОАО «Домостроительный комбинат №1» заместитель председателя Профсоюза строителей Москвы Лазарев А.И. вручил Председателю Совета директоров Копелеву В.Е. Кубок и Почетную грамоту.

Лазарев А.И. отметил, что коллектив Домостроительного комбината №1 в 2015 году стал восьмикратным победителем этих соревнований и пожелал коллективу комбината высоко держать Знамя Победы во всех спортивных соревнованиях, проводимых под флагом Профсоюза строителей Москвы.

В церемонии награждения приняли участие: Гордеева Л.М. – заведующая отделом социального и культурно-спортивного развития

МГК профсоюза и Иванов Ю.И. – директор Спортивного клуба ДСК-1.

25 августа 2015 года в ОАО «Мосремстрой» состоялось награждение Кубком и Почетной грамотой Профсоюза строителей Москвы коллектива работников Мосремстроя, занявшего второе место на городском спортивном празднике 2015 года, посвященному Дню

физкультурника, Дню строителя и 110-летию Профсоюза строителей Москвы.

Председатель МГК профсоюза строителей Лаптев В.Л. вручил награды генеральному директору ОАО «Мосремстрой» Дзюбенко Л.Б. и пожелал коллективу работников успехов в труде и в спорте.

В церемонии награждения приняли участие: за-



меститель председателя Профсоюза строителей Москвы Лазарев А.И., Гордеева Л.М. – заведующая

отделом социального и культурно-спортивного развития МГК профсоюза, и председатель профсоюзного

комитета аппарата ОАО «Мосремстрой» Новиков В.Н.



ПЛАН-ГРАФИК

обучения профсоюзных кадров и актива на 2015-2016 г.г. МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

№ п/п	Категория обучающихся	Дата проведения
1. Обучение в Учебно-исследовательском центре МФП		
1	Семинар председателей профкомов и инженеров по охране труда.	8 октября 2015 г. (40 чел.)
2	Семинар финансовых работников профкомов отрасли.	2 ноября 2015 г. (30 чел.)
3	Семинар для председателей профкомов, председателей комиссий по социальному страхованию	21 января 2016 г. (20 чел.)
4	Семинар председателей профкомов, работодателей (в рамках соцпартнерства)	4 февраля 2016 г. (25 чел.)
5	Семинар председателей профкомов по охране труда	17 марта 2016 г. (40 чел.)
6	Семинар председателей профкомов отрасли по трудовому законодательству.	22 апреля 2016 г. (30 чел.)
2. Семинар в Учебно-исследовательском центре МФП		
.1	Постоянно действующие семинары для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций	23 сентября 2015 г. 21 октября 2015 г. 16 декабря 2015 г. 25 февраля 2016 г.
3. Основа профсоюзного менеджмента		
1	Повышение квалификации учащихся колледжа № 30	По отдельному графику
4. На Центральных курсах МФП, ст.Правда		
1.	Семинар председателей профкомов отрасли	18-19-20 ноября 2015 г. (60 чел.)
2.	Семинар председателей профкомов и финансовых работников профкомов отрасли	26-27 мая 2016 г. (60 чел.)



Поздравляем с юбилеем!!!

Соловьеву Надежду Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АРСП Фрунзенского района»,

Фаусек Виктора Ивановича – председателя первичной профсоюзной организации ООО «ИнжГеоСтрой»,

Слуцкого Романа Израевича – председателя первичной профсоюзной организации ООО «Полиграф-Строй»,

Луговскую Ольгу Анатольевну – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ирбис»,

Мигуля Светлану Владимировну – председателя первичной профсоюзной организации Комитета по культурному наследию города Москвы,

Болдину Татьяну Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Минеральная Вата»,

Любченко Людмилу Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «КМЗ»,

Ульянова Юрия Михайловича – председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Мосфундаментстрой-6»,

Андрееву Людмилу Тимофеевну – председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Инжспецстройтелеком»,

Вильмова Валерия Владимировича – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «МАЗД»,

Мишина Владимира Михайловича – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1»,

Халимову Раяну Каримовну – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Вертикаль»,

Соловьеву Валентину Алексеевну – председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Михневский завод электроизделий»,

Киселеву Инессу Александровну – председателя первичной профсоюзной организации ООО «Спецкапстрой»,

Клюнову Лидию Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации ООО «МФС-ПИК»,

Порядину Надежду Константиновну – председателя первичной профсоюзной организации Российской академии архитектуры строительных наук,

Букулову Тамару Саламгереевну – председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Дормост».