



ПРОФСОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ МОСКВЫ

Информационный бюллетень №1 (январь-февраль) 2015 г.

Яузская ул. д.6 стр.1. Тел.: (495) 698-05-77. Факс: (495) 698-07-57. E-mail: psm@stroj.ru. www. psm.stroj.ru

Валерий Лаврентьевич Лаптев:

«Вызов времени мы примем в нормальном режиме»

Председатель Московского горкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валерий Лаврентьевич Лаптев в интервью журналу «Все о мире строительства» рассказал о буднях профсоюзной работы и планах подготовки к празднованию 110-летия столичного профсоюза строителей.



- Валерий Лаврентьевич, экономическая ситуация сейчас складывается непростая. Как думаете, на строительной отрасли это ухудшение сильно скажется?

Мы пережили кризисы 1998 и 2008 годов и знаем, что будущее часто непредсказуемо. Последние три-четыре года, с приходом нового Мэра, в строительной отрасли Москвы наблюдается подъем. Можно даже говорить о строительном буме. Правда, он необычный, потому, что

главное внимание уделяется вопросам, которые прежде решались недостаточно объемно, например, дорожному строительству и сооружению метро. В прежние годы дороги и метрополитен, конечно, строились, но делалось это не настолько быстро, чтобы транспортные проблемы не накапливались. Говоря проще, москвичи и гости столицы приобрели в последнее время так много автомобилей, что дорожная сеть с их наплывом в часы пик просто перестала справляться. Поэтому движение на отдельных на-

правлениях замедлялось порой до минимальных скоростей (10 километров в час). Все шло к дорожному коллапсу.

- Да порой он уже и случался. Нередко в часы пик останавливались почти намертво все основные дороги столицы и области!

Совершенно верно! Поэтому решение привести транспортную инфраструктуру и дорожное хозяйство в норму стало очень сво-

временным. Правильно, что была сделана ставка на строительство дорожных развязок, капитальную реконструкцию вылетных магистралей. Причем, новые дорожные объекты взялись строить довольно быстро. Принимались очень эффективные решения. Загрузили всех московских строителей. Подтянулись в Москву и квалифицированные кадры из регионов: Транстрой, Мостотрест и другие компании федерального уровня, выиграв тендеры, начали работать на столичных стройплощадках.

Отрадно, что при этом не забыли и о строительстве объектов социального назначения. Возводятся жилье, детские сады, школьные здания, медицинские учреждения.

Как профсоюзный лидер, я очень удовлетворен тем, что Адресно-инвестиционная программа (АИП) столицы стала приниматься на три года, а не на год, как раньше. Более того, сейчас уже просматривается планирование на пятилетний период. Это очень хорошо, что АИП превратилась в напряженный и всеобъемлющий документ. В нем есть весьма серьезные объемы строительства новых и реконструкции действующих дорог, предусмотрено сооружение метро небывало высокими темпами (быстрее нас в 2014 году метрополитен строится только в Китае). Словом, видны большие перспективы для строительной отрасли московского мегаполиса.

Нельзя забывать и о присоединении к городу новых территорий. В Новой Москве проживает 200-220 тысяч жителей, а площадь в 2,5 раза больше, чем была в старых границах. Там нужно много строить не только большие дома, и малоэтажные поселки, а развивать новые районы комплексно и системно и, в первую очередь, создавать точки приложения рабочих рук, чтобы можно и комфортно жить в новостройках, и работать здесь же. Недавно Правительство Москвы утвердило проекты по созданию там до 2020 года 1,5 миллиона новых рабочих мест.

- Перспективы и планы, конечно, очень хорошие. Но сейчас какова ситуация на московских стройках? Работа не остановится?

То, что происходит с валютным курсом, бесследно не пройдет. Хотя в строительной отрасли давно идет импортозамещение. Организациям, где есть импортное оборудование, может быть какое-то время работать станет сложнее. Начинка оборудованием зарубежного производства некоторых новых объектов подорожает – экономические аналитики это прогнозируют.

Но я считаю, что за последние 15 лет мы уже в таких условиях не раз работали и строители эти удары сумели выдержать. И сейчас вызов времени мы примем в нормальном режиме. Паники никакой. Что сейчас нужно? Жесточайшая экономия, учет и отчет.

- Какова ситуация с выплатой заработанных денег в строительных компаниях Москвы?

На недавнем совещании в стройкомплексе Марат Шакирзянович Хуснуллин четко поставил нынешнюю главную задачу: контроль и учет расходуемых финансов. Но главное, что мне очень понравилось: за выполненные работы гарантируют своевременно оплачивать полным рублем из бюджета города. Значит, зарплаты будут вовремя платиться.

Были задержки выплаты заработной платы в некоторых организациях: Мосстроймеханизация-5, Дормост, Главмосстрой. Могу сказать, что в Главмосстрое уже исправляется ситуация. Вчера я приглашал председателя профкома этой компании и знаю, что к Новому году по задержке выплат там должны рассчитаться. Надеюсь, что и в остальных компаниях получат всю причитающуюся зарплату.

Что же касается обстановки на следующий год, то настрой руководителей Правительства Москвы и стройкомплекса всем известен: будут работать на стройках качественно и дисциплинированно, тогда и зарплата будет вовремя.

Такие вот ставятся понятные задачи. Мне это по душе.

Конечно, всем в это время нужна жесткая дисциплина. Я часто бываю на объектах и вижу, что ослабленной жизни, как случалось в прежние времена, там теперь нет и в помине. Люди работают очень на-

пряженно. Ведь еще при выигрыше тендера ставится задача: построить в оговоренные сроки по определенной цене. Кстати, большинство контрактов на строительстве метро и дорог сегодня выполняется досрочно. К слову, усиленно работают люди и над качеством выполняемых работ.

- Что с обеспеченностью социального пакета московского строителя?

18 февраля в Московской городской организации профсоюза строителей состоится отчетно-выборная конференция. Сейчас в первичных организациях проходят отчеты-выборы. Недавно я был на конференции в ДСК-1, крупнейшем коллективе (8600 работающих, 10200 членов профсоюза). Несмотря на трудности, возникшие в российской экономике из-за санкционных мер, ни на йоту не сокращен социальный пакет. Все работающие пользуются услугами ведомственной поликлиники. Более трех тысяч работников съездили в санатории по практически бесплатным путевкам. Летним детским отдыхом, а он на ДСК-1 тоже практически бесплатный, воспользовались более тысячи детей домостроителей. Решением совета директоров введена в действие внутренняя ипотека, что позволяет обеспечивать квартирами нуждающихся в улучшении жилищных условий. В банках сейчас, даже в государственных, процентная ставка высокая и постоянно подрастает, а у них она льготная (3-5% годовых). То есть, заботится руководство о персонале компании, заработанную прибыль не в личный карман держателей акций отдает, а отправляет на социальное развитие всего коллектива.

Меня, как председателя Горкома профсоюза, это очень радует. Ведь есть надежда на улучшение жизни не только у тех, кто сегодня трудится на стройплощадках ДСК-1, но и у пенсионеров. Я же не случайно привел цифры, которые свидетельствуют, что численность членов профсоюза здесь превышает количество работающих. Пенсионеры остаются на профсоюзном учете, потому что по условиям коллективного договора на них все социальные гарантии тоже распространяются.

- Это очень хорошо, что профсоюз заботится о заслуженных ветеранах. А какое отношение к работающей ныне на московских стройках молодежи?

Тоже без внимания не оставляем. Среди московских строителей молодежи в возрасте до 30 лет более 35 тысяч насчитывается. Поэтому уже заканчивающийся 2014 год у нас был объявлен Годом молодежи. Это обязало нас провести много мероприятий для этой категории персонала.

Начиная с апреля, проводился конкурс профессионального мастерства среди учащихся строительных колледжей. Это наши будущие кадры, нужно стимулировать их выбор места работы в пользу столичных строительных компаний. Победители получили премии, а все участники смогли познакомиться с будущими работодателями.

Недавно в Московском государственном строительном университете состоялся конкурс будущих молодых специалистов по четырем номинациям. Накануне новогодних праздников тем, кто стал победителями, вручены награды и премии.

За счет профсоюзного бюджета делегация, в которую вошли председатели советов молодых специалистов московских стройфирм, выезжала поболеть за нашу хоккейную сборную на чемпионате мира в Минск. Я теперь всем говорю: «Почему наши хоккеисты на Олимпиаде в Сочи проиграли и остались без наград, а на первенстве мира в Минске всех обыграли? Потому что они получили поддержку молодых болельщиков московского стройкомплекса и нашего профсоюза»!

Сейчас самым важным делом для себя мы определили поддержку 12-ти подшефных строительных колледжей. Работаем с ними не только в плане профподготовки, но и закладываем у них понимание общественной жизни, обучаем профсоюзному ремеслу. Они должны знать, что дает им членство в профсоюзе, как защитить свои права и т.д. Для этого было организовано обучение группы учащихся колледжей в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов.

Наши председатели профкомов отслеживают порядок проведения производственной практики учащихся колледжей. Как встретили их в организации, кто стал наставником у практиканта? Надо, чтобы молодой человек не оставался без внимания, чувствовал, что здесь он нужен, мог получить квалифицированные советы. Теоретически их неплохо готовят в учебных заведениях, а, чтобы хорошую практику ребятам обеспечить – тут мы уже должны постараться.

Профсоюзы создают все условия для здорового образа жизни московских строителей. Проводим очень много спортивных мероприятий: летняя спартакиада, первенства по зимним видам спорта. Нередко на соревнования приходят целыми семьями. С этого года начали внедрять предложенную Президентом России В.В. Путиным новую модель комплекса ГТО. Ведь на стройке должны трудиться крепкие и здоровые люди. Слабый человек не выдержит такого напряженного ритма работы.

Профсоюзные организации ДСК-1, СУ-155, СУ-555, МНИИ-ТЭП, Мосгосстройнадзора, ПИК-Индустрии, ГК «АРКС» и др. активно участвуют в наших спортмероприятиях.

Не забываем и о детях наших работников. Многие из них смогут побывать на Новогодней елке в Кремле и Мэрии Москвы. А новогодний подарок от профсоюзной организации будет вручен каждому ребенку московского строителя.

- Московскому строительному профсоюзу в будущем году исполнится 110 лет. Дата юбилейная и более чем круглая. Как будете ее праздновать?

Для профсоюза любые праздники – это рабочие будни. Во-первых, выявим всех, кто нуждается в какой-либо поддержке. Мы неукоснительно выполняем свое решение о материальной поддержке семей строителей, в которых рождается ребенок. Помогаем подготовить детей к школе – 10 тысяч рублей выдаем на форму, школьные принадлежности. В День пожилого человека чествуем ветеранов, вручаем

им подарки. В общем, постараемся дойти до каждого члена профсоюза и помочь ему в решении жизненных проблем. Чтобы не забыт был никто, кому нужна наша поддержка.

Во-вторых, проведем праздничный концерт. Наверное, сделаем это силами нашей самостоятельности, наших талантов. Это даже интереснее, чем приглашать дорогих звезд эстрады.

Сейчас готовим план подготовки к празднованию 110-летия, который утвердим на нашей городской конференции 18 февраля 2015 года.

Эта дата для нас очень значима! В нашей истории были и революционные события 1905 и 1917 годов, и период НЭПа, и подвиги Великой Отечественной войны, и непростое время послевоенного восстановления. Всегда и везде строители находились в первых рядах творцов нашего благосостояния. Профсоюзы во все времена были вместе с человеком труда. Его нужды и чаяния, его житейские вопросы постоянно являлись смыслом профсоюзной работы.

Для нас праздник тогда, когда любой член профсоюза, то ли ветеран, то ли молодой специалист, почувствует на деле внимание к себе. Это выражено в нашей формуле «4-3»: занятость (чтобы всегда была работа), зарплата (чтобы своевременно и достойно оплачивался труд), здоровье и законность.

- Валерий Лаврентьевич, что хотите пожелать строителям Москвы в новом году?

Всегда желаю, чтобы у всех наших строителей было много работы. Чтобы были сполна загружены все имеющиеся в наличии производственные мощности. Чтобы они за свою работу вовремя получали достойную заработанную плату. Конечно же, желаю здоровья, счастья, благополучия и самим строителям, и их семьям, детям, внукам. Чтобы у всех в жизни была радость. Всем доброй счастливой жизни!

*Интервью проводил
Леонид Рудницкий*

Семинар-совещание в УИЦ МФП



17 декабря 2014 года в Учебно-исследовательском центре состоялся семинар с председателями первичных профсоюзных организаций и представителями строительных организаций.

Первая лекция семинара была посвящена теме: «Гарантии и компенсации работникам в связи с расторжением Трудового договора». Лектор Цицинова Людмила Евгеньевна - заместитель начальника Управления, начальник отдела социальной подготовки безработных граждан Департамента труда и занятости населения города Москвы. На лекции была дана информация о действующем законодательстве, регламентирующем порядок оформления статуса безработного гражданина и полагающихся компенса-

ций в связи с увольнением по сокращению штата или ликвидации предприятия. Лектор напомнила о сроках подачи уведомлений предприятиями в Центр занятости о массовых высвобождениях и сокращениях. Проинформировала слушателей о количестве зарегистрированных безработных в городе Москве.



24380 человек официально зарегистрированы, как безработные, что составляет 0,34% от трудоспособного населения. Это самый низкий процент безработных по России. Лекция была прослушана с огромным интересом. В конце выступления лектор ответила на вопросы слушателей.

Лаптев В.Л. проинформировал председателей первичных профсоюзных организаций о работе МГК профсоюза и задачах, которые стоят перед Территориальной организацией профсоюза. Призвал председателей осуществлять контроль за состоянием охраны труда на предприятиях и строительных площадках города.

В конце семинара руководители МГК профсоюза строителей Лаптев В.Л., Лазарев А.И. и директор Центра культурно-спортивного досуга Гордеева Л.М. вручили Почетные грамоты Горкома и Кубки организациям, занявшим призовые места в летней спартакиаде.

в 1 группе:

1 место - АО «СУ-155»

2 место - ОАО «ПИК-Индустрия»

3 место - ГК «АРКС»

во 2 группе:

1 место - Филиал фирма «Орбита» ЗАО «Моспромстрой»

2 место - Мосгосстройнадзор

3 место – ОАО МНИИТЭП



«День молодого строителя города Москвы»



5 декабря 2014 года, на базе научно-исследовательского Московского государственного строительного университета (МГСУ) состоялся «День молодого строителя города Москвы». Инициатором проведения соревнований в 2007 году выступил Совет молодых специалистов Стройкомплекса Москвы. Конкурс позволил развивать традиции наставничества, усовершенствовать подготовку кадрового резерва и повысить престиж высококвалифицированного труда в строительной отрасли. Организатором торжественного события выступили: Департамент градостроительной политики города Москвы и Профсоюз строителей Москвы.

«Сегодня около 400 тыс. человек задействованы при строительстве дорог, метро, недвижимости. По сравнению с 2010 годом, темпы и объемы строительства в столице выросли в четыре раза. Современный строительный комплекс Москвы один из самых сильнейших в мире и в этом заслуга, в первую очередь, людей. Поскольку планы по строительству определены до 2020 года, то по окончании ВУЗа молодежь гарантированно будет обеспечена работой. Строительный комплекс сегодня - это прекрасное место для начала своей карьеры, где можно состояться как профессионал, и как личность», - сказал на церемонии открытия заместитель руководителя Департамента градо-

строительной политики города Москвы Сергей Дегтярев.

С приветственным словом к участникам «Дня молодого строителя» также выступили: ректор МГСУ Андрей Волков, вице-президент Национального объединения строителей Александр Ишин, председатель Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Валерий Лаптев, председатель Комитета МКПП (р) по градостроительной политике, строительству и промышленности строительных материалов Александр Грибов, начальник Управления молодежной политики и поддержки гражданских инициатив Департамента культуры города Москвы Владислав Епифанов, председа-

тель Совета молодых специалистов Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы Андрей Сидельников и начальник Управления рынка труда и профессионального образования Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Юрий Саванов.

Ключевым событием «Дня молодого строителя» стала конференция «Профессиональная адаптация выпускников профильных вузов и карьера молодого специалиста», посвященная вопросам кадровой обеспеченности строительной отрасли, состояния и перспектив ее развития в современных экономических условиях, социально-трудовой адаптации, системы мотивации и карьерного роста молодых специалистов.

Специалисты департаментов и комитетов Стройкомплекса, а также строительных и проектных организаций рассказали студентам из профильных вузов (МАДИ, МИСиС, МИИТ и МГСУ) о состоянии строительной отрасли в столице, о требованиях, которые работодатель предъявляет к выпускникам вузов, о системе мотивации и карьерном росте молодежи в строительной сфере. Студенты могли задать любой интересующий их вопрос и получить ответ от первых лиц.

В рамках мероприятия также были вручены свидетельства об об-





щественно-профессиональной аккредитации в строительной отрасли образовательных организаций и кадровых агентств.

В заключение конференции заместитель руководителя Департамента Сергей Дегтярев вручил благодарственные письма представителям предприятий строительной отрасли за многолетнюю успешную деятельность в реализации молодежной политики.

Одновременно в учебных аудиториях МГСУ определялись победители конкурса среди молодых специалистов отрасли в области проектирования, дорожно-транспортного, панельного и монолитного строительства. В этом году на участие в соревнованиях подали заявки 28 команд.

Конкурс традиционно проходил в три этапа. Задания первой теоретической части участники выполняли в «домашних» условиях. На втором этапе конкурсанты демонстрировали теоретические знания на время - за два часа отвечали на 80 вопросов теста, а также выполняли самую важную часть - практическую: завершали проект, подготовленный для них организаторами. В состав жюри вошли представители Департамента градостроительной политики Москвы, Горкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Совета молодых специалистов Стройкомплекса, а также эксперты в области научно-исследовательских и проектных работ.

По итогам конкурса в области дорожно-транспортного строительства первое место досталось команде ЗАО «ШОССЕ», второе и третье – ОАО «МОСТОТРЕСТ» и ООО «ТрансКапСтрой» соответственно.

Среди команд, состязавшихся в области монолитного строительства, сильнейшими стали ТУ ГК «Эталон», серебряные призеры – ЗАО «Моспромстрой», замыкает тройку призеров ОАО «МСУ-1».

В конкурсе проектировщиков победителями стала команда из ОАО «Моспроект-3», ООО «ЛСР Строительство-М» - вторые, бронза у ОАО «Мосинжпроект».

Среди команд, состязавшихся в номинации «Панельное домостроение», жюри присудило победу команде КП «УГС». Специалисты из АО «СУ-155» и ОАО «ДСК-1» в этом году заняли второе и третье место.

Награждение победителей прошло в канун Нового года в здании Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы (Никитский пер.д.5).

<http://dgp.mos.ru>



Абилимпикс-2014

07 декабря 2014 года на базе ГБОУ СПО Строительный техникум № 30 (Ореховый бульвар, д.22) был проведен первый презентационный чемпионат России – Абилимпикс (паралимпийские соревнования по профессиональному мастерству).

Цель проведения чемпионата – внедрение лучших международных практик в систему профессиональ-

ной ориентации людей с инвалидностью, создание новых моделей профессионального обучения и создание эффективной действующей системы привлечения бизнеса и крупных государственных корпораций, для создания рабочих мест и благоприятных условий для трудоустройства людей с инвалидностью на высококвалифицированные рабочие места.

Одним из важных этапов развития движения во всем мире являются именно соревнования профмастерства, которые позволяют показать высокие достижения и навыки, а также равные возможности для трудоустройства.

Для первых соревнований выбраны следующие специальности:

Газосварка, вождение легковых автомобилей, малярные работы, столярное дело – деревообработка, мозаика, гончарное дело – керамика, лозоплетение, компьютерные технологии, парикмахерское искусство, поварское искусство, официант, фотодело, танцы на колясках, подиумная модель, вязание, бисероплетение, компьютерная аранжировка.

В работе первого презентационного чемпионата России – Абилимпикс принял участие заместитель председателя МГК профсоюза – Лазарев Александр Иванович. В своем выступлении он выразил благодарность руководству строительного техникума №30 за организацию и проведение чемпионата, а участникам пожелал показать свое умение, навыки и мастерство и успехов при трудоустройстве.



Итоги городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»



15 декабря 2014 года состоялась церемония подведения итогов городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Торжественное мероприятие открыл Председатель Комитета общественных связей города Москвы А.В. Чистяков, обратившись к победителям и участникам с поздравительной речью. Он отметил, что конкурс занимает все больше места в жизни города: «Почему мы уделяем такое внимание именно женщинам? Потому что наш город носит женское лицо, потому что в нашем



городе около четырех миллионов женщин трудоспособного возраста, потому что в нашем городе около 400 тысяч женщин трудятся на предприятиях, 800 тысяч женщин работают в сфере малого и среднего бизнеса, около 300 тысяч женщин работает в социальной сфере. Поэтому женщина для нашего города очень много значит».

К поздравлениям присоединился Депутат Московской городской Думы Михаил Иванович Антонцев: «Это конкурс стал доброй традицией и отличается от других тем, что мы подводим итоги не просто работников, а итоги работы организаторов производства, профсоюзной работы на предприятиях в отношении самой главной, самой ответственной, самой важной работы — материнства». В своей речи он подчеркнул, что женщина — это не только сотрудник, но и хранительница домашнего очага. Она — залог будущего, на ней лежит ответственность за воспитание детей. Цель конкурса — привлечь внимание руководителей предприятий, чтобы создать такие условия для работы женщины, благодаря которым она сможет совмещать и свою трудовую

деятельность, и воспитание ребенка, а также уделять внимание своей семье. «И если на предприятии для женщин создаются дополнительные условия, то это святое дело, — добавил М.И. Антонцев.

Конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам», организованный Правительством Москвы при координирующей роли Комитета общественных связей города Москвы совместно с Московской Федерацией профсоюзов и Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей, прошел в столице в шестой раз. В нем участвовали предприятия, организации и учреждения различных правовых форм и форм собственности, отраслей экономики и социальной сферы города, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность в городе Москве, реализующие меры социальной поддержки работающих матерей, создающие благоприятные условия для оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Всего за шесть лет проведения конкурса в нем приняли участие более 1000 организаций столицы. По итогам 2014 года победителями по 9 номинаци-

ям стали 25 организаций, которые смогли создать лучшие условия для профессионального роста и выполнения семейных обязанностей работающих матерей, их социальной и моральной поддержки. Так, к примеру, в номинации «Особые заслуги» первое место заняло ОАО «МОСГАЗ», отличившееся внушительными суммами материальной помощи: ежегодные выплаты многодетным и одиноким родителям, родителям с детьми-инвалидами в размере 20 тысяч рублей на каждого ребенка. В номинации «Семейная политика» призером стало ОАО «Лит-Фонон», предоставляющее ежегодные выплаты работникам, имеющим детей в возрасте до 12 лет, а также многодетным и одиноким матерям (отцам), опекунам ребенка, вдовам (вдовцам) до достижения детьми 18 летнего возраста в размере 10000 рублей на каждого ребенка. Социальной инфраструктурой отличись такие предприятия-победители, как Московский государственный театр «Ленком», 16-й автобусный парк, ОАО «НПО Лианозовский электромеханический завод», от строительной отрасли: ОАО «ПИК-Индустрия», ОАО «НИИМЭ и Микрон», ОАО «НИИМЭ и Микрон»; ОАО «НПО Лианозовский электромеханический завод», ОАО «Лит-Фонон», Научно-практический центр медико-социальной реабилитации инвалидов имени Л.И. Швецовой. ОАО «ЦНИИ «Курс» благодаря ежемесячным выплатам работникам, имеющим трех и более детей и воспитывающих их без супруга (супруги) заняло первое место в номинации «Инновации», а ОАО «Головной центр сервисного обслуживания и ремонта Концер-на ПВО «Алмаз-Антей», частично возмещающее расходы на свадьбу и предоставляющее целевой заем для покупки и обустройства жилья — второе в номинации «Семейная политика».

Семинар-совещание технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов



12-14 января на Центральных профсоюзных курсах МФП прошел семинар-совещание технической инспекции труда МФП и отраслевых профсоюзов совместно с представителями органов исполнительной власти города Москвы по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Безопасность и охрана труда» по теме: «Общие вопросы по специальной оценке условий труда».

На открытии семинара выступил заместитель председателя МФП Чиннов С.А., который проинформировал участников семинара об итогах реализации Московского трехстороннего соглашения в 2014 году и проводимой работе по подготовке программных документов IX съезда ФНПР, проекта Программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

На семинаре также обсуждались вопросы реализации государственной политики в области охраны труда в рамках реализации государственной программы города Москвы «Стимулирование экономической активности на 2012-2018 годы», особенностей проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), взаимодействие работодателей, профсоюзов и организаций, проводящих СОУТ, декларирования соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда и методики подготовки и проведения специальной оценки условий труда, изменения порядка предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда надзора и контроля законодательства в области охраны труда.

Подведены итоги работы Совета технической инспекции труда МФП в 2014 году.

В работе семинара приняли участие и выступили А.Н. Захаренков – заведующий отделом охраны труда и экологии МФП, председатель Совета технической инспекции труда МФП, В.В. Горшков - исполняющий обязанности заместителя началь-

ника Управления содействия созданию рабочих мест - начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения города Москвы, А.А. Любимов - начальник центральной лаборатории научно-методического сопровождения государственной экспертизы условий труда ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда РФ, В.М. Егоров - руководитель отдела государственной экспертизы условий труда Комитета по труду и занятости населения Московской области, Е.А. Кузнецова - начальник отдела экономического анализа и мониторинга условий и охраны труда ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда» Минтруда РФ.

В рамках семинара состоялся круглый стол, на котором участники обменялись мнениями о существующих проблемах в области охраны труда, о направлениях совершенствования законодательства в этой области.

По окончании обучения слушателям были вручены удостоверения о прохождении курса повышения квалификации «Безопасность и охрана труда».

От МГК профсоюза в семинаре приняли участие: главный технический инспектор труда Марусев А.П и технический инспектор труда Бужин С.В.



СЕМИНАРЫ

Семинар по социальному партнерству

4 декабря состоялся семинар по социальному партнерству для председателей профсоюзных комитетов предприятий и организаций строительства и промышленности строительных материалов г. Москвы. В программу семинара вошли две лекции и круглый стол.

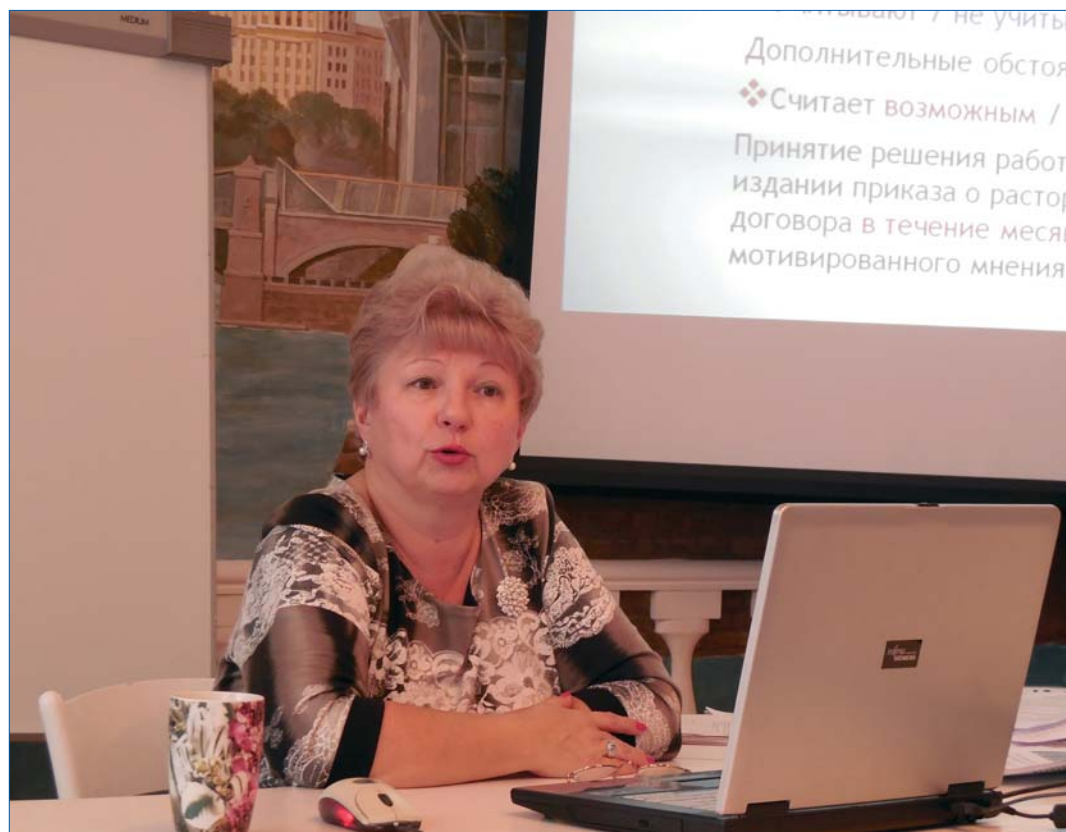
Первая лекция, с которой выступила заместитель заведующей отдела социально-экономической защиты трудящихся УИЦ МФП Оспельникова Т.А., была посвящена актуальным вопросам пенсионной реформы, среди которых:

- основные направления модернизации пенсионной системы, в соответствии со стратегией долгосрочного развития;

- введение дополнительных условий для приобретения права на трудовую (страховую) пенсию по старости, предусмотренных законом № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г.;

- изменения, предусмотренные законом «О страховых пенсиях» по учету иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Слушатели ознакомились с формулой определения размера стра-



ховой пенсии по старости, которая будет применяться с 1 января 2015 года, с определением индивидуальных пенсионных коэффициентов за периоды работы и иные периоды, имевшие место до 1 января 2015 года и после 1 января 2015 года.

Вопрос, который вызвал наибольший интерес всех участников

семинара: Каким образом будет осуществляться перерасчет пенсии по старости работающим пенсионерам после введения закона «О страховых пенсиях»?

Со второй лекцией, которая была представлена слушателям, выступила заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся УИЦ МФП Смелова Н.А. В ходе лекции подробно рассматривались способы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников. Особый акцент был сделан на защите прав работников профессиональными союзами через механизм социального партнерства. Слушатели получили информацию о видах ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства.

На круглом столе обсуждались проблемы в области социально-трудовых отношений, имеющиеся в организациях строительной отрасли. Участники круглого стола отметили, что в настоящее время наиболее важными проблемами для строителей являются низкая заработная плата, отсутствие ее индексации, а также участившиеся случаи задержки выплаты заработной платы.



Семинар-совещание по охране труда



17 декабря 2014 года в ОАО «ПИК-Индустрия» состоялся семинар по охране труда с участием профсоюзного актива, службы охраны труда, уполномоченных по охране труда, прорабов, мастеров и бригадиров.

В работе совещания приняли участие: от МГК профсоюза – заместитель председателя Лазарев А.И., и.о. главного технического инспектора труда Марусев А.П., от Московской Федерации профсоюзов – технический инспектор труда Попов Г.Ю. и председатель профсоюзного комитета ОАО «ПИК-Индустрия» Прокофьев В.Н.

Присутствующие были проинформированы о деятельности Профсоюза строителей Москвы в области

охраны труда; о работе отраслевой трехсторонней комиссии по вопросу состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях строительной отрасли; о повышении роли профсоюза в проведении специальной оценки условий труда; о досрочном назначении трудовой пенсии; о происшедших несчастных случаях с летальным и тяжелым исходом в строительной отрасли и мерах по их предупреждению; об ответственности работодателей за нарушения в области охраны труда.

В заключении представители Профсоюза строителей Москвы и Московской Федерации профсоюзов ответили на все интересующие вопросы работников ОАО «ПИК-Индустрия».



Отчетно-выборные конференции

Отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1»

3 декабря в ДК «Созидатель» прошла отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации ДСК-1.

На конференции присутствовали: Председатель Совета директоров ДСК-1 Копелев Владимир Ефимович, представители аппарата ДСК-1, руководители подразделений, а также председатель Профсоюза

строителей Москвы Лаптев Валерий Лаврентьевич.

Повестка дня конференции:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1» за период с декабря 2012 г. по декабрь 2014 г.

2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии о финан-

сово-хозяйственной деятельности за период с декабря 2012 г. по декабрь 2014 г.

3. Выборы профсоюзного комитета.

4. Выборы председателя первичной профсоюзной организации ДСК-1.

5. Выборы контрольно-ревизионной комиссии.



6. Утверждение сметы доходов и расходов на 2015 г.

7. Выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию МГК профсоюза строителей г. Москвы.

На конференции присутствовали 459 делегатов.

С отчетным докладом за период с декабря 2012 г. по декабрь 2014 г. выступил председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДСК-1» Мишин Владимир Михайлович.

Из отчетного доклада Мишина Владимира Михайловича:

Минуло два года после предыдущего собрания, на котором профсоюзный комитет ДСК-1 отчитался о своей работе. За этот период произошли большие изменения в политической и в экономической сфере страны, а работа профсоюза, как всегда остается - забота о человеке труда. Эта забота не о своевременной выплате заработной платы, не о загрузке предприятия и строительства, а организации отдыха работников, членов их семей, детей в летние и зимние каникулы, пенсионеров, вышедших на заслуженный отдых; и в развитии творческой инициативы трудящихся на производстве и в различных областях жизни.

А вот вопрос охраны труда, должен быть предметом особого обсуждения. Если посмотреть со стороны - комбинат делает все в этой области: спецодежда, обувь, индивидуальные средства защиты, своевременно проводится аттестация рабочих мест, по современному «Специальная оцен-

ка условий труда». Имеется полный штат сотрудников, контролирующих работу, а травматизм остается. В чем причина! Прежде всего, в персональной ответственности руководителей - цехов, потоков за вверенный коллектив и спрос по всей цепочке с начальника, мастера, бригадира за обеспечение безопасной работы, а у нас зачастую царит равнодушие, успокоенность. Мы выбираем на собрании трудового коллектива Уполномоченных по охране труда, возлагая на них общественный контроль, и тут же забываем об этих людях, а если они делают нам замечания, то отмахиваемся. Наша обязанность поднимать их авторитет, так как именно эти люди всегда на производстве и любые, даже самые мелкие недостатки, у них на виду.

Хочу подчеркнуть - коллектив ДСК-1 - особенный, имеющий ярко выраженную социальную направленность. У нас нет места унижению труду гастарбайтеров, а социальный пакет наполнен большими полноцен-

ными льготами доступными для каждого работника.

Имеется отличная социальная база: поликлиника, оздоровительные комплексы, Дом Культуры, подмосковная база отдыха, пансионат «Солнечный» в Крыму - особая гордость нашего комбината, замечательные заводские столовые, надежный быт строителей и многое другое.

Задача профсоюза - дорожить этим достоянием, эффективно пользоваться на благо каждого работника.

Мишин В.М. отметил, что с уверенностью можно сказать: профсоюзная организация ДСК-1 - стабильная организация. Из 9 тысяч работающих в профсоюзе состоит 8 647 человек, а также 1854 неработающих пенсионеров также в поле зрения внимания профкома.

Перед участниками конференции выступил Лаптев В. Л. — председатель Профсоюза строителей г. Москвы. В своем выступлении отметил большую работу профкома комбината по решению социальных вопросов: оказание материальной помощи, санаторно-курортное лечение, детского отдыха. Все это способствовало отношению Председателя совета директоров - Копелева Владимира Ефимовича. Отметил роль профсоюзного комитета, во главе которого стоит по-настоящему профсоюзный лидер - Мишин В.М.

На конференции председателем профкома Первичной профсоюзной организации ДСК-1 единогласно был избран - Мишин Владимир Михайлович.



Отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации работников Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы



2 декабря 2014 года состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы, объединяющей на добровольных началах членов профсоюза: аппарата Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы, ГУП ГлавАПУ, ГУП НИиПИ Генплана города Москвы, ГУП Мосгоргеотрест, АО Моспроект, ГУП Моспроект-3, ГУП МНИИП-Моспроект-4, ГБУ Мосстройинформ, ОАО Московские учебники и Картолитография и ООО Институт Каналстройпроект.

С отчетным докладом о деятельности профсоюзного комитета выступила председатель профкома Юрина Татьяна Георгиевна.

Юрина Т.Г. в своем выступлении отметила основные направления деятельности профкома:

Повышение авторитета профсоюзной организации в Комитете и подведомственных организациях; представительство интересов членов профсоюза и профкомов перед работодателями; заключение Коллективного договора, распространяющегося на все подведомственные организации; оказание конкретной помощи членам профсоюза; контроль за соблюдением в Комитете и подведомственных организациях законодательства об охране труда; организация досуга членов профсоюза и членов их семей; методическое и практическое руководство профсоюзами подведомственных организаций; организация и проведение оздоровительной компании в

ДОЛ и на б/о «Искра»; организация и проведение Новогодних мероприятий, в т.ч. централизованное обеспечение билетами на елку в Государственный Кремлевский Дворец детей сотрудников; организация работы с молодежью; проведение совместной работы с Советом ветеранов; взаимодействие с МГК профсоюза строителей, МФП и другими общественными организациями.

В прениях по отчетным докладам Профсоюзного комитета и ревизионной комиссии Первичной профсоюзной организации выступили:

Удрас А.Ю.- председатель профкома ГУП НИиПИ Генплана; Поваляева И.М.- председатель профкома аппарата Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы; Конева Е.А. - председатель профкома ГУП Моспроект-3; Конюко Н.Е. - председатель профкома ОАО Московские учебники и Картолитография; Чуверина С.Г. - председатель ревизионной комиссии.

Работа профкома Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы за 2009-2014 гг. признана удовлетворительной.

Избраны руководящие органы первичной профсоюзной организации: профсоюзный комитет, ревизионная комиссия. Председателем профсоюзного комитета работников Комитета по архитектуре и градостроительству города Москвы избрана Юрина Татьяна Георгиевна, она завершила делегатов, что профсоюзный комитет и впредь будет защищать интересы членов профсоюза.

Отчетно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации работников ОАО МНИИТЭП

24 декабря 2014 года в Московском научно-исследовательском и проектном институте типологии, экспериментального проектирования прошли отчеты и выборы. Профсоюзный комитет сделал отчет о своей работе за период с 2009 по

2014 годы. Отчет председателя профкома Бурмистровой С.Ю. сопровождался слайдами и диаграммами. Делегаты с большим вниманием и интересом слушали доклад. Основные направления деятельности профкома: заключение коллективного

договора, обеспечение лечения и отдыха работникам института, участие в спортивных мероприятиях, проведение выездных молодежных слетов, организация культурного досуга, чествование ветеранов труда, участие в митингах и шествиях,

организованных Московским городским комитетом профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и др.

Работа профсоюзного комитета МНИИТЭП была признана удовлетворительной. Избраны руководящие органы первичной профсоюзной организации института: профсоюзный комитет, ревизионная комиссия. Председателем профсоюзного комитета избрана Бурмистрова Светлана Юрьевна.

Председатель Московского городского комитета профсоюза ра-

ботников строительства и промышленности строительных материалов Лаптев Валерий Лаврентьевич награжден Почетными грамотами про-

фсоюзный актив института и пожелал успехов в работе вновь избранному профсоюзному комитету.



Московский городской комитет профсоюза от всей души поздравляет
Мишина В.М., Юрину Т.Г, Бурмистрову С.Ю. с избранием и желает им огромных
успехов и творческой работы на благо работников своих организаций!

Новое в законодательстве

С 1 января 2015 года вступит в силу Закон о развитии внутренней трудовой миграции в России.

Федеральным законом установлено новое направление государственной политики в области содействия занятости населения - создание условий для привлечения трудовых ресурсов субъектами РФ, включенными в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Правительство РФ вправе разрабатывать и реализовывать дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов, и вправе утверждать перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Уточнены полномочия органов государственной власти субъектов РФ в области содействия занятости населения, порядок участия органов местного самоуправления в содействии занятости населения.

Подтверждать участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых

ресурсов и давать ему право на получение финансовой поддержки будет сертификат на привлечение трудовых ресурсов.

К полномочиям уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти отнесено утверждение:

типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы;

требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Установлено, что в органах службы занятости гражданам и работодателям обеспечивается бесплатный доступ к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», которая является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работ-

никах, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством РФ.

Источник: «КонсультантПлюс: Правовые новости от 30 декабря 2014 года»

Федеральным законом от 22.12.2014 N 426-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 4 Федерального закона «О ветеранах» уточнен круг лиц, которые могут быть отнесены к ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны.

Установлено, что к ветеранам Великой Отечественной войны относятся, в том числе, лица, привлекавшиеся организациями Осоавиахима СССР и органами местной власти к разминированию территорий и объектов, сбору боеприпасов и военной техники в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года.

К инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий отнесены также лица, привлекавшиеся организациями Осоавиахима СССР и органами местной власти к сбору боеприпасов и военной техники, разминированию территорий и объек-

Новое в законодательстве

тов в период с 22 июня 1941 года по декабрь 1951 года и ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных в указанный период.

Источник: «КонсультантПлюс: Правовые новости от 30 декабря 2014 года»

В соответствии с Федеральным законом от 22.12.2014 N 444-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Первичные профсоюзные организации должны действовать на основании устава, а не общего положения о первичной профсоюзной организации.

Изменениями, внесенными в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в частности:

уточнен понятийный аппарат, в том числе, определения первичной профсоюзной организации, общероссийского профсоюза, межрегионального профсоюза, территориального профсоюза и их объединений (ассоциаций);

устанавливается обязательное требование о принятии устава профсоюзной организации;

определено, что правоспособность профсоюза возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц и что они могут осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей самостоятельно, без

учреждения иных организаций.

Источник: «КонсультантПлюс: Правовые новости от 30 декабря 2014 года»

В соответствии с пунктом 2 статьи 33 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительством РФ ежегодно определяются размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице.

Так, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2014 г. № 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год» установлены следующие размеры пособия:

- минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей;

- максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей.

Источник: «КонсультантПлюс: Правовые новости от 30 декабря 2014 года»

ПФР разъяснил порядок конвертации пенсионных прав граждан в пенсионные коэффициенты (баллы)

Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов и длительности страхового (трудового) стажа.

С 1 января 2015 года все ранее сформированные пенсионные права граждан конвертированы без уменьшения в пенсионные баллы и

учитываются при назначении страховой пенсии.

В 2015 году у всех граждан формируются пенсионные права только на страховую пенсию исходя из всей суммы начисленных страховых взносов.

В дальнейшем в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан будут формироваться страховые пенсии и пенсионные накопления. Вариант пенсионного обеспечения повлияет на начисление годовых пенсионных баллов.

Страховая пенсия по старости рассчитывается по формуле:

страховая пенсия = сумма пенсионных баллов x стоимость пенсионного балла в году назначения пенсии + фиксированная выплата

В 2015 году минимальное количество пенсионных баллов - 6,6 (при страховом стаже 6 лет), максимальное - 7,39, стоимость пенсионного балла - 64,10 руб., размер фиксированной выплаты - 3935 руб.

Сообщается, что в случае обращения за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, фиксированная выплата вырастет на 36%, сумма пенсионных баллов - на 45%; а если через 10 лет, то фиксированная выплата увеличится в 2,11 раза, а сумма пенсионных баллов - в 2,32 раза.

Источник: «КонсультантПлюс: Правовые новости от 30 декабря 2014 года»

Уважаемые председатели Первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц, напоминаем Вам, что до 15 апреля 2015 г. необходимо направить в Главное управление Министерства юстиции РФ по Москве (г.Москва, ул.Кржижановского, д.13, корп.1) сообщение в форме информационного письма о продолжении в 2014 г. деятельности в

соответствии с Уставом Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Образец сообщения (информационного письма) в Минюст можно получить в правовой инспекции или на сайте Территориальной организации профсоюза (psm@stroj.ru) в разделе «Документы»

Культурная жизнь в ОАО «ПИК-Индустрия»



Историю своей страны необходимо знать и гордиться ей. Города России богаты историческими местами. Казань - один из крупнейших экономических, политических, научных, образовательных, культурных и спортивных центров России. Казанский кремль входит в число объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО. Город имеет зарегистрированный бренд «третья столица России». В 2005 году было отпраздновано тысячелетие Казани.

Среди городских достопримечательностей особенно выделяется «визитная карточка» Казани — вид на площадь Тысячелетия и Кремль со стороны Казанки: «летающая та-

релка» Казанского цирка и находящиеся в обрамлении кремлёвских стен Башня Сююмбике, Благовещенский собор и Мечеть Кул-Шариф образуют эффектный силуэт, ставший символом города.

Профсоюзной организацией для работников ОАО «ПИК-Индустрия» в Новогодние праздники была организована экскурсия в г.Казань (группа 70 чел.)

В 2014 году были организованы экскурсии в г.Коломну, г.Санкт-Петербург, Иваново, а также в Государственную Третьяковскую галерею, Музеи Московского Кремля.

Такие экскурсии востребованы.

В результате люди узнают много интересного, расширяется кругозор, повышается культура и что очень важно, такие мероприятия способствуют сплочению коллектива.

ОАО «ПИК-Индустрия» живёт не только производственными задачами, выработанными кубами бетона и возведенными этажами новостроек. В ПИК-Индустрии большой сплоченный, высокопрофессиональный трудовой коллектив, в котором работают общественные организации: профсоюзный комитет (председатель профкома Прокофьев В.Н.), совет ветеранов и совет молодых специалистов. Они тесно контактируют, помогая и дополняя друг друга, а также успешно сотрудничают с администрацией в интересах всего коллектива, тем самым, укрепляя дисциплину и стабильность в организации.

В канун Нового 2015 года, администрацией, профсоюзным комитетом ПИК-Индустрии было организовано поздравление работников организации непосредственно на рабочих местах (в цехах, на участках и в отделах) с участием Деда Мороза и Снегурочки.

Организовано поздравление детей и внуков работников с выездом Деда Мороза и Снегурочки на дом.

Профсоюзным комитетом были закуплены и выданы бесплатно билеты с подарками на Новогодние детские представления в Государственный Кремлевский Дворец, Цирк, Храм Христа, МЭРИЮ и т.д.





В конце декабря 2014 года состоялось отчетное собрание Совета ветеранов. Для ветеранов было организовано торжественное чаепитие с вручением памятных сувениров. Проведение праздника для них заслуженно. Ветераны не должны быть обделены заботой и вниманием. Они всегда являются примером. Применение их опыта в нравственном и патриотическом воспитании молодежи ПИК-Индустрии входит в сферу основных приоритетов работы администрации и профкома.

СПОРТ

КАЛЕНДАРЬ

физкультурно-массовых мероприятий МГК профсоюза работников строительства и промстройматериалов и Центра культурно-спортивного досуга на 2015 год

Массовые мероприятия

1. Массовые мероприятия 25 зимней спартакиады строителей г. Москвы	январь - март
2. Участие в гонках "Лыжня России" и "Московская лыжня"-	февраль
3. Спортивный праздник "Лыжня строителей - 2015" -	14 февраля
4. Массовые мероприятия 26 летней спартакиады строителей г. Москвы	апрель - декабрь
5. Городской отраслевой спортивный праздник, посвященный Дню строителя	8 августа
6. Городской спортивный праздник "День города" -	5 сентября

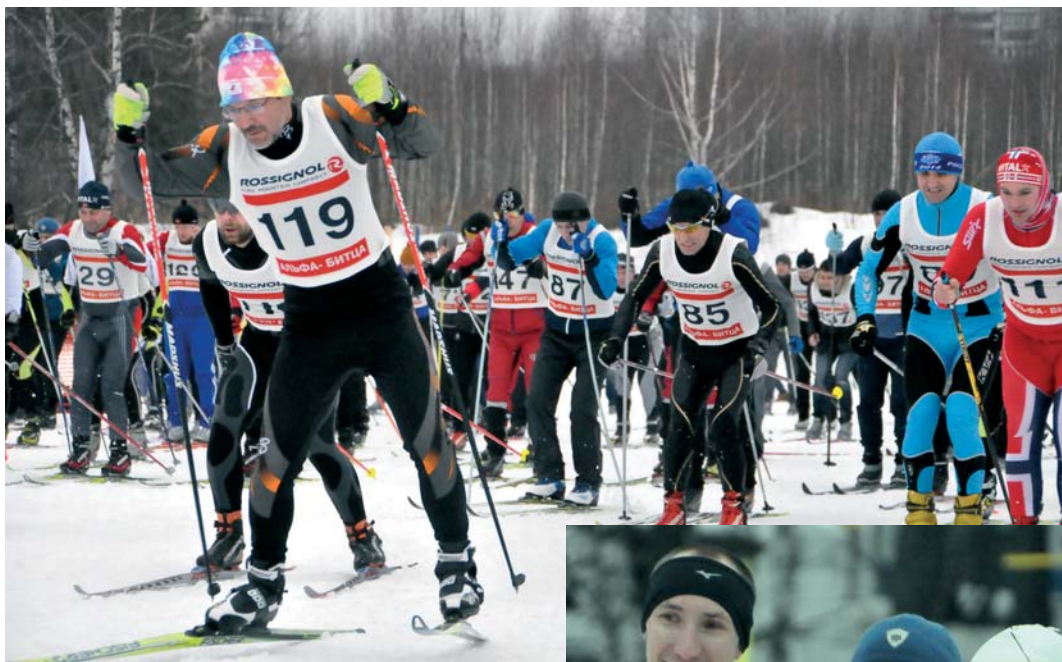
Спортивные соревнования

№ п/п	Наименование соревнований	Даты соревнований
1.	Приз открытия сезона по лыжным гонкам	17 января
2.	Кубок Комплекса строительства по мини-футболу на снегу	с 24 января
3.	Первенство по лыжным гонкам	7 февраля
4.	Спортивный праздник "Лыжня строителей - 2015"	14,17 февраля
5.	Приз закрытия сезона по лыжным гонкам	7 марта
6.	Семейные старты	21 марта
7.	Первенство по настольному теннису	с 4 апреля
8.	Соревнования по пулевой стрельбе	18 апреля
9.	Первенство по дартс	18 апреля
10.	XV Открытая Спартакиада трудящихся	16 мая
11.	Первенство Комплекса строительства по мини-футболу	с 7 июня
12.	Спортивный праздник, посвященный Дню строителя	8 августа
13.	Спортивный праздник "День города"	5 сентября
14.	Легкоатлетический кросс	26 сентября

В общекомандный зачет зимней спартакиады входят результаты выступления команд в соревнованиях по лыжным гонкам - приз открытия, закрытия и первенство, праздник "Лыжня строителей-2015", мини-футболу, а в зачет летней спартакиады по праздникам: XV Открытой спартакиады трудящихся, День строителя и День города, стрельбе пулевой, мини-футболу и двум видам по выбору в 1-й группе и одному виду по выбору во 2-й группе.

Центр культурно-спортивного досуга roo_cksd@mail.ru

Приз открытия по лыжным гонкам



17 января 2015 года в зоне отдыха «Битца», в соответствии с календарем физкультурно-массовых мероприятий на 2015 год и Постановлением президиума МГК профсоюза работников строительства и промстройматериалов прошли первые соревнования зимней спартакиады на Приз открытия по лыжным гонкам,

на дистанциях 3 км у женщин и 5 км у мужчин. Соревнования проводились при минусовой температуре воздуха на хорошо подготовленных лыжных трассах.

Для участников соревнований



были созданы все условия: открыты новые теплые раздевалки и судейские, работал гардероб, буфет, был открыт прокат лыж.

В Призе открытия по лыжным гонкам приняло участие более 250 человек из 10 организаций. Самой

многочисленной была команда ОАО «ДСК-1» под руководством – директора спортивного клуба Иванова Ю.И. и АО «СУ-155» - под руководством Павлова В. П. – зам. Генерального директора, председателя профсоюзного комитета АО «СУ-155». С приветственным словом к участникам обратился председатель Горкома профсоюза Лаптев Валерий Лаврентьевич, поздравив участников с праздниками и пожелав успехов в труде и спорте.

Победителем Приза открытия по лыжным гонкам стала команда Домостроительного комбината №1, набрав 15207 очков; вторыми были лыжники АО «СУ-155» - 13698 очков и третье место заняли спортсмены - ОАО «ПИК – Индустрия» - 12727 очков.

По окончании соревнований было проведено награждение победителей и призеров соревнований в личном и командном зачете.

Хотелось бы отметить коллективы Департамента градостроительной политики и Дирекции строительства и эксплуатации объектов гаражного назначения г. Москвы, которые впервые приняли участие в зимних соревнованиях Горкома профсоюза, приехали на соревнования, выступили, получили заряд бодрости и здоровья.

Центр культурно-спортивного досуга



ПЛАН-ГРАФИК

обучения профсоюзных кадров и актива на 2014-2015 г.г. МГК профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

№ п/п	Категория обучающихся		Дата проведения
1. Обучение в Учебно-исследовательском центре МФП			
1	Семинар вновь избранных председателей профкомов отрасли.		4 сентября 2014 г. (15 чел.)
2	Семинар председателей профкомов по охране труда.		10 октября 2014 г. (40 чел.)
3.	Семинар финансовых работников профкомов отрасли.		28 ноября 2014 г. (30 чел.)
4.	Семинар председателей профкомов по экономическим вопросам (в рамках соцпартнерства)		4 декабря 2014 г. (25 чел.)
5.	Семинар для председателей профкомов, председателей комиссий по социальному страхованию		28 января 2014 г. (20 чел.)
6.	Семинар председателей профкомов, работодателей (в рамках соцпартнерства)		3 февраля 2015 г. (25 чел.)
7.	Семинар председателей профкомов по охране труда		20 марта 2015 г. (40 чел.)
8.	Семинар председателей профкомов отрасли по трудовому законодательству.		22 апреля 2015 г. (30 чел.)
2. Семинар в Учебно-исследовательском центре МФП			
1.	Постоянно действующие семинары для председателей и бухгалтеров первичных профсоюзных организаций		24 сентября 2014 г. 22 октября 2014 г. 17 декабря 2014 г. 18 февраля 2015 г.
3. Отчетно-выборная конференция МГК профсоюза			18 февраля 2015 года
4. Основа профсоюзного менеджмента			
1.	Повышение квалификации учащихся колледжа № 30		По отдельному графику
5. На Центральных курсах МФП, ст.Правда			
1.	Семинар председателей профкомов отрасли		19-20-21 ноября 2014 г. (60 чел.)
2.	Семинар председателей профкомов и финансовых работников профкомов отрасли		21-22 мая 2015 г. (60 чел.)



Дорогие мужчины!

*Московский городской комитет профсоюза строителей поздравляет Вас
с Днем защитника Отечества!*

23 февраля — праздник, символизирующий силу и мужество, стойкость и патриотизм, благородство и честь! Для каждого россиянина этот поистине всенародный праздник наполнен глубоким смыслом. Он олицетворяет собой историческое единство, неразрывную связь поколений, признание великих заслуг защитников Отечества перед государством, глубочайшее уважение к людям ратного труда. В этот день мы чествуем всех мужчин, для которых высшими ценностями являются свобода и независимость нашей Родины, ее могущество и процветание.

От всей души желаем Вам творческих успехов, счастья, благополучия и всего самого доброго! Пусть трудности, встречающиеся на Вашем пути, будут всегда легко преодолимы. Крепкого здоровья, душевного тепла и праздничного настроения!

***ПОЗДРАВЛЯЕМ
С ЮБИЛЕЕМ!!!***

Пшенникову Екатерину Александровну –

бухгалтера первичной профсоюзной организации ЗАО «Мосстроймеханизация-5»;

Тимофееву Аллу Павловну –

председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Монолит».